

东莞iso9001培训IATF16949培训常平

产品名称	东莞iso9001培训IATF16949培训常平
公司名称	深圳市康达信管理顾问有限公司东莞营业部
价格	.00/个
规格参数	品牌:CMC
公司地址	广东省东莞市常平镇常平商会5C
联系电话	0769-86294278 18681139808

产品详情

康达信管理顾问有限公司是国内最早成立的专业从事管理咨询的机构，自1991年最初从事ISO9000认证咨询服务，1996年第一家通过国家主管机构国家质量技术监督局备案注册。2000年开始进入管理咨询，迄今为止已经为8000多家企业提供了管理咨询与认证咨询，服务范围涉及各个行业。咨询业务主要包括管理咨询、认证咨询、管理软件与咨询的结合和管理培训。管理咨询：战略规划、组织管控、流程管理、绩效管理、人力资源管理、全面风险管理、卓越绩效管理、专项管理咨询（精益6西格玛管理、项目管理、全面生产管理、5S管理、现场管理等）；

认证咨询：ISO9000、ISO14000、OHSAS18000、ISO2000、ISO27000、TS16949、ISO22000；

管理软件应用：ERP软件、流程软件、管理体系软件、OA软件与管理咨询和认证咨询的结合应用；

管理培训：与管理咨询和认证咨询相关的各类培训，国家注册审核员培训。公司总部设在深圳，已在北京、东莞、上海、南宁、珠海等地设有分支机构。公司还成立了康达信卓睿绩效管理咨询有限公司和康达信医院管理咨询有限公司，专门从事卓越绩效模式、创国家与地方质量奖的咨询和医院的管理咨询。基于客户的需求对产品进行专业研究建立了自己的产品模型，并不断更新以保持其先进性。对专业知识的传播通过建立知识管理系统实现咨询人员的专业化快速成长。通过理论培训和实践的有效结合能够将知识快速转化为客户的能力。项目实施建立了一套成熟的运作模式，保证项目了过程和结果的有效性。

咨询流程战略咨询

战略是一种决策过程，它回答一系列最核心的问题：

1. 为了实现企业目标，应该做什么；
2. 用什么方式满足哪些客户的什么价值；
3. 如何在竞争中脱颖而出等等。

战略的构思是来源于公司高层对行业、组织资源及经济环境的深入理解。明确的战略规划会使公司高层

在管理和决策方面做到从容与内在统一，而可操作性强的战略必然能够在组织中活动全面贯彻。我们总是与企业的高层管理人员组成项目组共同进行分析和设计，按照四个步骤帮助企业设计公司战略：

第一，战略规划是企业的纲领性文件，指引企业发展方向、明确企业的业务领域、指导企业资源配置、指明企业的发展策略以及发展措施。我们将通过分析企业所在行业的发展趋势、市场潜力、公司的优劣势以及竞争能力，形成整个战略设计的出发点。

第二，我们会运用专业的工具与方法来确定"现有战略的问题"与"未来发展机会"，从市场和竞争的演变趋势;从客户和消费者的需求;从业务模式创新的可能性以及客户企业的内部运作各个方面找出最根本的问题和最可能的机会点。

第三，基于"未来发展机会"，我们会与企业高层一起制定出有针对性，同时是可执行的战略选择。最终的战略选择将指明公司的未来发展方向与工作重点，成为将公司所有部门凝聚在一起为实行目标而努力的纲领性文件。一个好的战略需要好的执行，而好的执行需要清晰的行动计划，并有良好的系统跟踪与反馈战略的执行情况。我们的我们将与客户共同制定详细的工作计划与管理流程来实现的战略。组织管理组织管理结构是企业实现其基本功能的基础，组织设计与公司的战略是密不可分的，一旦公司的战略进行了调整而组织的设计也必须进行调整。因为企业组织构造的方式是企业战略选择的最直接体现。

目前，国内很多的企业在组织设计上通常的问题表现在：企业中组织结构不合理，不能适应企业的发展需要在竞争环境变化。企业中跨部门的基本管理流程还不健全，内部没有形成有机的整体运作。组织中人力资源管理不到位。我们对企业的组织设计有丰富的经验。我们开发了我们特有的组织设计模型以帮助企业理解组织设计的概念并能够设计出有针对性的组织。通常来说，我们的组织管理设计包含三项主要工作：

首先，我们的顾问会进行大量的访谈和调研。这种调研并不仅仅是把公司目前的组织架构图描绘出来，还会对大量的关键岗位，关键流程和关键决策方式进行分析，尽可能的理解目前组织设计中的逻辑性，存在的合理处和不适应处。同时，我们会通过访谈来理解企业的业务目标，战略以及企业的文化，为组织设计打下基础。

其次，我们会根据调研的结果，运用我们的组织设计模型，紧密结合企业的战略与实际，设计出不同的组织架构方式供客户讨论。在每一种方式的设计中，我们都会考虑到客户的接受能力以及组织变化的复杂程度，做到完全有针对性。同时，我们会以详尽的组织设计评分卡(是否具备效率，是否快速适应客户变化，是否激励员工的承诺，是否有助于公司经验的传递，是否具备灵活性)评估组织设计的合理性。在确定组织设计方案后，我们会基于被选择的方案，描述明确的岗位职责说明，设计主要的沟通流程和决策流程，以便于执行。

我们始终认为组织管理的变革实施从来不是一件容易的事情。我们帮助企业的领导层制定详细的变革实施计划，我们帮助企业准备组织变革前需要的沟通材料并辅助与员工的沟通，我们帮助企业在变革的过程中收集与反馈信息。

人力资源管理

通过对现有客户的调研分析，发现通常人力资源中的关键问题集中于以下几个方面：

- 1.现有的薪酬体系难以得到各方面的理解和支持；
- 2.缺乏有效的激励机制，没有体现责任、权利和收益相统一的分配原则；
- 3.部门考核缺乏规范、科学的考核体系，部门间缺乏相对公平；
- 4.没有在考核中形成对部门成本的约束机制；
- 5.现行考核和薪酬体系对中心实现其战略目标所需要的高端人才不具备吸引力；
- 6.上级下达的收入指标难以合理地在各个部门之间进行分解，导致按收入比例提取的工资也难以确定；
- 7.由于各部门收入实现情况不同，导致部门之间的收入分配不公平。

我们需要为企业设计一套系统的人力资源发展体系，帮助企业能够在业务快速扩张的同时配备足够的高素质人才。咨询过程：

第一、我们的第一项工作是对中心高、中、基层进行了绩效考核和薪酬制度方面的访谈，结合部门职责和流程分工，详细的编制所有岗位的职业说明书，新的绩效考核和薪酬制度是通过能力模型的设计为基础而开发的。

第二、我们根据岗位的职业说明书，确定所有岗位的KPI指标，将成本纳入考核指标体系，解决了成本控制问题；利用市场 - 资源模型对各个部门的业务收入进行预测；为客户设计了规范的招聘流程，并针对客户对人才需求特点设计了招聘的要点，为客户设计了科学合理的招聘渠道，面试手段，并培养一批合格的面试人员。

第三、利用职位评价，对各个岗位进行了岗位评价，并以此为基础，重新设计了各个岗位的效益工资分配系数；新的效益工资拉开了收入差距，解决了各个部门之间收入分配不均衡的问题；设计了各个岗位的职业发展序列，解决人才的上升空间问题。

第四、我们为客户设计完整的培训体系，包括培训课程的设置，培训教案的开发与管理方式，培训质量的跟踪与评估等，这使得整个组织的人员工作质量有了明显提升。

第五、针对公司对人才的需求，我们设计有针对性的“潜力人员培养计划”，建立了一整套明确的潜力人员选拔制度，潜力人员培养计划，潜力人员评估计划以及潜力人员快速提升机制，使得企业有可能在短时间内发现公司的有潜质人才并进行定向培养，加速了人才的培养进度。

ISO9000标准与全面质量管理系列培训班

自1987年以来，ISO9000系列标准在全世界的各行各业得到了广泛的应用，特别是近几年来，基于顾客满意的ISO9000标准为各行各业提供了新的管理思路。实施ISO9000质量管理体系、提高产品和服务质量、争取顾客信任成为企业在激烈的市场竞争中求得生存和发展的重要手段。作为中国最早在国家技术监督局备案的质量认证咨询机构之一的深圳市康达信管理顾问有限公司，已成功地为3000多家企业提供了质量管理咨询服务，咨询领域涉及机械、电子、化工、建筑、监理、物业管理、集团公司、管理、酒店、医院、学校、政府部门等。