

BSCI验厂操作指引流程

产品名称	BSCI验厂操作指引流程
公司名称	深圳市睿鼎企业管理咨询有限公司
价格	.00/项
规格参数	
公司地址	深圳市南山区南山大道南海大厦
联系电话	0755-86250110 13425180025

产品详情

BSCI验厂操作指引流程

一、管理手法方面

委任管理层代表负责监督和执行BSCI行为准则,和有关法律条文的更新

定期向全厂员工进行BSCI培训和宣导，并保留相关纪录

工厂需要对现场的卫生环境建立风险评估机制来防有工伤事故发生。

工厂需要制作描述社会责任的书面方针，针对童工，女性员工，歧视，强迫劳动，工时，赔偿，卫生及社会设施，，结社和集体谈判。

工厂需要向员工做出书面，表明会遵守BSCI社会责任要求和当地的法律要求。书面需要用当地语言和BSCI行为守则一起张贴在雇员都看得到的地方或者每份雇佣合约上也附上这份书面。

如有分包商需对其进行BSCI社会责任审核并保留证据

文件证据

工厂需要保留员工的证复印件作为年龄档案。工厂需要在雇用时和员工签订劳动合同,需向员工提供劳动合同副本.包括临时工。

员工的工时记录需要保留。（少要保留2年）

员工工资册需要保留近2年内

保留有关岗位培训化学品使用培训，机器使用培训，BSCI培训培训等资料

工厂需要对锅炉压力容器电梯叉车等，资格证（电工电焊工司炉工等），营业执照进行年检

保留员工离职请假工伤证明，无工伤也要在报表上注明结论，每月1次。

工厂需要对饮用水进行水质检测，宿舍与车间分开做，一年1次，保留水机的清洗纪录

选取适当数量员工安排救急培训，并取得相关证明。（建议到进行培训）建议100人有2个救急员

工厂需要获得排污许可证。（即如果工厂有废气，废水，废渣等需做环境评估）

并提供厂房验收及合格证

保安的合同需附有保安职责范围

提供员工花名册，内容包括：姓名，出生年月日，入厂时间，工作岗位等

工作时间

员工正常工作时间40小时/周，加班36小时/月，加班每周不过12小时，日加班不过3小时

平日加班应该支付正常工资的150%，休息日加班应该支付正常工资的200%，法定假日加班应该支付正常工资的300%。

员工连续工作六天，需提供1天休息

工厂应保证所有员工在规定的上下班时间的15分钟内打上班卡或者下班卡

如占用员工休息时间开早会,需向其支付工资补偿

晚班和国的法定假期不能调休，上班要按规定发放加班工资

报酬

发放给员工工资需达到当地工资标准

不得拖欠员工工资

工资表需要正确分栏有正常上班时间，正常工资，加班时间，和加班工资的列项。工资表需要有员工签名确认。如果工厂实行计件，验厂当天审核员会要求工厂示范计算过程。并且需提供上月发给所有雇员的工资(包括加班差额)总额数目

需向员工发放工资条

应提供女员工带薪产假。

员工应享有带薪年假，法定节日（11天）工资，停工待料工资

工厂需要给每个员工提供五种社会保险。（如果有国的文件或社保批文或社保年检证，可按比例或规定购买），商业保险不能代替社保。

对于离职员工工资应该当日发放.(也可按当地劳动局规定的宽限期内发放

童工/未成年工

童工：年龄小于16周岁；未成年工：16~18周岁。

禁止使用童工

使用未成年工需要定期进行身体的检查及到劳动部门的上岗登记。

未成年工人建议不可加夜班，及在有害等危险的岗位工作。不得在晚上10点至早晨6点之间工作。

强迫劳动/囚犯劳动/纪律措施

员工应有请假，离职，自愿加班权利

不得使用囚犯工

工厂不能使用纪律性罚款作为罚措施。

厂服和工牌应该发放,不得收到押金，不得扣押证。

化学品

所使用的化学品需要获得物质资料表。并张贴在使用与存放的地方。

化学品分配使用和弃置都应有纪录。

对于在有害岗位工作的员工,需向其每年提供1次体检。(包括使用化学品和噪音大等员工)

其它

验厂当天每位员工均需配带工牌

二、现场方面（包括：车间，饭堂，宿舍，厕所，浴室等）

方面

工厂需要安装火灾自动报系统。（需有备用电）

灭火器需要悬挂或者放置在箱内。灭火设备需要容易取得。灭火器需要标识出其位置。悬挂的高度:距离地面应高于80CM,或总高达到

标识可见的地面逃生指示线和张贴逃生疏散图。

车间需要充足的出口。紧急出口需要容易进入，不能堵塞。厂区需要安装够的出口标示（出口指示牌）。

厂区需要安装足够的应急灯

火灾和逃生演习需要1年至少两次,并纪录在案。（车间与宿舍需分开做）

房间有10位工人的门应时常往外打开，或推开

化学品使用

如有大量化学品，需建立化学品仓，及在化学品使用的地方，设有洗眼台。

大容量的化学品需要有2容器。化学品存放及使用的地方均需要有物质资料表。空的化学品容器需要放置在和加盖的地方。

工作条件

生产厂房需要覆盖完好和进行经常性检查

工厂需要给员工提供的个人保护用品，比如眼罩，呼吸器，橡胶手套和耳塞

要在需要配带劳保用品的岗位上，粘贴相关警示牌

要在使用的机器上，粘贴“操作指南“

生产设备上的转动轴或风扇或飞轮部分需要安装有保护罩。

大型电控设备需要安装有内盖和外盖，开关需要标示。及粘贴电压警示牌

蒸汽锅炉不应靠近宿舍，紧急出口，逃生通道及楼梯，锁上及只容许授权员工接触，定期进行保养及年检。

对于有喷粉车间和硫化工序的需做空气评估

宿舍

宿舍应该至少有一个医药箱。

宿舍需要安装应急灯和张贴平面逃生图。

宿舍需要安装火灾报系统。宿舍内的灭火器需要标识出其位置。

宿舍或休息室不能与车间和仓库在同一幢楼

卫生/福利待遇

工厂需要在洗手间和洗澡间安装隐私门。洗手间需要有肥皂和手纸。

洗手间数量：厕格：男：4格/100人，增加50人加一格；女：5格/100人，增加35人加一格

工厂需要建立一个救急室。

工厂需要有在紧急情况下提供救急的措施。

工厂需要给指定员工提供救急培训。（到医院或由有行医资格证的厂医进行培训）

工作现场需要有救急药品。（救急箱上需贴上药品清单及接受过救急培训人员电话）

设有意见箱,收集员工意见

过4个台阶或30英寸高的楼梯安装完整扶手

三、员工访谈方面

在车间随机抽查工人在一间房里进行谈话，工厂负责人不能在场监听。

审核员会特别留意相貌年轻的工人，会查看其人事资料及合同，证实是否属童工或未成年工。

访谈内容一般围绕员工的待遇，工厂对他们实施的政策。

四、C部份

建议工厂高层管理向雇员明确公司有关社会责任和劳动条件的方针。

建议工厂组织内各阶层都明白和执行SA8000标准的要求。

建议高层管理定期对照SA8000标准的要求或公司赞同的其它要求，检讨公司的方针程序和表现是否够适当和持续。

建议工厂对制度进行适当的修订和改。

建议工厂根据其迎合SA8000标准的要求的能力，建立并维持适当的程序，去聘用分包商供货商和分供货商。

建议公司保留分包商供货商和分供货商负上社会责任的适当记录。

建议工厂建立了一个制度，以监察分包商供货商和分供货商的社会责任表现是否遵照SA8000标准的要求。

建议工厂保留合理的证据，证明分包商供货商和分供货商不断改，以达到SA8000标准的要求。

建议工厂支付的工资需要足以支付雇员日常生活的基本需要，以及让雇员得到一些可支配的收入。

建议工厂建立和以文件记录有关革除童工的方针和程序，并且努力维持和与员工和其它利益关系方就此问题沟通。

建议工厂建立和维持一套程序，以定期与利益关系方就SA8000标准所要求的表现进行沟通，当中包括，但不限于，管理检讨和监察活动的结果。