

班组长团队建设咨询-班组长工作改善-班组长如何做

产品名称	班组长团队建设咨询-班组长工作改善-班组长如何做
公司名称	上海思坡特企业管理顾问有限公司
价格	5.00/套
规格参数	品牌:无 型号:无
公司地址	上海市嘉定区菊园新区昌徐路88号2幢2043室
联系电话	021-20240582 13052227339

产品详情

班组长团队建设咨询-班组长工作改善-班组长如何做计划

班组长：作为企业管理链条中的一级职能管理岗位、资本生产经营管理者为什么选择了你们？因为你们具有一定的工作责任心、一定的组织协调能力、一定的自我约束能力、一定的正能量、所以选择了你们。一个班组中的领导者就是班组长，班组长是班组公司生产管理的直接指挥和组织者，也是企业中最基层的负责人，属于兵头将尾，是一支数量非常庞大的队伍。班组管理是指为完成班组生产任务而必须做好的各项管理活动，即充分发挥全班组人员的主观能动性和生产积极性，团结协作，合理地组织人力、物力，充分地利用各方面信息，使班组生产均衡有序地进行、产生“1+1>2”的效应，最终做到按质、按量、如期、安全地完成上级下达的各项生产计划指标。在实际工作中，经营层的决策做得再好，如果没有班组长的有力支持和密切配合，没有一批领导得力的班组长来组织开展工作，那么经营层的政策就很难落实。班组长既是产品生产的组织领导者，也是直接的生产者。班组长的特殊地位决定了他要对三个阶层的人员采取不同的立场：面对部下应站在代表经营者的立场上，用领导者的声音说话；面对经营者他又应站在反映部下呼声的立场上，用部下的声音说话；面对他的直接上司又应站在部下和上级辅助人员的立场上讲话。岗位职责编辑

岗位是公司组成部分，而每个岗位的要求各不相同，但基本的职责是相同的。基本岗位职责如下：一、遵守执行上级有关安全施工的规章制度和安全措施，安全操作规程，负责解决本班组在施工中存在的不安全问题切实保障安全施工。二、负责组织班组安全活动、每周进行一次安全活动、并总结本班组的安全生产工作，做班前讲安全、班后检查安全、所安全情况列为交接班的一项重要内容、安排生产必须布置安全生产工作。三、经常向组员进行安全教育，监督查组严格执行各项安全生产规章制度，负责对新工人进行岗安全操作规程和安全知识的教育、并指定专人带领施工、新工人未经考核试验合格不安排上岗。四、经常检查施工场的安全情况，经常检查维护生产设备工具和安全防护设施，正确使用劳动防护用品，及时纠正违章冒作业。五、掌握班组工友的身体，思想，技术；状况合理分配工作。

六、发生工伤事故就告、并保护现场。参加事故的调查分析。作用编辑 班组是企业的最小生产单位，班组管理是企业管理中的基础。无论什么行业、工种，它的共同特点就是拥有共同的劳动的手段和对象，直接承担着一定的生产任务，其中也包括服务产品，因此班组长有三个重要作用：1、班组长影响着公司生产决策的实施，因为决策再好，如果执行者不得力，决策也很难落到实处。所以班组长影响着决策的实施，影响着企业目标利润的最终实现。

2、班组长既是承上启下的桥梁，又是员工联系领导的纽带。3、班组长是生产的直接组织者和生产的劳

动者，所以班组长既应该是技术骨干，又应该是业务上的多面手。中国许多企业混乱的生产现场令人堪忧，有人常常埋怨员工素质太差，其实天底下的员工都差不多，在生产一线上真正有着显著差异的则是班组长。班组长不合格，失效的不只是一个基层管理岗位，而是整个生产现场！

对于一线班组长来说，天天要用到管理技能，如果无法得到相应的培训，不能胜任工作。最终，遇受损失的不光是班组长自身，还有企业！培训班组长的意义就在于维持并改善生产现场的状况！

培育班组长的根本目就是为了打造企业的基层管理团队！在当今充满变数，充满竞争的环境下，不培育员工就是透支员工的未来；不培训班组长就是不想搞好企业！

但如何成体系、有方法地培育企业合格的班组长是当今中国一个不小的管理课题，

为此，国企尤其是央企一直在探索途径；民企也奋起直追地改进方法！

让我们先从班组长的选拔入手。一名优秀的员工并不一定适合当基层管理者。一名未来的班组长，最重要的品格就是责任心，其次是管理潜质。要对新晋升的班组长进行全面的考评与选拔，并及时地进行晋升培训。“带好”的管理内涵，不只强调了企业各级领导的主动性，示范性，还强调了相关制度的建立，企业文化的陶冶，班组长自身的努力。企业要从生活上关心班组长，要有相应的薪酬和考核制度让班组长得到实惠。要从管理上关注班组长，把他们视为企业的管理基础；更要从事业上关怀他们，为他们的长期发展进行规划。只有班组长全面成长了，企业才有可能持续经营。职责编辑 班组长是企业中人数相当庞大的一支队伍，班组长综合素质的高低决定着企业的政策能否顺利地实施，因此班组长是否尽职尽责至关重要。班组长的职责主要包括：劳务管理 人员的调配、排班、勤务、严格考勤、员工的情绪管理、新进员工的技术培训以及安全操作、生产现场的卫生、班组的建设等都属于劳务管理。

生产管理职责

生产管理职责包括现场作业、人员管理、产品质量、制造成本、材料管理、机器保养等等。

.上海思坡特企业管理顾问有限公司///班组长团队建设咨询-班组长工作改善-班组长如何做计划