

# SA8000验厂文件清单

产品名称	SA8000验厂文件清单
公司名称	深圳市睿鼎企业管理咨询有限公司
价格	15000.00/项
规格参数	
公司地址	深圳市南山区南山大道南海大厦
联系电话	0755-86250110 13425180025

## 产品详情

SA8000验厂文件清单 SA8000的主要内容：SA8000是一个可审核认证标准的基础上的人的权利宣言，儿童权利公约的和各劳工组织（劳工组织）公约。SA8000coversthefollowingareasofaccountability:SA8000标准包括以下几个方面的问题：童工：15岁以下的没有工人，降至14个国家开展业务的儿童根据劳工组织公约138发展中的除外；整治发现工作。

强迫劳动：不强迫劳动，包括监狱或债役劳动，没有招聘人员住宿的存款或证由雇主或境外。健康：提供一个和健康的工作环境；采取措施以防意外发生；定期进行健康和人员培训，系统检测威胁健康，进入浴室和饮用水。结社自由权和集体谈判权：尊重的权利，组织和参加工会和集体谈判的法律禁止在这些自由，便利的手段和谈判平行结社。歧视：基于种族没有歧视，种姓，出身，宗教信仰，残疾，性别，性取向，工会或政治派别，或年龄，。纪律：不体罚，精神或肉体胁迫或辱骂 工作时间：符合适用的法律，但在情况下，不过48小时，每周休息1天有一个每7天期间，自愿加班支付溢价率和不过1周12小时定期，加班费可能是强制性的，如果一部分集体谈判协议。补偿：工资支付标准工作周，须符合法律和行业标准，并足以工人及其家庭的基本需要，没有纪律扣除。管理系统的人力资源：设施寻求获得认证必须遵守和维护超越简单的整合和做法的标准纳入其管理系统。 SA8000验厂文件清单

- 1.工卡或考勤记录（过去十二个月）
- 2.工资表（过去十二个月）
- 3.人事花名册及员工个人档案
- 4.劳动合同
- 5.社会保险收据、花名册及合格证明文件等
- 6.工商营业执照
- 7.检查报告或合格证明文件
- 8.演习记录、紧急疏散计划及工伤记录等
- 9.环境保护证明文件
- 10.厂规或员工手册
- 11.有关当地工资规定文件
- 12.设备许可证（如电梯使用许可证、厨房卫生许可证等）
- 13.工人上岗（如电梯工、电工、厨工卫生许可证等）
- 14.当地劳动局关于延加班之批文
- 15.未成年工体检及劳动局登记记录
- 16.厂房平面图
- 17.其它文件（视乎审核情况所需）

SA8000跨国公司工厂检查文件 一、工厂检查事项 1.及当地劳工法规知识，包括以下各项：青年工人 工资 工作时间 加班费 法定扣除额 假期 健康 工作环境 其他津贴（产假）

- 2.工厂规章制度
- 3.合同条款和条件（合同书）
- 4.工资结构
- 5.工资支付情况（时间、方式、扣除额、预付款）
- 6.证书（营业执照、证、检查资料）
- 7.机器维修记录
- 8.身体的检查记录和救急记录
- 9.救急程序
- 10.紧急疏散程序
- 11.工时记录
- 12.薪水表记录
- 13.从事危险工作的员工登记
- 14.风险评估
- 15.法定检查（锅炉、升降机、压力系统、起重滑车、电气设备、通风、噪声水平）

16.人事记录（招聘程序、纪律处分程序等）

17.事故记录

- 18.报告
  - 19.分包商一览表
- 二、采访总经理  
所需文件：——证书（如许可证、工厂营业执照）——机器设备和器材的维护记录  
——操作危险机器/化学品的员工登记——进行风险评估的记录和拷贝  
——法定检查（如锅炉、升降机、压力系统、起重滑车、便携式电气测试设备）

——固定电气设备、现场排气通风系统及噪声水平 ——事故报告和报告 ——工厂住宿设施  
——身体的检查记录和救急记录 ——谁负责？ ——救急程序 ——谁负责？  
——紧急疏散计划 ——谁负责？ 需安排面谈人员： ——救急员、工人健康代表 ——危险化学品保管员  
——员 ——机器维修员 三采访人事经理 所需文件： ——有关国或地方劳动法规，包括有关：童工  
青少年 / 青年工人 工资 每天 / 每周工时 加班 休假权利 健康 环境 其他津贴 ——员工合同条款和条件  
——警卫培训和工作说明 ——包括加班在内的工时政策 ——工人工时记录  
——工人人事档案，如聘书、出生证、纪律处分记录 四采访人事经理的问题 1.法规  
它是如何制定的？你从何处得到它？地方劳动局的任务是什么？  
本地劳工和外地劳工在工资、工时、津贴和扣除额方面有何差别？ 2.招聘 你们怎样招聘劳工？  
这种方式正在变化吗？关于本地劳工 ——种工种？你从哪些省份招聘劳工？距离工厂多远？  
确认哪些劳工是择业的？有多少名工人，来自何处，女性 / 男性的比例是多少，有多少人住在厂内？  
你招聘的年轻工人的年龄是多大？你如何核实工人的年龄？工厂工人的平均服务年限是几年？  
员工跳槽率是多少？ 3.上岗 工人是否需向工厂提交证或？工人是否需在开始工作前进行体检？  
何谓试期，其条款内容如何？固定职工是否收到一份聘用合同或聘书？  
聘用合同或聘书是否包括以下内容？ 聘用条款（如聘用期限） 工资支付条款 加班费  
每天工作时间 假期津贴 病假 产假 终止期限  
开始工作前，工人是否接受上岗培训？上岗培训包括哪些内容？工人们如何在这些方面展示其能力？  
外地工人自己住在外面的宿舍是否需花更多的钱？  
在这里工作的每个人是否都登记在工厂的员工名册上？工厂是否可为每位员工编制人事档案？  
你们工厂是否实行倒班制？员工是否会遭到搜身？谁来搜身，如何搜？警卫数、培训和工作说明  
4.工人代表会议 / 缩社自由 工厂是否有健康和委员会？若有，委员会中是否有工人代表？  
他们真的是工人代表吗？我们可以与他们谈谈吗？工厂有合法的协会吗，有多少会员？  
他们是否被允许就工资和工作条件进行谈判？ 5. 是否有1位健康和员？我们可以与他们交谈吗？  
是否有健康和培训记录？健康和员是否可以提出建议？是否有培训设施？工厂是否有委员会？  
工厂给员工和生产线经理提供哪种内容的培训？是否有培训和参加人员的记录？  
五工资财务经理采访问题 1.所需文件 工资结构、给工人的预付款及偿还方法 工资发放记录 2.采访问题  
谁负责工资的发放？工资发放是否实现了计算机化？工人上下班如何计我时？  
工人多长时间领1次工资？工人在工资方面得到何种信息？  
如果工人对其工资总额有异议，将如何解决？  
工厂为工人提供何种津贴？（住房、健康护理、工作餐、疗养、照管儿童、特别鼓励、竞赛等）  
有多大比例的工人可以达到生产定额？生产目标是否公布？（检查工厂公告栏）  
生产线主管如何协同工资员工人的工资准确无误？  
是否每人都是计件工资？那么，从事重型机器操作的工人呢？  
对清洁工如何支付工资，支付频率、支付数量和工作范围如何？  
当机器停机或维修时，工人是否有工资？如果按工作时间正常上班，工人是否可以得到工资？  
不同年龄段的员工的月工资是不同的吗？解释以下条款： 聘用条款、聘用期限 工资支付条款  
加班费 每天工作时间 假期津贴 病假 产假 终止期限 是否为外地员工提供通勤交通工具？  
你是否参加社会保障计划（工伤、津贴计划） 六采访工人 1.招聘 你来自哪里？  
你在这家工厂工作了多长时间？你为何选择这个工种？你的家在这个地区吗？你在这个地区有朋友吗？  
你是如何得知这个工作的？做这个工种多长时间了？ 2.时间 你每天工作几个小时？  
一周中你工作长的那1天工作了多长时间？具体是哪1天呢？你每周休息几天？你是自愿加班的吗？  
假期你是否都可以休息？1天中你何时休息？ 3.工资 你的工资是多少？你有工资单吗？  
你的加班费是多少？你被扣过工资吗？若有，是何原因？工资单上会给出扣除额吗？你有奖金吗？  
当你的机器停工或修理时，你的工资额是多少？ 七采访生产线主管的25个问题 在车间巡视时，叫住几个  
生产线主管并向他们提些问题将很有价值。应问一些开放式的问题。向生产线主管提问时应小心，不要  
让工人们听见。 ——你负责几条生产线？ ——平均有多大比例的工人可以达到生产目标？  
——如果工人在下班前达到了生产目标，你会怎样处理？ ——如果工人没有达到目标，你会怎样处理？  
——工人可以拒绝或申请加班吗？ ——有这种情况发生吗？ ——就你看来，工人在工厂加班有多频繁？  
——如果生产线达到生产目标，你会鼓励吗？  
——你与工资财务经理或人事经理一起汇报工人们是如何达到生产目标吗？ ——产品质量如何检测？  
——当工人不能胜任工作时，你如何处理？ ——工人不能胜任工作的情况经常发生吗？

——你能举出几个例子吗？ ——谁是近接受救救急护培训的工人？ ——工厂进行紧急疏散训练吗？  
——多长时间进行1次呢？ ——工人是否接受过个人防护器材的培训，如使用护针器、面罩等？  
——工人每年有多长时间的假期？ ——工人如何请假？ ——你是否总是拒他们？  
——如果工人觉得身体不舒服，工人该怎样做？ ——如果一位操作工因病不能上班，应该怎样处理？  
——生产线上的员工补缺人数的情况怎样？ ——在工作方面，你认为工人喜欢什么？  
——在工作方面，你认为工人讨厌什么？ 八采访工人代表 你在哪方面有责任代表工人的利益？  
你是如何被选出来的？你在这个职位干了多长时间？你的合同期多长？你如何发现问题和议题？你与工人会谈的频率高吗？这些会议容易组织吗？有理想的开会场所吗？生产线主管参加会议或参与组织吗？何时会谈？会谈的频率？常见的问题是什么？你如何向管理层反映这些问题？有例会吗？你能举出向管理层反映问题后发生变化的例子吗？如果一个问题不能被解决，你将怎样做？你下一步会怎样做？担任该职位，你接受过培训吗？你认为是否应该将工人评议会扩大至其他方面？