

2017继续教育报名中心|一次投资终身无忧

产品名称	2017继续教育报名中心 一次投资终身无忧
公司名称	安徽省合肥小汽车维修服务有限公司
价格	.00/个
规格参数	
公司地址	安徽省合肥市瑶海区长江东路853号
联系电话	0551-15956982646 15956982646

产品详情

一、学历教育的目的

- 1、协助企业稳定骨干成员，使骨干成员有继续深造的平台。使员工在工作之余可以开展学习，使企业成为学习工作两位一体的平台，使员工有归属感。
- 2、使企业成员养成学习的习惯，从而改善企业文化，增强企业综合人员素质。
- 3、使得员工的知识、技能、工作方法、工作态度以及工作的价值观得到改善和提高，从而发挥出最大的潜力提高个人和组织的业绩，推动组织和个人的不断进步，实现组织和个人的双重发展。
- 4、个人学历提升是企业持续发展的力量源泉，它能保证企业在日益激烈的人才争夺中不至于败下阵来。
- 5、员工学历提成是建立优秀组织文化的杠杆，可以强化企业的共同价值观。

二、学历较低造成企业危机

- 1、由于企业人力资源的发展，基层招聘与上层招聘选择群体不同。招聘的人员结构也不同。

基层往往面对学历比较低的人群，上层以高学历为主。

- 2、由于教育程度导致上层的高学历会与基层低学历存在偏见，例如从心里存在不好沟通，有代沟，很难打成一片，融入一体，导致组织存在分歧，不利于企业人力资源结构的优化。
- 3、不符合企业人才成长的要求，很多工作经验丰富、能力优秀的人才因为学历低的门槛很难晋升。从而对企业丧失信心，离职或怠工。导致企业人才建设受损。
- 4、很多基层员工认为个人学历教低，破罐破摔，形成应付、消极的工作价值。不利于企业优胜劣汰的生存模式。

- 5、很多高层员工在学历方面存在优越感，没有危机感，安逸现状，导致企业上层很难组织优化。
- 6、很多企业已经形成招聘普工去劳动市场，招聘上层管理去高等学校的人才规划理念。
- 7、由于层次人员学历较低导致企业一些上层策划的企业文化，下层很难理解，支持，行为组织执行短路。

四、基层人员学历提成的社会趋势

- 1、由于我们国家教育发展水平，导致受教育程度失调，高教育和低教育、无教育形成很大反差。
- 2、很多企业人力资源部门招聘大学生去基层做普工不敢相信，反感日本、德国等先进国家，大学生都是在车间，在一线。因为企业已经不再是以学历作为提升的主要因素。
- 3、企业基层员工在，特别是制造业，在企业中发挥的重要已经越来越大。
- 4、企业应该作为人才学历培训的重点来做，作为长期的规划来做。