

人才测试,职业心理测试软件Android版

产品名称	人才测试,职业心理测试软件Android版
公司名称	北京合君惠友科技有限公司
价格	660.00/套
规格参数	品牌:人才测试hj001 型号:人才测试hj001
公司地址	北京海淀区上地十街1号院2-1711
联系电话	13552472059 13552472059

产品详情

人才测试,职业心理测试软件Android版

人才测试,职业心理测试软件Android版

合君人才测试系统具有科学性和实用性的特点，选用了在人事测评领域应用非常广泛的21个经典测验，对个体的个性品质、职业适应性、组织行为特点、能力、人际特征、管理技能等方面进行了测查和评估，可以帮助企事业单位招聘合适的员工，辅助培训在职员工，也可以帮助个体了解自己的职业取向并进行职业发展规划。

本着简洁、实用的设计思路，合君人才测试系统（Android版）在注册测试者信息后即可进入测试。测试完毕，会给出标准化的结果报表，包括各项得分数据、图表以及专业化的解释和建议等。测试完毕后的测验报表，支持文档格式转换或打印功能。该系统达到了一键测试、一键查看测试结果、一键转存测试报告的目的，真正达到了面试与测评同时进行，互为补充的效果。

合君人才测试系统（Android版）适用于Android3.0以上版本，可以方便地在手机与pad等移动通讯工具上使用。

【内容】

一、个性品质测验

个性反映了一个人的行为方式和思维特点，它在一定程度上决定了个体所适合的工作类型、个体的工作方式和工作效率。这部分提供了五个测验。

二、职业适应性测验

职业适应性测验从个体的兴趣、价值观等角度考察个体对于工作的期望，从而可以了解人与工作岗位之间的匹配关系。这部分提供了两个测验。

三、组织行为特征测验

本部分测验将考察个体既定的行为方式和特点，从而对其将来在工作环境中的行为特征进行预测。这部分共提供了两个测验。

四、能力测验

个体的能力水平会直接影响其工作绩效。智力反映了个体一般性的逻辑推理能力，是做好任何工作都必需的基本能力。不同的工作由于其独特的工作内容和方式，也需要从业者具备某些特定的能力。这部分提供两个测验。

五、人际特征测验

个体的人际交往特点会影响其在组织中是否善于合作、和其他成员和睦相处，也会决定其是否适合从事某些类型的工作，如管理、销售等。这部分提供两个测验。

六、管理技能测验

管理者必须具备一定的技能才能做好管理工作，这些技能包括良好的沟通能力、协调人际冲突、激励员工、建设团队等。这部分提供七个测验。

七、作答诚实度测验

在使用自陈量表进行心理测评的时候，受测者有时会受到社会赞许性的影响，不能如实地进行作答。这里提供一个评估受测者作答可信度的量表。

【功能】

测验功能

数据输入快捷：受测者直接在移动设备上进行测试，让职业测评脱离了注册、信息输入、备份保存、数据分析等复杂环节，达到了一键测试、一键查看测试结果、一键转存测试报告，真正达到了面试与测评同时进行，互为补充的目的。

成套测验：该功能允许普通用户一次连续地进行多个测验的测试。系统预设了满足4种职位的成套测验——管理人员、技术人员、营销人员、财务人员成套测验，管理员还可以自己灵活定义所需要的成套测验。（具体成套测试组合可以该系统随附的《合君人才测评系统使用辅助手册》）

数据汇总：可以根据自己的需要，汇总所有测验的具体信息。

数据管理功能

个性化报表：测试完成后，系统自动生成由个人信息、剖析图、结果分数、结果解释、多部分的结果报表。

数据查询：根据不同需求，可分测验（日期、测验名称）和用户信息（姓名、性别、年龄）等线索对数据进行查询。按测验查询可方便掌握做过该测验的人员信息和结果报表；按用户查询，能清晰地了解用户各个测验的结果情况。还可根据单独或组合查询条件，查询个人信息或结果数据有某种共同特征的普通用户。

数据导入导出：系统可将数据导出，生成与SPSS，EXCEL等专业统计软件格式兼容的数据文件，方便用户进行高级统计。

【定制机制】

本公司为企事业组织单位、人力资源咨询机构、心理咨询与培训机构提供相关产品定制服务（不限于人才测评系统）。详情请与本公司联系<http://www.hjhykj.com>。

（本公司还提供PC端的单机版与网络版的人才测评系统。）

【说明】

合君人才测评系统（Android版）从本公司网站（<http://www.hjhykj.com/a/ziliaoxiazai/>）下载。

下载后请安装在安卓手机、pad等移动通讯设备上。之后需跟客服微信号hjhy_001（或QQ155349015）联系，获取注册码。