企业新员工入职拓展训练的重要性

产品名称	企业新员工入职拓展训练的重要性
公司名称	东莞市众维企业管理咨询有限公司
价格	面议
规格参数	
公司地址	东莞市望牛墩镇杜屋村北环路35号一楼101号
联系电话	13827260972

产品详情

企业新员工入职拓展训练的重要性　　东莞众维拓展培训机构供

新员工存在的问题：

1、自由散漫，组织纪律性差；

2、自我意识强，以自我为中心，不能正确对待批评；

3、沟通意识淡薄，不能理解和体谅别人；

4、对企业文化淡漠，不容易接受企业文化；

5、心态浮躁，不安心本职工作；

6、拖延懒惰，总为没有完成好工作找借口，找理由；

7、责任心不强，完成任务只求过得去，不求过得硬；

8、团队协作的意识差，总想索取，不想付出。

提到新员工不得不说是公司发展的重中之重，对于东莞企业新员工的培训，一定要树立良好的公司文化以及企业形象，以达到管事理人顺应得当。就好比小学生升入初中之后必然的第一项就是军训，就像一块原石需要不断的打磨才能成为好的玉器。新员工拓展培训就是这样，通过经典的场地拓展项目来达到塑造新员工的价值观，管理者也可以在拓展培训的过程中观察新员工中的可造之材。

企业新员工的入职培训天数最好在三-五天时间以上，长时间的培训才能更好的塑造价值观，印象更深，给参训者更多的时间来回味培训的过程中的收获以及体会，在整体项目安排上可以是这样：第一天安排团队建设以及军训，严格的军训使参训人员严于律己，对于时间的概念以及团队的意识都有良好的塑造；第二天和第三天安排望牛墩群英会拓展场地拓展培训，了解团队的重要性；第三天可以安排

企业内训，不断的渗透企业文化，让每个员工了解更多的企业背景，没有一个人天生是不爱学习的，最后在三天东莞拓展培训结束之后，让新员工们写一篇拓展培训的感想，感想可以根据自身的表现，团队的表现，对项目的理解及位移到工作当中等等。

刚才所说新员工的拓展培训需要经典的场地拓展项目，建立团队意识，建立有效沟通，建立信任与责任，建立荣辱观等等，想必有些人事经理也都知道，新员工的拓展培训项目会有这几项：团队建设、信任背摔、穿越电网、集体木鞋、过沼泽地、高空挑战项目、挑战no.1，领袖风采、感恩的心等等，因为这些项目都包含了以上所说的一些价值观和培训点。通过团队的初建让大家形成对团队的认识，过程中让大家了解团队的力量以及团队可以给自己带来的帮助，然后让大家相互信任，相互承担，最后有一次团队意识的升华，让大家更陈层次的了解团队的重要性，这里可以把领袖风采这项催人泪下的项目放在最后，这样的话参训人员自救就会回想这几天的艰辛以及队友间的感情。通过这样的活动来折射出每个学员中的内心世界，通过这样的活动尽可能的让新员工放开的展示自己，让管理者、同事们了解自己的才能。

当然了，在进行东莞拓展培训之前，需要人事部的经理来渗透理念，告诉大家此次的东莞拓展培训之行是一种体验式户外拓展培训，不是单纯的娱乐游玩，虽然拓展培训的场地一般都是依山傍水或者是景点，但一定要告诉新员工结束之后要写一篇培训总结，这样在培训的过程中才能带着培训心态做活动，虽然培训师会在团队建设过程中转变参训着的心态，但参训公司和拓展公司也要做好呼应。希望更多的参训公司能够认识和了解新员工入职拓展培训的重要性。

东莞拓展训练，东莞体验式拓展训练，东莞户外拓展机构众人拓展训练机构(www.1516cs.com)成立于2003年，电话:13827260972,qq:2763302328。是专业提供新员工融入拓展培训课程，专业东莞拓展训练，东莞拓展培训，东莞体验式拓展训练，东莞户外拓展机构，是一家集户外拓展，企业内训，企业管理为一体的大型专业化公司。已经成为沃尔玛、嘉荣、华为、伟易达定点的东莞拓展培训、东莞体验式拓展训练、东莞户外拓展训练机构。欢迎来电咨询索取免费为贵司定制的拓展训练方案书！