

# 雇工宝工伤可以保非工意外也保

产品名称	雇工宝工伤可以保非工意外也保
公司名称	江西劳联人力资源管理服务有限公司南昌第二分公司
价格	.00/位
规格参数	业务部:13767469669谷经理 信誉度:5年 成交量:365301
公司地址	江西省南昌市高新技术产业园开发区火炬大道948号3号研发楼609室
联系电话	18008486863 13767469669

## 产品详情

劳联集团(雇工宝)

在代缴工伤一险难，异地单交赔付难慢的情况下，我集团公司推出一个可以替代工伤一险的产品——《雇工宝》，员工工伤和24小时意外保险重磅推出，优势非常大！

赔付高 九级保8万 七级保24万 工亡保80万

保的广 16-70周岁 退休返聘 员工非工意外 工伤保险条例规定的工伤可保

赔付快 45个工作日

缴的少 降低成本

按月缴 每月增减员

误工费100住院津贴60

\*\*\*闪电赔付\*\*\*

\*\*\*20万(含)以下的，材料齐全7个工作日赔付到位

\*\*\*受伤员工伤残鉴定完毕后，根据伤残鉴定结果，伤残赔付15个工作日赔付到位。

《雇工宝》为什么现在推广的那么好，那么受企业认可？

因为我们是实实在在为企业考虑

雇工宝是工伤险+工伤补充险+意外险+雇主责任险.....四险合一的险种，在单交工伤越来越苛刻的条件下，雇工宝-----每个企业都需要

雇工宝认定理赔范围

在工作时间和工作场所内，因工作原因受到事故伤害的。

工作时间前后在工作场所内，从事与工作有关的预备性或者收尾性工作受到事故伤害的。

在工作时间和工作场所内，因履行工作职责受到暴力等意外伤害的。

患职业病的。

因工外出期间，由于工作原因受到伤害或者发生事故下落不明的。

在上下班途中，受到非本人主要责任交通事故的。

在工作时间和工作岗位，突发疾病死亡或者在48小时内经抢救无效死亡的。

在抢险救灾等维护国家利益、公共利益活动中受到伤害的。

职工原在军队服役，因战、因公致残，已取得伤残军人证，到用人单位后旧伤复发的。

在非工作时间，非工作场所，非工作原因受到的意外伤害。

20万（含）以下的，材料齐全7个工作日赔付到位

受伤员工伤残鉴定完毕后，根据伤残鉴定结果，伤残赔偿15个工作日到位。

雇工宝扩大了工伤保险的适用范围，调整了工伤认定范围，

增加了工伤认定简易程序。

雇工宝

企业员工工伤和意外风险全面保障计划

雇工宝是我集团联合多家知名保险公司共同开发的一款全面雇员工伤及意外保障产品，帮助企业主转移规避企业员工发生工伤和意外伤害给企业带来的经济风险。其具有以下特点：

降低运营成本

企业运营过程中将出现各种风险，其中作为用人单位的雇主，在拥有大量员工的情况下，一旦发生员工工伤或意外伤害，必然产生员工索赔的情况，高额医疗费和工伤待遇支付诉求将成为雇主的巨大成本；雇主宝产品将出现上述情况的企业成本进行足额保障，大大降低该部分运营成本。

## 保障雇主利益

随着员工法律意识的不断增强，以及维权方式趋于极端化，在企业经营过程不断出现，员工一旦发生重大工伤或意外伤害事故，往往会提出超出法律支持范围内的赔偿要求，企业往往囿于社会和政府的压力不得不采取多支付待遇的方式息事宁人，雇主宝产品以其赔付额度高、保障范围广的优势，有效保障了雇主的合法权益。

## 规避用工风险

企业经营过程中，员工工伤和意外伤害的风险，成为用工风险中出现频率次或造成损失最大的风险之一，如何有效规避工伤风险或意外伤害风险，成为每一个企业刚性需求，雇主宝在出现此类风险时足额赔付，足以实现企业规避风险的目的。

## 雇员意外保障

员工遭受非工伤伤害，往往给员工巨大的经济压力，造成员工生活陷入困境。由于该类意外伤害得不到社保工伤的赔付，从而给企业造成是否支付的困境，给员工选择合适的社保补充保障，成为企业实现和践行员工关怀计划必不可少的选择；雇主宝的保障范围广，不但保障工伤伤害，也保障员工非工伤伤害，实现了员工意外伤害24小时无缝隙保障，成功为企业在安心经营和员工关怀方面提供有效的保护！

## 工伤身故或意外身亡80万元

- 1.依据国家《工伤保险条例》规定的包含职业病在内的工伤情形；
- 2.非工作时间、非工作地点、非工作原因的生活意外伤害；

## 意外伤害需救治所发生的医疗费用20万元

### 1.费用报销的范围

- (1) 挂号费、治疗费、手术费、检查费、医药费、材料费、急救车费；
- (2) 住院期间的床位费、取暖费、空调费。

2.医疗费用在2000元以下的不计免赔，全额报销。2000元以上的根据工伤保险诊疗目录的规定符合要求的全额报销。

3.可报销的医疗费用以20万元为上限，超出部分不予报销。

## 伤残费用报销 80万元

- 1.伤残等级确定依据GB/T16180-2014《劳动能力鉴定、职工工伤及职业病致残等级》确定。
- 2.具体赔付额度=80万元\*伤残等级对应的相应比例.《伤残等级给付比例表》
- 3.伤残等级的确定机构必须为国家相应资质和认可的劳动能力鉴定委员会或司法鉴定机构。

住院津贴 60元/天 1.暂时丧失工作能力持续5天以上，我们将从第6天开始给付住院津贴，60元/人/天，每人每次以90天为限，累计不超过180天；

2.误工费支付按照住院天数-5天所得天数计算，最长不超过365天。

误工费 100元/天

## 《雇工宝》投保知识问答

什么时间提交名单，提交名单后多长时间生效？有效期怎样计算？

名单1-30号都可以提交，除周六周日和法定节假日外。名单提交到保险公司次日凌晨生效（24小时生效）。

保单什么时间出具？保单明细是否体现客户的名称？

产联给保险人公司打款后24小时可以出具保单，保单上加盖承保专用章。

客户发生工伤后如何报案？是跟产联报案还是跟保险公司报案？

客户发生工伤后,24小时内向产联报案,由产联和客户沟通，产联会统一跟保险公司报案，保险公司会安排查勘员,先跟产联联系，确认客户的地址、对接人电话，然后去查勘（勘查事故发生地、员工，住院的肯定去勘查现场，小数额的可能不查）。

投保人员的年龄限制？

男女同标准：16周岁-70周岁。

工伤认定情形是否跟工伤保险条例一样？

一样。《工伤保险条例》

根据劳动法规定视同工伤和等同于工伤的情况是否按照此方案的报销标准执行？

是的。

报销的药品目录是否跟国家的工伤药品目录一样？

一样。

如果以后客户找不到产联了，直接拿着保单去找保险公司理赔是否能实现？

产联和员工是共同被保险人，员工可以直接找此保险公司理赔。

保险公司是否给产联开具发票？

开具发票，发票跟保单同时出具，打一张保单开一张发票。

产联是否给客户开具发票？

开具发票，由产联开具发票，开服务费。

发生工伤后是否需要去指定医院就医？

不需要，去乡镇以上正规医院就医（医保定点医院），能够开正规发票（发票上两个章，一个医院财务章，一个地方税务章）。

伤残等级的鉴定地点和注意事项？

治疗终结180天内可以去鉴定。1.司法鉴定部门鉴定。可以要求其按照社保伤残鉴定标准鉴定。2.劳动局相关部门鉴定。但是需要劳动局先做工伤认定后才能伤残鉴定。此种方式可能会引起社保部门对该员工和该企业未缴纳社保的稽查等风险。申请工伤鉴定评定伤残等级，鉴定费由员工个人承担（注意要等员工康复后再去评残，医疗费是康复后一次性报销的，不可以分批报销，如果未康复就去评残影响评残后医疗费的报销。）

客户工伤报销是否出具报销明细？

如果客户要求，可申请。

目前我们在全国各地都有合作客户，省内客户和省外客户是都按照同样的标准进行报销？

按照事故发生地社保标准报销。

报销需要提交的发票、病例等材料需要原件还是复印件？

需要原件。

假设在同一年度内张三发生两次工伤，第一次发生工伤报销医疗费20万元，数月后第二次发生工伤又花费医疗费20万元，第二次发生工伤的这费用是否可以正常报销？

可以。

员工发生工伤后已经正常报案，这种治疗期的员工是否可以断保？

不可以，应当处于持续参保状态。

误工费和住院津贴报销是否有免赔？最长的报销周期是多少天？

误工费100元一天，5天免赔，报销周期最长不超过365天，只有住院期间可以报销误工费。

工亡80万的报销标准怎样确定？

按照当地劳动局指定的报销标准，不超过80万的，按照实际核算金额报销，超过80万的按照80万报销。

发生工伤后需要准备的材料？

理赔材料详见《理赔材料制备须知》

医疗费是否有最低免赔额？

无最低免赔额，医疗费总额在2000元以内的全赔。

## 《雇工宝》服务产品

优势功能和特点

一

保障范围广，赔付速度快

1.参保人员年龄限度大16—70周岁；

2.退休返聘人员也可保；

3.工伤保险条例规定的工伤可保

4.员工非工意外也可以保。

5.20万（含）以下的，材料齐全30个工作日赔付到位；受伤员工伤残鉴定完毕后，根据伤残鉴定结果，伤残赔偿45个工作日赔付到位。

二

保障待遇高

1.医疗费用报销可达20万，2000元以下无免赔，2000元以上只要是在工伤诊疗目录范围之内的药品和费用都可以100%的报销；住院期间每天误工费及床位费160元补贴。

2.伤残待遇根据《劳动能力鉴定结论》按照《工伤保险条例》的相关规定依法享受；

3.九级伤残保8万，七级伤残保24万，工亡保80万，高于工伤保险赔付额。

三

参保灵活、适应性强

雇工宝参保按月缴费，随时增减员。缓解企业资金压力，特别适合流动性大的企业。

《雇工宝》赔付标注

伤残等级 赔偿比例 赔偿金额

因工死亡 100% 80 万

永久丧失工作能力或

一级伤残 100% 80 万

二级伤残 90% 72 万

三级伤残 80% 64 万

四级伤残 70% 56 万

五级伤残 60% 48 万

六级伤残 50% 40 万

七级伤残 40% 32 万

八级伤残 30% 24 万

九级伤残 20% 16 万

十级伤残 10% 8 万

医疗费用，包含自费药

20 万（2000 元以下不计免赔，全额报销）

住院津贴 60 元/天，限 365 天 月误工费 100 元/天，最长不超过 365 天