

# 解码股权 创业公司如何设计股权结构

产品名称	解码股权 创业公司如何设计股权结构
公司名称	杭州律邦投资管理有限公司
价格	面议
规格参数	
公司地址	杭州市下城区新华坊45幢-6号201室
联系电话	400100010

## 产品详情

解码股权 创业公司如何设计股权结构

很多创业者，都会遇到这样一个问题，如何设计股权结构，才能助力公司的发展与融资？能去思考这个问题，说明已经意识到，股权结构对企业的生存和发展发挥重要作用。今天就跟大家分享，股权结构设计的关注点。

股权结构是冰山的水下部分。股权结构关系到公司的团队搭建，利益分配与公司治理(股东会，董事会，监事会，合伙人委员会与控制权)，是一个公司发展的地基，股权结构不健康，也就意味着地基没有打好，未来的调整成本巨大，所以需要创业团队尽早重视。

股权结构设计的原则。股权结构是公司发展中自然形成的，但不一定是最好的形态，为了使公司发展更好更快，是可以对股权结构进行调整的，我们去设计调整股权结构都会遵循5个基本原则。

创业公司如何设计股权结构，关注微信公众号【解码股权】，获取更多公司股权方案设计

第一：效率，也是最重要的，有三个层面的考虑。首先是股权与合伙人资源的匹配，产品、技术、运营和PR等；其次是股权结构设计要便于公司治理，特别是涉及一些重大决策的时候，能够在议事规则下迅速做出比较高效、正确的判断；最后，股权结构设计需要考虑决策，就是要凸显出一个老大，能让任何事情决策更加高效。

第二：公平，要使贡献和股比成正相关。对于CEO来说，需要清晰客观地评判每个人每个岗位在各个阶段的重要性与贡献度，要有一套标准，对于贡献和股权架构设置也就不能一刀切。

第三：便于创始团队对公司的控制，也就是控制权。如果核心创始团队，股份过少或稀释过快，都会导致心理不平衡，大大削减创业动力。

第四：有利于资本运作。这个主要涉及两个层面：融资和挂牌IPO，股权结构要清晰合理，也不能留下过多法律隐患，比如代持问题。

第五：避免均等。避免55开，或者333之类的，这种结构看似很民主制衡，但到了一定时期，比如重大变革、单个股东道德危机、接班人危机等等利益关头，表面的和平、平衡非常容易被“瓦解”而“灰飞烟灭”。

前面多次提到过公司要有一个核心领军人物，创始人股权不能稀释过快，都是希望创始人对公司有控制权，能够与公司共进退。在股权结构设计中，创始人的控制权就很重要，先来看看控制权有哪几种。

### 解码股权 创业公司如何设计股权结构

绝对控制，占股三分之二以上。按照《公司法》规定，公司重大事项，比如涉及修改公司章程、公司合并、分立、解散等，这些重要情况是必须要三分之二以上的股东投票权来同意的，所以超过三分之二就达到了绝对控制。

相对控制，有两种方式，一种是单一股东占股50%以上，另一种是公司股东分散，其中一个股东占比最多，就能够达到控制。不过常规情况下第一种方式比较常见，所以很多创业公司创始人的占股往往是51%。

一票否决权，比如占股34%，因为对于重大事项要求三分之二以上股东表决通过，其中一名股东占比超过三分之一，并且表示投反对票，就能达到一票否决权的效果，在表决上拥有一定分量的话语权。

最后，很谨慎地拿出一个“标准的”股权结构给大家参考。首先必须认识到，一个公司的股权结构是历史形成的，很难标准化，可能会出现各种形式。但是，对股权结构进行一定地调整设计，会使创业公司融资更加顺畅，为未来减少隐患。

一个健康的股权结构，主要有这么几个特征：股权结构清晰，创始人是核心单一大股东，有利于公司快速决策，快速成长；要有员工持股平台，以便留住核心员工，并为未来公司扩张发展，吸引高管人才，预留一定比例股权；投资机构进入，占比不能过大，不能过快稀释创始人股份，并且融资要保持一定地节奏。

股权结构不是一成不变的，股权结构的演变也是公司利益的选择，随着公司的发展，新投资者的进入，公司战略的调整，都有可能影响到公司股权结构变动，积极应对调整才是不变的真理！关注微信【jmgq18767682222】，获取更多投行宝典！