

单买工伤保险企业规避用工风险降低用工成本.劳联人力

产品名称	单买工伤保险企业规避用工风险降低用工成本.劳联人力
公司名称	湖南劳联人力资源管理服务有限公司株洲分公司
价格	18.00/个
规格参数	湖南劳联:劳务派遣 代发工资:生产线外包 劳务外包:物流外包
公司地址	株洲市芦淞区建设南路108号家润多广场2栋2319号
联系电话	073128632719 15116346799

产品详情

工伤保险属于法定社会保险，用人单位缴纳工伤保险既符合政策又可化解在日常工作中最大的潜在风险。轻松应对社保稽查，直接有效的保障了员工权益，从而减少了用人风险。

- 1、社会保险成本低，参加工伤保险成本每月最低才13.58元（最低基数2715单位比例0.5%）。
- 2、解决员工试用期的社保问题，保障员工发生工伤的待遇，降低企业经济风险。
- 3、解决流动性较大岗位的社保问题，有效的规避社保风险。
- 4、解决普通员工不愿意参保而涉及到社保风险处理的问题。

工伤保险的好处

一、可以较好地维护伤残职工的合法权益。

随着工业化、城市化步伐的日益加快和交通、建筑等行业的高速发展，劳动者所面临的职业伤害风险也在不断增加；同时，发生工伤事故后，一些企业又以职工违章操作（未进行岗前培训）或违反厂纪等种种借口未按规定进行工伤处理，使职工的合法权益得不到应有的保障。如果企业职工参加工伤保险，一旦发生事故，由当地劳动保障行政部门依法进行工伤认定。确定是工伤的，由政府劳动鉴定机构对工伤职工的伤残情况进行等级鉴定，并由政府社会保险部门按规定进行赔偿。这样，就能较好地维护企业职工的合法权益。

二、可以减轻企业负担。

如果企业职工不参加工伤保险，一旦发生工伤事故，由企业承担职工工伤所带来的医药费、伤残补

助金、伤残津贴等诸多费用。一旦重特大安全事故发生，一些小企业或效益相对较差的企业往往会因为一起工伤事故而无力支付赔偿金，有的企业会感到难以为继，甚至被迫停生产。企业参加工伤保险，只要向区（县）政府社会保险机构缴纳职工工资总额1%的工伤保险基金，不论企业发生何种工伤事故，其所需有关费用都可以由政府社会保险机构按规定进行赔偿。这样，就可以大大减轻企业因工伤而引起的经济负担。

可以较好的调整劳动关系，维护社会的稳定，增强企业安全意识。

如果企业职工不参加工伤保险，一旦工伤事故发生，企业在处理工伤事故的过程中，工伤职工和其家属往往会对处理工伤事故的公正性产生怀疑，进而对处理结果表示不满，容易导致劳动关系紧张甚至矛盾激化，产生不安定因素。如果企业参加工伤保险，发生事故后，由企业向当地劳动保障管理部门上报事故情况，劳动保障部门调查核实后进行工伤认定。如果是工伤，则享受工伤保险待遇。这样，就能够较好地处理好工伤事故，协调好企业和工伤职工的劳动关系，有效地防止不稳定因素的产生。企业也不会因工伤事故的发生牵涉很多的精力和财力。

企业觉得给员工买社保费用很高？劳联帮到您，单买工伤，一个月只需给几十元的社保费，既可以节省成本，又为员工上班提供了保障！

扩大了工伤保险适用范围

草案规定：除现行规定的企业和有雇工的个体工商户以外，不参照公务员法管理的事业单位、社会团体，以及民办非企业单位等组织也应当参加工伤保险。

扩大了上下班途中的工伤认定范围

草案规定：除现行规定的机动车事故以外，职工在上下班途中受到非本人主要责任的非机动车交通事故或者城市轨道交通、客运轮渡、火车事故伤害，也应当认定为工伤。

简化了工伤认定、鉴定和争议处理程序

草案规定：对于事实清楚、权利义务明确的工伤认定申请，应当在15日内作出认定决定。同时明确了再次鉴定和复查鉴定的时限，取消了行政复议前置程序。

提高了一次性工亡补助金和一次性伤残补助金标准

一次性工亡补助金标准调整为上一年度全国城镇居民人均可支配收入的20倍。一次性伤残补助金按照伤残级别增加1至3个月职工本人工资。

增加了工伤保险基金支出项目

将工伤预防费用增列为基金支出项目，将由用人单位支付的一次性工伤医疗补助金、住院伙食补助费和到统筹地区以外就医所需的交通、食宿费改由基金支付。同时，草案加大了对不参保单位的处罚力度，加强了对未参保用人单位工伤职工的权益保障。

劳联工伤保险代理

没为员工买社保，发生工伤了怎么办？咨询：张经理：15116346799

未缴纳社会保险，工伤时企业须担责，那么企业该如何防范发生工伤的风险呢

社会保险法已于2010年10月28日发布，并将于2011年7月1日起正式实施，这意味着，我国的社会保险制度进入了一个法制规范时代。在此之前，仍有一些用工单位未及时为劳动者缴纳社会保险。专家指出，即使是劳动者自愿提出并与企业签订协议，因其不符合法律规定，企业仍不免除工伤赔偿责任，主要体现在三方面。

一，劳动者可提出仲裁，要求补偿。根据劳动法第三十八条规定，用工单位存在过错的，劳动者可以提出经济补偿金请求。如果企业未及时缴纳社会保险，在员工离职时，将存在赔偿风险。

二，发生工伤时，企业风险最大。未缴纳社会保险，发生工伤时，企业须承担责任。可能因此承担几万甚至是几十万的医疗费用。

三，第三人造成的工伤，企业无追偿权。如果工伤为第三人造成，企业已缴纳社会保险，由社会保险基金先行垫付，再向第三人追偿。而没有缴纳社会保险的企业，则无权向第三方追偿，企业将承担此次后果。

因此，及时缴纳社会保险，既是对劳动者的保护，同时也是对企业的保护。对于工伤问题，律师提醒HR，关于如何界定何种情况属于工伤范畴，应尽量从员工利益出发，将相关材料递交劳动保障部门，由劳动鉴定委员会来鉴定，既能最大程度地保护劳动者，也能避免纠纷。

咨询：张经理：15116346799

另外，对于非全日制、自由职业、兼职人员等，企业一定要注意为其缴纳工伤保险。工伤保险可以同时由多家单位共同缴纳。当发生工伤时，可根据实际情况裁决由哪一家企业来承担责任。

劳联人力与政府职能部门良好的沟通与协调，为劳动者、企业、架起沟通桥梁。

单买工伤，企业规避用工风险，降低用工成本.劳联人力助您企业发展.