

# R2AA06010FCPDG , OTC马达

产品名称	R2AA06010FCPDG , OTC马达
公司名称	广州市长科自动化设备有限公司
价格	面议
规格参数	品牌:OTC 型号:R2AA06010FCPDG
公司地址	天河区高普路168号A1栋2楼
联系电话	020-29131671 15975372026

## 产品详情

+++++

名称： otc焊机机器人第四轴马达                      型号：                      r2aa06010fcpdg

价格：电议【原装正品及二手备件齐全】

优势提供otc机器人维修，保养，调试，安装，培训服务。

维修及回收 otc机器人 系统集成。

+++++

现货销售价格面议                      所售产品提供质保，保修服务。

价格优惠，特价出售，数量有限，先到先得，莫失良机！

广州市长科自动化设备有限公司

联系人：李先生

手机：13543455804

电话：020-29131671

传真：020-28083007

qq客服：767051518 公司主页：<http://www.gzchangke.com>

公司主营业务：

产品研发

工控机系统

安川，abb，发那科，库卡等各种机器人的保养及培训服务

**特别服务：机器人现场维修**

工程改造

设备改造

cnc控制系统

plc控制系统

人机界面

维修服务

机器人整机维修及配件销售

回收各品牌工业二手机器人及备件

销售otc品牌全系列焊割设备以及配件：

日本欧地希（otc）焊割设备：otc手工弧焊机，otc直流氩弧焊机，otc交直流氩弧焊机，otc气保焊机，otc co2气体保护焊机，otc铝焊机，otc空气等离子切割机 otc焊机配件，otc焊割易损件，otc机器人；

产品信息

产品型号：fd-b4

日本欧地希（otc）焊割设备：otc焊机 otc电焊机 otc氩弧焊机 otc交直流氩弧焊机 otc气体保护焊机 otc铝焊机 otc等离子切割机 otc机器人

日本欧地希（otc）焊割配件：otc线路板 otc气保焊枪 otc氩弧焊枪 otc送丝机 otc气表 otc等离子割枪 otc等离子配件 otc易损件

otc电焊机：vr400thf vr400 mra630 mr315 mr400 kc315 kc500

otc氩弧焊机：dt315p da300p aep300 · 500 avp360 · 500 vrtp400 mr315t

vrtpm202

otc气保焊机：xd250c xd200 xd350s · 500s xd600g cpve350 · 500

dm350 · 500 dl350 wb-m350l

otc铝焊机：cpdp350 · 500 dp400 · 500 dw300

otc等离子切割机：m3500 c70 d12000

otc机器人：fd-b4 · b4l fd-v6 · v6l fd-h5 fd-v20 fd-v166 fd-v210

本公司还供应上述产品的同类产品：otc机器人,otc弧焊机器人,otc焊接机

.....

otc机器人类型总列

mm in kg lbs otcax-v4 apax-c6141155.548.8otcax-v6ax-c6140255.2613otcax-v6lax-c6200679613otcax-v16ax-c6171067.31635otc ax-mg3 ax-c 5 1476 58 3 6.6

然而，如果你是一个有为的管理者，你一定会感觉员工们忽视了你，你一定会说：“不，公司本来不是这样的，是因为我的杰出的管理能力才使得公司发展成这样的。”可是，如果心脏总是向你提醒它的重要性，它还是一颗健康的的心脏吗？如果脾胃总是向你提醒它的重要性，它还是一副健康的脾胃吗？如果眼睛总是向你提醒它的重要性，它还是一双健康的眼睛吗？如果员工们总是感到你的重要性，那它还是一个健康的公司吗？

一个有为的人不可能成为最高明的管理者。这是因为，他在追求自我实现，他要成为员工们心目中的英雄，他要员工们仰望他、崇拜他、敬畏他、赞美他。他不理解什么是无为，他也无法真正地无为，他担心：一旦无为，一切都会失去控制。

现代管理学认为，管理的职能就是控制。因此，现代管理学无法理解什么是无为，它只能主张有为。西方学者翻译《老子》，通常把“无为”译成non-action（无所作为）、或者inactivity（不活动）。他们一直都很奇怪，无所作为怎么能达成管理的绩效呢？

由于自我主义的心理作祟，一个有为的管理者往往会把员工视为工具，从而背离以人为本的管理之道。他与员工之间，是一种互相利用、彼此控制的关系，这样就导致了员工个人的价值追求与企业组织的发展之间出现的偏差。而员工个人与企业组织之间的情绪对抗，更是使得管理制度的完善性不断受到挑战。

只有无为的管理者，才是真正卓越的管理者。所谓无为，绝不是无所作为，绝不是放弃管理，而是基于对生命成长规律的理解，去尊重你的员工，爱护你的员工，支持你的员工。所以，无为而治，看似无为，其实意味着你对人生的全然理解，以及胸怀博大的爱。

### 第57节：讲有为与无为(3)

爱是唯一的管理智慧。如果管理者不懂得爱，那么他的员工就会惊疑不定。当爱消失的时候，安全感也消失了，这个社会开始变得人人自危。没有人相信公司，没有人相信管理当局与员工之间的善意。所以，真正的管理之道，就是要懂得爱你的员工，让他们能够安心地工作。

当每一位员工都在安心地工作，他们就会像牡丹花那样热情地开放着自己的花朵，像苹果树那样热情地奉献着自己的果实。这样，你就进入了最完美的管理境界——无为而治的管理境界。【成君忆的管理学理念】

136. 真正的以人为本，不是像渔夫那样满足员工们的欲望，而是像园丁那样满足员工们成长的需要。这就是我所主张的管理学——园丁的管理学。

当管理者无为的时候，他就能给出空间，让员工有所为。他就是花园，他就是园丁，他栽培他的员工，他给出爱与呵护，以满足员工们成长的需要。真正的以人为本，不是像渔夫那样满足员工们的欲望，而是像园丁那样满足员工们成长的需要。这就是我所主张的管理学，园丁的管理学。

那么，要怎样满足员工们成长的需要呢？我在下面列出了12个清单：

#### 1. 帮助每一位员工选择自己喜爱的工作。

牡丹花有牡丹花的工作，苹果树有苹果树的工作。作为一个管理者，你的首要任务就是，帮助每一位员工选择一份喜爱的工作，让它尽可能地满足他们各自的兴趣、发挥他们各自的专长。

#### 2. 为每一位员工提供一份温馨的职场示意图。

仅仅有花儿一样可爱的员工是不够的，你还要为这个花园一样美丽的公司做出因地制宜的规划和设计。你设计它的企业职能，设计它的组织结构，也为组织结构中的每一个职位设计它的工作范围和工作关系。当每一位员工面对这个花园的时候，他会清楚地知道他和这个花园的关系。他是一棵苹果树，他就在苹果树的位置上成长。她是一棵牡丹花，她就在牡丹花的位置上成长。在你的爱护下，每一棵的花树都在茁壮地成长、热烈地开放。而花园，也因此有了妙趣天成的一派风光。

#### 3. 为每一位员工提供做好工作所需要的材料和设备。

苹果树用苹果树的方式工作，牡丹花用牡丹花的方式工作。同样的道理，每一位员工都应该用适合他的方式工作。

让员工们用适合他的方式工作，他会表现出一种个性化的创造力。他将不再是一个完成指定任务的机器人，而是一个热情奔放的艺术师。作为一个园丁式的管理者，你要为这些艺术家提供他们各自所需要的材料和设备。

#### 4. 帮助每一位员工设立明确的工作目标。

苹果树有苹果树的志向，牡丹花有牡丹花的愿望。同样的道理，每一位员工都应该有自己明确的工作目标。

作为一个园丁式的管理者，你要帮助每一位员工设立合理和明确的工作目标，并且专注于这个目标，而不受职业生活以外五彩缤纷的诱惑所困扰。

#### 5. 欣赏每一位员工的工作表现，及时给出赞扬。

所有的生命都值得欣赏。所有的生命都值得赞扬。当你在欣赏一个人时，证明你在关注他、理解他、支持他。当一个人得到你的赞扬时，他也会感受到你的关注、你的理解、你的支持。

每一位员工都希望在至少七天之内，得到一次以上的赞扬。在七天之内，你也许无法赞美公司里的每一个人。但是，按照组织设计的特点，一位主管的管理幅度是有限的，一般不会超过20人。也就是说，你至少可以在你的职务权限以内，经常地赞美你直接管理和服务的每一个人，为他们提供积极的工作评价。

#### 6. 关心员工的个人情况，而不仅仅是工作。

你的任务是帮助每一位员工快乐地工作，不能因为工作绩效的问题，背叛了这个任务。你关注的重心是人，而不是他的工作。当你仅仅只是关注他的工作时，他在你的眼里跟一台机器没有什么两样。

永远不要因为工作的问题而放弃以人为本的管理理念。一旦员工出现困扰，你就要提供及时和必要的帮助。当你解决了人的问题，也就解决了工作的问题。