

徐雳解码股权 股权激励几大模式

产品名称	徐雳解码股权 股权激励几大模式
公司名称	杭州律邦投资管理有限公司
价格	面议
规格参数	品牌:解码股权
公司地址	杭州市下城区新华坊45幢-6号201室
联系电话	400100010

产品详情

徐雳解码股权 股权激励几大模式

企业的发展离不开人才，但对于高端人才，仅用薪酬做激励已经无法满足人才的需求，因此做股权激励是很多企业常用的留住人才的方法。今天我们简单说说，股权激励主要的四大模式，他们都有哪些不同？股权激励关注微信公众号：解码股权（zjfsyjzx）

股权激励的主要模式

- 1、实股，这是通常的股权，可以流通和买卖，受法律保护。
- 2、干股，干股是指未出资而获得的股份，但只是一种虚拟股份，并不是真正的股份，不占用公司的实际股权，没有所有权，而是假设这个人拥有这么多的股份，并按照相对应的比例获取红利。干股的概念往往存在于某种约定，常用于激励核心人才，激发员工的经营能力，创造力，让公司和员工一起为经营的结果负责，共享经营成果。干股只有分红权，没有所有权，不能用于流通买卖。
- 3、期权（认股权），是一个公司授予其员工在一定期限内（如5年），按照固定的期权价格购买一定份额的公司股份的权利。对员工来说，在兑现前，只有选择权，兑现后才能成为股权，享受股东权利。

4、期权，期权是指企业出资者同经营者，协商确定股票价格，在任期内由经营者以各种方式（个人出资、贷款、奖励奖励部分转化等）获得适当比例的本企业股份。兑换后，具有所有权，享受股东权利。

小企业想做股权激励？先来了解股权激励几大模式，由主要模式因此衍生出来的股权激励几种形式

1、股票期权，公司授予激励对象的一种权利，激励对象可以在规定时间内以事先确定的价格购买一定数量本公司的流通股票，也可以放弃这种权利。股票期权的行权也有是时间和数量限制，且许激励对象需自行支出资金。

2、虚拟股票，公司授予激励对象的一种虚拟的股票，激励对象可以据此享受一定数量的分红权和股价升值收益，但是没有所有权，没有表决权，不能转让和出售，在离开企业时自动失效。

3、股票增值权，公司授予激励对象的一种全力，如果公司股价上升，激励对象可以通过行权获得相对应的股价升值收益，激励对象不用为行权付出现金，行权后可获得现金。

4、限制性股票，事先授予激励对象一定数量的公司股票，但对股票的来源，抛售等有一些特殊限制，一般只有当激励对象完成特定目标后，激励对象才可以抛售限制性股票，并从中获益。

5、延期支付，公司为激励对象设计一揽子薪酬计划，其中有一部分属于股权激励收入，股权激励收入不再当年发放，而是按公司股票公平市价折算成股票数量，在一定期限后，根据届时股票市值，以现金方式支付给激励对象。

6、管理层/员工收购，公司管理层或全体员工利用杠杆融资，购买公司的股份，成为公司股东，与其他股东风险共同担，利益共享，从而改变公司的股权结构，控制权结构合资产结构，实现持股经营。

以上是股权激励常用的模式，股权激励的落地方法敬请微信公众号：zjfsyjzx，学习更多企业治理和股权激励设计方法。微信：jmgq18767682222