

# 库卡机器人安装调试

产品名称	库卡机器人安装调试
公司名称	广州市长科自动化设备有限公司
价格	面议
规格参数	品牌:KUKA 型号:库卡机器人
公司地址	天河区高普路168号A1栋2楼
联系电话	020-29131671 15975372026

## 产品详情

### kuka库卡机器人控制柜 驱动系统 故障维修

kuka库卡机器人有效负荷能力3公斤到1000公斤的五轴和六轴机器人，其工作范围从635毫米到3900毫米不等，全部由一台基于计算机的操控平台控制。目前库卡机器人广泛应用在仪器、汽车、航天、消费产品、物流、食品、制药、医学、铸造、塑料等工业上。主要应用于材料处理、机床装料、装配、包装、堆垛、焊接、表面修整等领域。

### 优势供应德国kuka工业机器人kuka控制系统等欧

美备件 售后服务：产品提供24小时在线技术服务、产品质保期12个月，免费提供产品升级)

广州市长科自动化设备有限公司 联系人：李先生 手机：13543455804

电话：020-29131671 传真：020-28083007 qq：767051518 公司主页：<http://www.gzchangke.com>

提供库卡机器人安装调试服务包括以下型号： kuka kr140l120 krc2 机器人安装调试维修保养 kuka kr150 serie2000 krc2 机器人安装调试维修保养 kuka kr180 serie2000 krc2 机器人安装调试维修保养 kr 210-2 k-f (2000 系列) 库卡机器人安装调试维修保养 kr 210-2 f (2000 系列) kuka库卡机械手安装调试维修保养 kr 180-2 k-f (2000 系列) 库卡机械手安装调试维修保养 kr 180-2 f (2000 系列) kuka酷卡机器人安装调试维修保养 kr 150-2 k-f (2000 系列) 库卡机械手安装调试维修保养 kr 150-2 f (2000 系列) kuka机器人安装调试维修保养 kr 60-3 ks-f kuka机械手安装调试维修保养 kr 60-3 f库卡机器人安装调试维修保养 kr 30-3 ks-f系列库卡机械手安装调试维修保养 kr 30-3 ks-f 与 k型库卡机器人安装调试维修保养 kuka kr125/1 库卡机器人安装调试维修保养 kuka vk125 kuka库卡机器人安装调试维修保养 kuka vk 360/125 库卡机器人安装调试维修保养 kuka kr350-2 krc1a 库卡工业机器人安装调试维修保养 kuka ir 761/125/1500 kuka库卡机械手安装调试维修保养 kr 600 forte库卡机器人安装调试维修保养

除了以上示例型号，长科自动化设备有限公司提供各大品牌机器人安装调试维修保养，不限品牌，不限型号。

相关“kuka库卡机器人备件”型号

kuka 001-034-92 uspp 00103492

kuka control panel kr c1 kcp1 69-000-398 \*\*new surplus\*\* robot teach pendant

kuka hydraulic balancer 00-108-071 new

kuka kps-600/20 esc kps600/20esc

kuka robot servo drive motor / controller pm6-600 pm6600

kuka cable 71-051-676 new in the box!

kuka precision way standard ku015000-u01-\$010 set of 2

kuka robot krc1 devicenet communication board firmware ver. 5

kuka shaft 00-100-294 00100294 00-104-455 00104455

kuka power cable 15m 71-051-676 71051676 509.687.06. 17

kuka zh200-02 robot arm

kuka motor cable m1 6-axis 7m 00-104-365 00104365 new

crs robotics robot & g335 controller kuka abb

kuka robot teach pendant kcp2 20 m cable 00-114-266 used

siemens robot kuka servo motor 1fk7105-5ay81-1yy3-z

siemens,kuka krc32 contorller,din-41752,6fr2020,f13b,4691b0,331106,h43781f0

kuka robot cable energy supply assembly 00-106-012 new!

kuka kcp2 00-114-266 2 axis robot teach pendent control controller robotics ed05

kuka robotics 00-109-662

kuka ku015000-u01-020 u joint, nnb

kuka power supply model ps30/135i used

kuka robotic servo motor kk53y-yyyy-017

kuka cable 00-106-101 length 3.5 meters new in the box

kuka data cable 71-051-222 new in the box

kuka power supply module ps30/1351

kuka nm100ab servo drive good takeout

kuka 15m single axis motor cable 71-051-676 710516760005022165 ~ new in box

kuka 69-350-125 uspp 69350125

kuka bmc-15/90kb uspp bmc1590kb

kuka 69-327-921 uspp 69327921

kuka 69-327-923 uspp 69327923

kuka pm6-600 robot servo driver controller pm6600

siemens kuka robot servo motor 1fk7103-5af81-1yy3-z sn# wd14822501001 new

kuka bmc15/90kb 69-350-125 servo drive bmc15k nr. 068900102 art nr 69-350-125

kuka pc board 00-112-102 mfc/dse

siemens sinumerik 6fr2490-0ah12 kuka

kuka cable set! 71-051-912 71051912

kuka krc1 kcp1 teach pendant — used

kuka kps-600/20-esc power supply

kuka robot ac servo motor kk53y-yyyy-017 #7721so

kuka robot ac servo motor 1fk6081-6af71-1zz9-z s47 #7723so

kuka robot ac servo motor kk53y-yyyy-017 #7724so

kuka servo motor kk4ey-yyyy-033

god of king kamehameha - 36" hand carved - kuka'ilimoku

kuka shaft 104455 a4/a5

kuka robotics copper buss channel sv 3526.000 length 43.5"

kuka robot shaft drive 00-106-263

kuka nm 80-150v power pack for inda type 69-223-480

kuka nm 80-250v power pack for inda type 69-223-483

kuka robot str54k240/30 used

new kuka 7161214 switch elc-00254

kuka cable 00-106-017 00106017 new in original box

kuka shaft 00-100-295 00100295

kuka robot servo motor 1fk6081-6af71-1zz9-z s47

kuka cable 71-052-246 xm7.1 xm7.2

kuka robot servo motor 1fk6081-6af71-1zz9-z s47

kuka pc board 00-112-102 mfc/dse

00-108-313 00-108-766

政府之间先天的紧密关系，地方政府往往在企业财富传承过程中起到重要作用。因为一个这样的企业的稳定往往关系到其所在地的经济命脉。

同时，中国式企业财富继承目前仍然是“无税”继承。最近去世的均瑶集团董事长王均瑶在遗嘱中将自己的股份分给家族成员，集团副董事长王均豪表示，并没有税务部门来过问此事。

今年以来关于遗产税的讨论不断，这本来是针对社会大众的一个法律，当然首先影响到的可能是资产庞大的家族企业，但笔者接触到的企业家们对遗产税的讨论反应平淡。“我们不关心，这不是我们应该考虑的问题。”亚龙集团董事长张文荣、均瑶集团董事长王均金都这么说。均瑶集团副董事长王均豪的态度是：“如果国家这方面的法律出台，那我们就执行好了。”“企业做大了最终还是社会的，”王均金说，“你自己能带走多少？我们均瑶兄长能带走什么东西？征收遗产税也不是要把你挖空吧？把税征完了企业生存不下去也不可能吧？国家提出可持续发展，它肯定要考虑。如果把民营企业都变成国有了，是不是又要变成计划经济呀？”

斯尔丽集团董事长邵联勤是上海浙江商会的副会长，曾与会员们讨论过此事：“我们都认为这不是问题，上有政策下有对策。我们企业家都是很聪明的，税率太高的话，利用其他方式方法也会转移过去的，只要合法。比如要留给儿子，我可以请他到我们公司来做事，工资、股份多给一点，或者买套房子作为公司对优秀高级管理人员的奖励送给他，这都是可以做的。让他管理子公司，把股份划过去，利润和他分成也可以。”他认为如果遗产税率定在20%比较合理。

看来，擅长于灵活变通的民营企业相信他们有能力处理财富继承过程中的法律问题。

继承顺序：儿子第一

中国式继承在考虑继承顺序的时候，惯性思维是儿子第一，往往通过子承父业的模式进行，这种思维的根源是为了延续家族的香火，也跟中国几千年来文化基础和传统有着某种藕断丝连的联系。

中国很多知名的百年老字号，都是父传子、子传孙进行的，他们从不发达的商业社会环境里成长壮大，并以带有明显小农经济色彩的交接班方式进行着财富的继承，一方面是为了保证管理权和所有权不旁落他人，保证财富的安全，另一方面在客观上也从一定程度上保证了经营理念的一致性。

这种继承方式在国外的一些百年企业发展初期也是经常采用的，比如福特家族、杜邦家族等，他们用子承父业或从家族内部选拔人员的方式进行着财富的传递，但随着竞争的加剧，再加上继承者本身的素质不够或者没有兴趣经营家族企业，这种模式逐渐暴露出了不合理的地方，现在很多家族企业的接班人采用职业经理人或者在非血缘关系的情况下进行。中国目前还处在财富继承周期的初期阶段，将来可能也要过渡到这种模式。

客观来说，中国人这种习以为常的子承父业式的双继承是保持中国社会财富增长的重要的激励机制。正是因为可以把家业传给后代，企业家们才有了永不停止创业的动力。如果一个企业家老了他的企业就充公了，他是不会如此拼命地去干的。同时，这种子承父业的模式还会激励企业家精心培养自己的后代，让他们在继承财富的同时也继承到自己多年的实践经验。而如果是家族外的人来继承，他恐怕不会有这么大的热情来经营这个企业。

王均瑶生前有过两次婚姻，目前的两子一女均为王与前妻所生。王均瑶在遗嘱中把均瑶集团40%股份的大部分给了自己的长子，而对于另外两个子女和先后的两个妻子的继承安排，笔者试图从王均金口中得到答案，但未果，可能对中国人来说这个话题太过敏感了吧。

将权力交给儿子的方太集团董事长茅理翔还有一个女儿，却并未进入家族公司。茅理翔说，这是考虑到家族制企业在发展过程中可能遇到的产权问题。他的理论是，最好把钱放在一个口袋里。茅理翔一直没让女儿和女婿参与集团的经营，而是提供资金让他们自己去创业。茅理翔的看法是：“家族制企业里，兄弟姐妹可以共同参股，但不适合共同经营，否则总有一天企业会垮。”

在完成了继承顺序的安排后，家族企业创始人如果对自己身后的财富分配不妥，即使有相应的遗嘱，会不会引起家族内部的争端呢？

前文中已经提到，中国式的继承是风平浪静和顺畅过渡的。不过，有时候也难免有意外的情况发生。据报道，身价百亿台币的台湾商人温世仁因为中风去世后，因为后事没有交代清楚，就在他去世后不久，爆出私生女争家产的风波。一位廖姓女子出面声称温世仁跟她生了一个女儿，并要求一部份的遗产。温世仁生前虽然握有庞大资产，却没有享受过奢华的日子，反而过着像苦行僧的生活，而围绕他身后遗产的种种风波和人情世故，让人不胜唏嘘。

调查：“股权继承”问题的两个“0”

2003年1月，李海仓事件发生后，中国民企的“股权继承问题”引起越来越多的关注。2003年4月，《中国企业家》杂志就此对部分“中国民营500强企业”负责人进行了一次问卷调查，调查数据中的两个“0”颇为耐人寻味。

第一个“0”出现在“您是否已对自己在公司中的股权继承问题预作安排”这个问题上，所有参加调查的企业负责人异口同声地回答“没有”；而第二个“0”出现在“您认为公司股权继承问题是否重要”这个问题上，所有的企业负责人又不约而同地承认，股权继承问题“重要”，回答“很不重要”的人数也为“0”。既然“股权继承问题”在企业家心目中的重要性不低，那么为什么没有人未雨绸缪呢？

传统使然

两个“0”，其实很能说明中国人的性格。中国人一向乐天知命，但如果真涉及“身后事”问题，还是比较忌讳的。就像一般的中国老百姓不愿过早谈及“遗嘱”问题一样，以魄力和胆识著称的民营企业家在谈到自己的“股权继承”问题时也是讳莫如深。

正像这次调查结果显示的那样，有90.0%的被调查对象表示，在公司成立之初，发起人之间没有一起讨论过股权继承问题，而且有84.2%的公司负责人承认，在公司章程中没有涉及股权继承的条款，在接受调查的公司中，只有15.8%的公司在公司章程中涉及了一些股权继承的条款，内容主要涉及股权继承人的资格、股权继承的有效性以及股权继承的程序。

在关于股权继承人是否应该参与公司日后的管理和运作的问题上，“传统”的力量依然清晰可见，虽然有85.0%的被调查对象认为应该根据继承人的能力来判断，但是直接回答“否”的被调查对象也只占到被调查人数的5%，与此相对照的是，当调查对象被问到“您认为由李海仓22岁的儿子继承其股权，并出任集团董事长是否合适”这个问题时，57.9%的被调查对象认为合适，而只有10.5%的被调查对象认为不合适，这说明在理智地对待公司的股权继承问题的基础上，传统的子承父业思想还根深蒂固。

规模决定

民企的领导人不能过早对自己的股权继承问题进行安排的另一个原因是公司的经营情况。在这次调查中发现，当公司负责人被问到“哪一个因素最可能影响您对股权继承问题的安排”这个问题时，27.8%的企业负责人认为应该根据公司的经营状况来决定，22.2%的被调查对象认为应该依据国家关于财产继承的法律规定，此外分别有16.7%的被调查对象回答应该依据法定继承人的情况或国家有关遗产税的政策和法律来决定。还有11.1%的被调查对象选择了企业合伙人或其他股东。只有5.6%的被调查对象选择了公司章程中有关股权继承的规定。

为什么公司的经营状况会影响到“股权继承问题的安排”，原因很简单。当这些民营企业家初创业时，很难预计到自己公司的规模有一天会达到几亿甚至几十亿。

## 亡羊补牢，犹未晚

虽然企业家们不愿过早探讨自己股权的继承问题，但大多数的公司负责人还是对这个问题表示了理智的关注。有57.1%的被调查对象表示在接受本次调查前，曾经关注过公司的股权继承问题，而且认为公司股权继承问题很重要和比较重要的分别占到调查总数的47.6%和42.9%，只有总和为9.6%的被调查对象认为这个问题一般重要或不太重要，而且有85.7%的被调查对象认为，有必要对股权继承问题加以提前约定。

与民企领导对于公司股权继承问题的关注程度成反比的是民企领导人对于股权继承相关法律知识的了解程度。在这次参加调查的民营企业中，表示对我国关于财产继承问题的相关法律规定很了解的和比较了解的只占到参加调查人数的9.5%，而回答不太了解和很不了解的占到总人数的47.6%，另外有42.9%的被调查对象表示“一般了解”。造成这种现象的原因主要是因为我国目前没有系统和明确的关于“股权继承”的法律法规。涉及到这个问题的法律条文散落在《公司法》以及《继承法》若干部分，在审判实践中对于这个问题的处理也不一致。

另外一组数据则表明我国民营企业家法律意识的增强。在回答“您认为我国法律是否应该就公司股权继承问题做出明文规定”这个问题时，有90.5%的被调查对象做出了肯定回答。而且有47.6%的被调查对象认为，当企业发生股权继承争议，最有效的解决方法是“诉诸司法途径”，而表示要根据政府有关政策规定解决的只占到28.6%，当事人私下协商解决的只有19.0%。我国的民营企业家们已经意识到通过法律手段来保护自己合法权益的重要性。

近年来在人民法院处理的遗产继承案件中，涉及到“股权继承”的案件有所增多，尤其是有限责任公司。在参加此次调查的民营企业中，57.1%的公司类型为“有限责任公司”，而“股权继承问题”作为改革开放之后产生的中国民营企业不断涌现出的新问题之一，应该得到也必须得到社会的关注。

## 第二章 灾变

### 灾变

当你有了1亿美元的时候，你就明白钱不过是一种符号，简直毫无意义。

我不会给我的继承人留下很多钱，因为我认为这对他们没有好处。

我只是这笔财富的看管人，我需要找到最好的方式来使用它。

### —世界首富、微软公司董事长 比尔·盖茨

尽管中国第一代企业家大都已经到了交接班的年纪，但是真正引起继承这一话题，还是从企业创始人遭到意外灾难时开始的。这说明中国企业历史尚短，诸多商业命题尚未触及；而且，在创业期尚未结束时就要求企业家完善地考虑企业的交接班，对于中国企业家而言，也有些苛刻。

虽然从灾难开始的继承多少有些仓促，但事实证明，它的完成并不草率。海鑫集团的创始人被枪杀，对企业打击不可谓不重，而它在不到一个月的时间内恢复正常，且日后的经营更上层楼；均瑶集团更是未雨绸缪，极早开始第二梯队的培养，正当青年的王均瑶早早退到董事长一职，将自己的角色社会化，所以均瑶集团在他英年早逝之际，过渡平稳。中国企业家的智慧与潜力由此二者可见一斑。

### 一、海鑫集团：少帅铁腕新政(1)



创业者李海仓意外身亡，43亿资产的海鑫公司突然面临双重继承问题：李海仓在企业的90%以上的股权由谁/怎么继承？高度集中在能人李海仓手中的企业权力由谁/怎样接管？

海鑫集团继承案例梗概：

2003年1月22日，海鑫集团董事长李海仓突然遇害。企业面临的最大问题是李海仓本人股权和管理权的继承。

县委书记以“最快速度”赶到企业现场——当地财政收入的最大来源地，同时县委四大班子全部进驻，向前来吊唁的各色人等尤其是股东单位和合作伙伴保证海鑫并不会因为李海仓的去世而改变方向。当地政府义务承担了企业公关的角色。

李海仓兄弟六人，都在集团任职，李一股独大，占到90%以上。家族中的权威——李海仓的父亲这时候起到了决定性的作用。很难设想，如果没有那位老人，海鑫集团在面临如此重大的危机时会产生什么后果。在由老人主持的家庭会议反复讨论后，他“拍板”让李海仓的儿子、刚满22岁的李兆会接任集团董事长一职。子承父业的传统思想起到了稳定人心的作用，按老人的说法，“都没有意见”，名正言顺。

在不到30天的时间里，海鑫基本完成了企业的继承。李兆会起到的作用是，把企业原有的力量有效地团结在了一起。这对于家族企业至关重要。

海鑫集团继承事件澄清的一个事实是，国家对于企业的血亲继承并没有表示异议。同时，当地政府与企业的密切关系也揭示出中国民营企业的特殊性。当地县委书记毫不讳言自己为海鑫的成长一路大开绿灯，因而对海鑫的决策也有权表达意见。李海仓的父亲说：“职能部门不管，你就干不成事。你再有本事也干不成事。”他对企业与政府的这种配合相当满意。当时，刚接任父职的李兆会对此颇有微词。海鑫总经理李天虎（李家老五）说：“他（李兆会）还年轻，会慢慢适应的。”

在李兆会继承父亲的衣钵两年后，这位20出头的青年开始显示了强有力的手腕，逐步“清洗”了父亲留下的残余部将，甚至连“托孤重臣”亦无幸免。少帅新政，目前海鑫集团的业绩比李海仓在世时增长幅度还要巨大。

海鑫在李兆会的手上开始了一个全新的时代。

### （一）海鑫卅日——一个企业的继承

民企业的继承，是20多年的中国企业史中少数几个悬而未决的重大问题。儿子们可能已经踏上了经营权接班的门槛，但老父犹在，真正的股权继承问题在中国企业界还没有大量出现。中国企业经营权的接班和股权的继承不可能像西方商界那样分离？政府会不会同意庞大的民间财富的代际转移？法律有没有可供引用的程序性指引？家族内部有无遗嘱安排？企业股东和管理层在股权和经营权继承中起什么作用？

在围绕李海仓事件的种种疑云中，笔者杂志力图还原一个历时30天的基本完整的本土企业继承案例，让企业家们看到以上所有这些力量在海鑫的股权继承中发挥的作用。

我们看到：

李海仓没有立过遗嘱。据本刊调查，绝大多数私企老板也没有立过或者想过要立遗嘱。遗嘱是西方商界继承的核心，在中国它将会起到多大作用？

在没有遗嘱的情况下，是家族而不是政府，决定了海鑫股权的继承。老家长李春元认定“企业是老三（李海仓）的。请律师来安排继承”，李海仓的兄弟说，“我哥在世的时候很多股份已经给会会（李兆会）了，而且这个企业是会会爸爸办起来的，他来继承，就没有纠纷。争这个没意思。”

在海鑫，经过家族会议提议、政府考核认可、说服外部法人股东，财产继承人与企业接班人最后合二为一了。一个中国式的继承，“少主继位，老臣辅佐”。

政府自认是海鑫“总指挥”，但却没有喧宾夺主，没有持异议——“私企的接班人，政府只能认同不能任命，要尊重海仓家族的意见，尊重公司自己的选择。”一个偏僻小县城的县委书记有这样的眼光，是海鑫的幸运。

还有一个“看不见的角色”——工商联。全国工商联为它刚刚当选、还没来得及就任的副主席李海仓，做了许多看不见的护航工作，包括媒体公关危机。

除此之外，在整个采访过程中，在整个继承过程中，我们还感觉到，正是逝者李海仓人性的巨大“遗泽”，护佑着他身后这场继承的顺利进行。

## 惊变

2003年1月22日上午10时许，冯引亮持枪走进海鑫集团董事长李海仓的办公室。11时30分左右，冯开枪将李海仓打死，然后把枪对准了自己的脑袋。八十年代初期，冯曾是闻喜县东镇的首富，后因经营不善日渐潦倒。闻喜现任县委书记接受我们采访