

ELT卓越领导力训练

产品名称	ELT卓越领导力训练
公司名称	杭州易明企业管理咨询有限公司
价格	15000.00/天
规格参数	品牌:ELT领导力 型号:2天14小时
公司地址	杭州市西湖区天目山路160号国际花园写字楼403-10
联系电话	0571-56028686-10 18357004485

产品详情

课程简介

ELT (Excellent Leadership Training) 卓越领导力训练是王颖杰老师引进源于美国通用科技公司CEO 麦布莱德先生的成功管理实践而总结出的美国领导力教练国际课程，为了更好地培养适合中国企业的领导力人才，结合中国企业管理实践及领导力最佳实践案例，研发出的本土化领导力教练课程。

ELT卓越领导力训练课程以其针对性、实用性及速成性，深受客户欢迎，已被多家企业指定为必选课程。

课程特色

1、结合管理学及相关学科之所长

ELTP的成功源于它深厚的管理学、心理学及行为学基础，最突出的特点是完成了“知行合一”的训练构

架，在训练方法上强调现场演练及实际管理问题的解决，从而实现训练由课堂到工作实践的延伸。

2、采用案例分析和角色演练的培训模式

ELTP课程50%的内容为案例分析及角色演练，培训过程中模拟企业运作实况，引入团队竞争，课堂气氛活跃。

使学员亲身体验各层次员工职责、心理，并结合实际工作寻求改善之道，ELTP的每个主题都将以故事或案例开始，让学员在体验式的互动中潜移默化。

3、适合作为企业内训课程

ELTP课程成熟可靠，层次及对象广泛，学员反映踊跃，适合作为企业内训课程，以提高公司成员参加培训的积极性，从而带动整个组织内培训工作的推广发展。

适用对象

企业各职能部门的管理人员，如人力资源部、财务会计部、市场部、销售业务部、生产制造部、营业部、客户服务部等各部门经理和主管人员；

2、将要晋升为经理和主管的各部门技术优秀而没受过系统管理培训的储备干部。

课时：两天12小时

课程目标

ELTP课程致力于通过系统、科学的训练程序，在短期内提升参训者的管理能力。通过管理者管理能力的提升，减少部门冲突，增加企业对员工的吸引力，带动员工工作的积极性，从而提高企业管理水平和竞争力，最终达到降低企业成本，增加企业利润的目标。

培训内容

第一讲 管理提升训练（管理是基础，要做好领导，先过管理关）

管理与领导的概念

- 1、管理与领导的区别
- 2、为什么要由管理到领导
- 3、现场演练：如何执行不受员工欢迎的政策

二、部门主管理的职位来源及定位

三、管理的本质：透过他人做事情

- 1、案例分析：一个海龟的烦恼
- 2、现场演练：你怎么安排值日

四、管理的核心：标准的制订和执行

- 1、什么是标准，标准和制度有什么不同
- 2、分粥原理与制度制订的SMART原则
- 3、制度制订和执行的标准流程
- 4、制度执行的烫火炉原理
- 5、案例演练：如果你是贾厂长，你该怎么办

五、管理的基础---服从

- 1、服从的重要性
- 2、现场演练：如何让下属主动服从
- 3、视频分享：美国海军陆战队的服从训练（7分钟）

第二讲 工作沟通训练（克服技术男沟通障碍，提升沟通能力30%，工作更自信）

一、沟通的三个基础模型的运用：

- 1、信息传递模型分析与运用
- 2、信息分布模型的分析与运用

三、沟通的四个原理：

- 1、运用催眠原理、共鸣原理增加对对方的影响力
- 2、运用对错原理、基因原理避免无效沟通
- 3、视频案例分享：基因的秘密（5分钟）

四、表达的五个公式

- 1、沟通的金字塔模式：用与开会与总结
- 2、过去现在未来式：用与多种场会的临时发言
- 3、感恩模式：让对自己有利的事再次发生
- 4、迷魂大法：让对方感动得死去活来

5、倾听的回应公式：让天才为你卖命

6、现场演练：五个公式的综合运用

五、九零后员工沟通

第三讲、领导技能提升训练

一、因人而异，运用荣格性格模型进行人才分类，用其所长

1、荣格四型人格分析

2、木桶理论与长板理论

3、用人所长：没有完美的个人，只有完美的团队

4、现场演练：对下属进行性格分析并提出管理应对方法

二、一流领导造势、二流领导借势，三流领导做事

1、顺势而为，事半功倍

2、什么是势

3、如何造势与借势

三、领导决策训练：

1、全面思维的五事七计决策法

2、高瞻远瞩很容易，只要用时空扩张法；

3、T字评估法让两难选择不后悔

4、领导力提升四步法：立威、立功、立信、立言

案例演练：做了领导后，原来的同事有意疏远我怎么办

第四讲：卓越团队建设（衡量领导力的唯一标准，就是团队的表现）

一、团队成员情绪管理

1、员工行为模式分析

2、员工不良情绪的6大原因分析

3、改善员工情绪管理的五步控制法

二、团队士气激励：

1、晨会目标强化法

2、目标承诺法

3、PK斗志激发法

4、微信群榜样刺激法

三、打造卓越团队

1、团队建设的三一工程

2、持续激活士气的6台发动机

3、改善团队氛围的六字方针

四、实际问题研讨

1、下属总是迟到，该怎么处理

2、如何管理刺头员工