

# 山东省培协,济南培训经理,培训经理必备法宝

产品名称	山东省培协,济南培训经理,培训经理必备法宝
公司名称	山东省培协企业管理咨询有限公司
价格	100.00/件
规格参数	品牌:组长培训 型号:HO1268
公司地址	山东省济南市恒昌大厦1913
联系电话	053186906290 18615580052

## 产品详情

山东省企业培训经理zige证书课程目标：

- 1、应用培训的价值链，把握培训价值链的关键环节，使培训价值zuida化；
- 2、在理念、制度、资源、运作等方面，建立、应用、完善高效的培训体系，使组织内部有培训氛围，有章法规则，有充足资源，有完善的培训运作机制；
- 3、提供在课程体系建设、课程开发、讲师团队建设、培训供应商管理等方面新的、可操作性的工具、方法或流程；
- 4、从培训、计划、实施、评估四大循环，导入新的方法和工具，健全培训运作系统。
- 5、培育浓厚的组织学习氛围，建立良好的学习机制，打造学习型组织；
- 6、高效的培训体系将围绕战略展开，致力于减少培训资源的浪费，助力组织发展，推动人才的培育工作；
- 7、提高人力资源管理意识，帮助企业管理者意识到培训是全员的事，是每一个管理者的管理范畴。

人才培训发展协会主办

人才培训发展协会（服务微信：RCSTD7）

STTM培训经理(培训管理者)培训 课程大纲（二）

模块三 有效的企业培训管理体系建立

导入案例：美国联合航空运输公司的训练与发展政策

## 6.1培训管理体系设计

案例分享：海尔集团培训机构的职能分配

阅读案例：某知名企业培训部管理功能

## 6.2企业内部培训组织机构设置模型

## 6.3培训管理的自我培训

## 6.4组织学习体系设计

案例分析：UT斯达康的新员工导师制

## 6.5培训项目管理技术

案例分析：某商学院的立项报告与建立

## 模块四、企业培训师资质体系建设与管理

### 7.1 标准化的内部培训师建立流程

案例：TCL如何建立内部讲师队伍

### 7.2内部培训师队伍的建立和培育

### 7.3如何有效地激励和留住内部讲师？

### 7.4内部培训师的组织和规划

### 7.5如何最大限度地开发和运用培训资源？

### 7.6如何策略性购买培训资源？

## 模块五 培训课程体系开发与设计

### 8.1 培训课程开发的模式

### 8.2 培训课程开发的流程

### 8.3 培训教学计划的设计

一天课程的时间安排

实训主题：培训教学计划的设计

## 模块六 年度培训规划与预算

### 9.1年度培训规划的结构

## 9.2 培训规划的流程

情景练习：制定某企业的年度培训规划

## 9.3 制定培训计划的原则与流程

## 9.4 如何编制培训计划书

范例——某著名企业新员工培训方案

## 9.5 如何编制年度培训预算和成本分析

山东省企业培训考试中心认为培训经理角色有

- 1、受托者的角色：培训经理师是受企业高层管理者得委托来负责企业学习工作的。
- 2、支持者的角色：企业设置培训经理的根本目的是要促使员工学习以提高企业的竞争能力和组织效率。培训经理实现这一目的就要帮助企业各层级的员工持续的学习以提高他们的知识和技能，更好的实现工作目标。这就是培训经理作为支持者的角色所在。
- 3、整合者的角色：哪些知识和技能需要转化为企业员工应掌握的知识和技能，如何转化更为有效和经济……这些学习资源的整合问题是培训经理必备的能力要求。
- 4、管理者的角色：协同培训经理工作的人员包括培训专业和培训师，如何调动他们的工作积极性并保证他们沿着正确的轨道高效的工作，这也是培训经理的重要职责之一。除了管人之外，还要管事，包括：如何科学有效的分配使用公司有限的培训经费，如何制定培训需求和培训计划，培训效果的评估，培训师的选拔培养等等。
- 5、影响者的角色：培训经理在履行职务的过程中，尤其是在试图说服公司高管和各级员工按照自己设计的方式学习时，总会遇到重重阻力。在这种情况下就需要培训经理发挥个人魅力，专业能力和人际关系技巧，这就是培训经理的影响者得角色。