

Disney制造商行为守则

产品名称	Disney制造商行为守则
公司名称	深圳市睿鼎企业管理咨询有限公司
价格	.00/项
规格参数	
公司地址	深圳市南山区南山大道南海大厦
联系电话	0755-86250110 13425180025

产品详情

Disney制造商行为守则 1.童工 制造商不得雇用童工。儿童一词系指年龄未满岁者或者按当地法规规定年龄未满岁者，或未满当地规定的较高的法定就业年龄者或未满完成国民义务教育年龄者。即使制造商雇用的青少年不符合上述儿童的定义，他们仍须遵守有关此类人士的相关法律规章。

2.非志愿劳工 制造商不得雇用强迫或非志愿劳工，而无论其是监狱劳工、奴工、契约劳工或其它劳工。

3.胁迫 制造商将给予每个员工尊严及尊重，并不得采用体罚、暴力威胁、或其它形式的身体虐待。

4.不歧视 制造商不得在聘用和雇用做法中实行歧视，包括以种族、宗教、年龄、国籍、社会或民族团体、性癖、性别、观点或残疾为理由在工资、福利、提拔、惩戒、终止或退休等方面实行歧视。

5.结社 制造商将尊重员工以合法及和平的方式，结社、组织起来并进行集体谈判的权利，而不得加以惩罚或干预。

6.健康 制造商将按照相关的法律规章，为员工提供和健康的工作场所，并其至少可合理获得饮用水和卫生设施；以及足的照明和通风 制造商亦将在为员工提供住房时，实施同样的健康及标准。

7.薪酬 我们期望制造商认识到，工资对于员工的基本需求不可少。制造商至少应遵守有关工资和工时的相关的法律规章，包括有关工资、加班、工时、计件薪酬率及薪酬的其它部分的法律规章，并提供法律规定的福利。如果当地法律未规定支付加班工资，则制造商至少应为加班工作支付正常的工资。业务状况，否则制造商不得要求员工的工时过以下二者中较短者a每周工作小时外加班个小时或b当地法律允许的对正常和加班工时的限制，如当地法律未限制工时，则为有关国的正常工作周外加加班个小时。此外，业务状况，否则员工有权在每七天周期中至少休息1天。如果当地行业标准高于相关的法律要求，我们期望制造商遵守较高的标准。

8.环境保护 制造商将遵守相关的环境保护法律规章。

9.其它法律 制造商将遵守相关的法律规章，包括关于商品的制造、定价、销售和经销的法律规章。

本行为守则中提及相关的法律规章之处皆包括当地和法律、规章制度及相关的条约和自愿性行业标准

10.分包 未经迪士尼明确书面同意，制造商不得雇用分包商制造迪士尼商品或其零配件，并可在分包商与迪士尼签署有关遵守本《行为守则》的书面之后雇用分包商。

11.监测与守法 制造商将迪士尼及其定代理人包括三方从事监测活动以确认本行为守则获得遵守，包括不经通知，对造设施及雇主提供的住房进行现场检查；审查有关雇用事项的帐簿和记录；以及同员工进行私人面谈。制造商将在现场保持显示本行为守则获得遵守所需的1切文件。

12.出版 制造商将采取适当的步骤，向员工传达本行为守则，包括在员工可出入的显要场所，以当地语言张贴一份本行为守则。