

高端人才猎头服务

产品名称	高端人才猎头服务
公司名称	长沙寻聘信息服务有限公司
价格	100000.00/1
规格参数	猎头:高端人才服务 人力资源咨询:企业人才结构解决方案个性化订制 人才猎头:猎聘
公司地址	湖南省长沙市天心区芙蓉中路二段188号502-27室
联系电话	073189527026 18692185203

产品详情

寻聘致力于为客户提供人力资源管理诊断及人力资源有效性分析、企业人力资源管理系统设计、企业人力资源规划（数量、结构、能力提升）、以职业生涯为核心的人力资源开发体系设计、企业招聘流程解决方案、企业高端人才猎头服务、基于人力资源管理的企业战略规划和组织再造。

项目组织架构

项目经理：公司首席顾问（监控整个项目进度）。

行业资深顾问1名：有相关行业猎头经验的顾问，负责整个猎头项目的组织工作。

助理顾问1-2名：进行信息收集、档案整理、面试安排、文档处理等。

客户公司HR及相关招聘负责人：（负责对接与寻聘人才招聘工作及相关联络事宜）。

组织设计

为客户进行整体组织架构设计，面对集团体量大、跨领域、跨区域、人员多等特点，寻聘致力于探索一套适合中国集团企业的坚固科学性、系统性与一体的针对性解决方案，本着整体设计、分布实施、重点突破、逐步完善的思路，为客户提供适用性良好的整体组织管理方案。

服务内容

- 企业组织管理诊断
- 管控模式设计
- 组织架构设计与调整建议
- 权责体系设计
- 部门职责梳理

· 岗位管理体系设计

寻聘优势

合理管控：选择及构建符合现代企业实际要求的管控体系及内控体系；

体现公平：在设计阶段即对权责进行重新梳理设计，保证组织内部公平；

落地实施：依靠科学规范的设计及简单易行的操作手段，构建落地保障体系；

有效耦合：实施前与薪酬体系、绩效体系、发展通道等进行匹配研究，有效保证项目实施效果。

人力资源战略规划

人力资源不仅要承接战略，满足规划期内组织发展对全面人才支撑的需要，也需要满足员工发展对组织的需求。因此，寻聘持续为客户打造适用的人力资源规划需求，以满足战略规划与近期目标，人才需求与市场供应、企业需求与个人发展等各方面的均衡。通过规范化、一体化、针对性的人力资源规划；整合组织对人才的需求与个人对组织的需求；以及具体的人力资源战略定位，资源输入输出状况分析。

寻聘可以帮助企业建立落地可实施的战略性人力资源管理体系，帮助企业达成战略目标，并最终实现组织与人才的共同成长。

服务内容

- 人力资源现状调查
- 人力资源总体规划
- 职位编制规划
- 人员配置规划
- 人员需求规划
- 人员招聘规划
- 培训开发规划
- 人力资源管理政策调整规划
- 人工成本规划

寻聘优势

优化配置：确保企业在规划期内实现人力资源的最佳配置，最大限度地开发、利用人力资源潜能。

明晰模式：清晰人力资源管控模式和政策要求，为人力资源的政策细化提供依据。

科学预测：依据企业内外部环境变化及战略调整，对企业人员数量需求、质量需求进行科学预测。

均衡调整：调整人力资源可能存在的配置不平衡状况，进而提高企业劳动效率。

储备人才：依据需求分析以及照片、培育计划，为企业发展锻炼人才、储备人才。

绩效管理

寻聘依据丰富经验，开展针对企业的多维度绩效管理体系，该体系通过设置符合个人的考核习惯、主观倾向、有利于激发高绩效行为的考核指标，使用多种考核方法，所有相关者介入的考核体系，从而得出令人信服的考核结果，并将其与薪酬、晋升体系有效衔接。通过绩效管理，将战略目标与员工个人目标相统一。

服务内容

- 梳理诊断绩效管理现状
- 绩效考核指标的设计
- 绩效评价结果的标准化处理
- 提供绩效考核结果反馈报告

- 提供绩效管理制度
- 提供绩效管理IT操作系统
- 将绩效管理体系与薪酬、职业发展等体系有机融合

寻聘优势

引导性：将激励导向，个人目标与组织目标相统一，通过绩效管理实现管理的引导作用。

真实性：系统操作、匿名评价、自动汇总，能够真实地反映部门和个人的绩效表现。

公平性：评价过程和结果公平公正，令人信服。

可比性：部门间员工绩效横向可对比，有效地比较跨部门人员绩效表现。

简便性：可使用电脑、iPad、手机端等进行操作，方便易用。

有效性：绩效结果能有效应用于薪酬、晋升、培育等人力资源管理活动中。

薪酬管理

寻聘以薪酬设计为原点，耦合岗位管理体系、晋升管理体系、绩效管理体系、培养发展体系，以薪酬体系的设计为动力，带动人力资源管理的良性发展。

经过对薪酬管理问题的归集、梳理、分析，并结合不同行业人力资源管理的特点，寻聘打造了薪酬一体化的解决方案，包括薪酬总额管理解决方案、薪酬系统解决方案。

服务内容

- 薪酬管理诊断
- 岗位价值评估
- 薪酬数据调查
- 薪酬标准及结构设计
- 薪酬总额管理设计
- 将薪酬管理体系与绩效、职业发展等习题有机融合
- 提供薪酬管理制度和新旧薪酬体系的对接过渡办法

寻聘优势

一体化：将薪酬体系与晋升发展体系、绩效管理体系、培育体系进行耦合，设计员工激励与发展体系，实现组织和个人的相互促进。

公平性：通过薪酬数据对标、岗位价值评估、结构设计等多维度手段保障薪酬体系的外部公平、内部公平、自我公平。

激励性：体系对关键岗位、关键人才的激励作用，激发员工工作积极性和学习积极性。

发展性：结合员工的职业发展通道、通道认知资格评定等因素，考虑员工的长远发展，将员工的发展与薪酬结合；对薪酬总额进行科学设计与评估，并对薪酬总额进行预测，保障薪酬数据的有效性。

简易性：薪酬表格自动生成数据，建立薪酬增长和调整机制，整个薪酬体系操作简便，易于落地实施。

职业发展管理

寻聘将科学、系统的职业发展管理体系作为人力资源管理的有效抓手，建立了伊奥以应用为导向、与其他管理模块有机结合的职业发展管理体系解决方案。

服务内容

- 梳理员工职业发展现状，设计多通道的职业发展体系
- 建立各通道任职资格标准
- 设计任职资格等级任职和晋升办法
- 将职业发展管理体系与薪酬、绩效体系有机融合

寻聘优势

一体化应用导向：借力职业发展管理，体系绩效及薪酬体系的管理导向，提升科学性于公平性。

多重通道：为企业各类人才建立合理的职业发展通道。

科学标准：职业发展管理标准针对性强，等级划分合理，标准描述易于理解，便于应用。

公平评价：能够为人才选拔和人岗匹配提供可衡量的依据，公平公正地将合适的人放在合适的位置。

发展导向：以职业发展管理体系为基础构建培训体系，让人才培养有依据、有方向。