

# 解读劳务派遣“三性”上海劳务派遣公司

产品名称	解读劳务派遣“三性”上海劳务派遣公司
公司名称	广州骏伯人力资源有限公司上海分公司
价格	60.00/人
规格参数	
公司地址	上海市静安区梅园路228号1707室
联系电话	86-02136352611 13585964157

## 产品详情

解读劳务派遣“三性”上海劳务派遣公司|职工代发工资签合同

先说一说什么是劳务派遣？

劳务派遣又称人力派遣、人才租赁、劳动派遣、劳动力租赁、雇员租赁，是指由劳务派遣机构与派遣劳工订立劳动合同，把劳动者派向其他用工单位，再由其用工单位向派遣机构支付一笔服务费用的一种用工形式。劳动力给付的事实发生于派遣劳工与要派企业（实际用工单位）之间，要派企业向劳务派遣机构支付服务费，劳务派遣机构向劳动者支付劳动报酬。劳务派遣起源于20世纪的资本主义国家美国，后传至法国、德国、日本等国。90年代在我国国有企业劳动制度改革中，出现了为安置下岗职工而产生的劳务派遣，可跨地区、跨行业进行。年薪通常为2-3万。派遣工一般从事的多为低技术含量工作，如保洁员、保安员、营业员等工作，劳动者一旦年老体弱，劳动能力下降，派遣单位就会在劳动合同到期后拒绝与其续签。

那什么是劳务派遣的“三性”呢？

劳务派遣中的“三性”指的是临时性，替代性和辅助性。

- 1、所谓辅助性，即可使用劳务派遣工的岗位需为企业非主营业务岗位：比如说某公司本来是制衣厂，但是现在因公司需要，必须请一个电工。用来辅助整个制衣厂的机械设备或者电力的能够正常的运转。他是服务生产线能够正常运营的辅助人员。
- 2、替代性，指正式员工临时离开无法工作的，才可由劳务派遣公司派遣一人临时替代：比如说某公司女保洁员因怀孕而无法继续从事清洁工作，这时可以由劳务派遣公司派遣人员进行替代。
- 3、临时性，即劳务派遣不可以超过6个月，凡是企业用工超过6个月的岗位必须用本企业正式员工。同时明确，违反上述“三原则”使用劳务派遣工的，视为用工企业直接用工，劳务派遣公司需承担法律责任

。人大法工委的答复是对《劳动合同法》的立法解释，具有法律效力。

还有更重要的一点，劳务派遣公司和派遣人员是用人关系，而实际用工的公司和派遣人员是用工关系。

上海劳务派遣（代签合同、代发工资、代缴社保公积金）公司介绍：

骏伯人力集团专注于人力资源外包领域，具有人才租赁（劳务派遣）、业务外包、仓储外包、人力资源外包、员工福利计划及猎头等核心产品，致力于成为中国网点最齐全、服务最高效、队伍最专业的人力资源外包供应商。截止到目前，骏伯公司已为数千家大中型企业提供人力资源服务，其中包括位列世界500强的知名公司。

骏伯人力资源（集团）有限公司成立于2003年3月，具有人力资源和社会保障部门颁发的《人力资源服务许可证》及《劳务派遣经营许可证》，并具有中国保险监督管理委员会核准的《保险兼业代理业务许可证》。

服务网点：全国300个城市，广东、上海、北京、天津、河北、黑龙江、辽宁、湖北、重庆、云南、山东、江苏、浙江、安徽、江西等省全省地级市全覆盖。更多惊喜请联系：135-8596-4157 姚先生。