如何让新员工快速融入团队团建拓展活动

产品名称	如何让新员工快速融入团队团建拓展活动
公司名称	东莞市众维企业管理咨询有限公司
价格	.00/个
规格参数	
公司地址	东莞市望牛墩镇杜屋村北环路35号一楼101号
联系电话	13827260972

产品详情

如何让新员工快速融入团队团建活动

课程背景

新的一年开始，很多新员工入职，如何在较短的时间里使新人建立归属感？关注于“ learning by doing ”，采用团队互动学习与学员参与分享的东莞体验式团建培训方式，有效地让新人认同企业文化，帮新人提升职业素养，促新人融入整体团队，并将所学的东西运用到真实的工作环境中去。一个新人要摆脱外来者的心态，一般需要半年左右的时间，而一个人要真正了解自己的公司需要三年甚至更长的时间。但其中难解决的问题实际上是一个新人对这个公司文化的理解和融合。如何使新员工以快的速度融入现有公司？如何能在新人投入产出比上得到结果？ 这是每一个成长中的企业都必须面临的问题。在传统的东莞新人培训中，隆重的欢迎仪式，周密的培训计划，企业文化和规章的多媒体教育等等。时间有限，培训内容不少。培训效果却常常令新人和用人经理都不太满意。"如何在较短的时间里使新人建立归属感？如何让新人更好了解和融入企业文化？" "如何使新人迅速进入工作角色，并建立良好的同事关系？"所有这些问题都是人力资源部门经常面对的问题。有没有更好的办法？东莞众人拓展根据目前hr面对的新人融入问题，特别研发了一系列加快新员工快速融入的新课程，通过东莞户外团建拓展活动的方式，帮助新人加深对企业文化的理解和公司理念的认同，加快融入企业文化过程。

活动收益

☆ 使新人更快的融入团队，感受企业文化，并创造价值。☆ 完成从院校人到公司人的转变，关注公司需求、进入工作角色，产生工作绩效。

☆ 帮助新人认同企业目标，建立归属感，明确努力方向。☆ 挖掘潜能，培养新人积极向上的心态和良好的心理素质。☆ 磨练员工意志，加强纪律性。☆ 培养新人创造性思维，提高认识问题和解决问题的能力

☆ 多方位地考察新人。☆ 加强新人之间的彼此了解和沟通，培养团队精神。☆ 帮助新人加深对企业文化的理解和公司理念的认同，加快融入企业文化过程。

活动目标

1、认同企业的目标与价值，积极主动投入工作；2、改善自我，不断学习，时刻与企业的发展步伐保持一致；3、融入团队，积极配合，共同提升；4、加强沟通，尊重他人，服从公司管理；5、培养负责任的态度，从小事做起，一丝不苟。