

供应SOPHIA博惠思华人事管理软件

产品名称	供应SOPHIA博惠思华人事管理软件
公司名称	北京博惠思华信息技术有限公司
价格	面议
规格参数	品牌:SOPHIA博惠思华 型号:V2.0EHR
公司地址	北京市海淀区中关村东路1号清华科技园创业大厦911室
联系电话	020-66352849

产品详情

【公司简介】 北京博惠思华信息技术有限公司（SOPHIA）是专业的人力资源管理软件服务商，致力于为企业人力资源管理信息化提供完整解决方案，并为用户提供专业完善的售前与售后服务！SOPHIA总部位于北京，在深圳、广州、上海设立分公司。在十余载的发展历程中，SOPHIA将业务长期集中于人力资源管理信息化领域，拥有集组织/员工/招聘/培训/绩效/考勤/薪酬管理等业务于一体的一站式服务平台。同时，借助与众多国内外咨询公司的合作的的优势，助力电力、IT、金融证券、保险、电信、房地产、制造、商业、医药、旅游、传媒、物流等各大行业用户的HR管理信息化建设的不断发展。凭借着HR行业16年的成功经验及业界领先的SAAS云服务模式，帮助企业打造更灵活的“移动互联网+人力资源管理”解决方案。

【公司背景】

博惠思华（SOPHIA）是为企业人力资源管理信息化提供完整解决方案的专业软件服务商。公司核心技术人员是对人力资源管理业务有着深刻理解的复合型技术人才，早在1995年，该团队就已介入人力资源管理的信息化领域。经历九年的深入实践以及与专家团的长期合作，SOPHIA已形成基于J2EE、DotNet 二大主流技术平台的产品系列，完全符合国际数据交换接口标准及国家人事管理标准；SOPHIA系统采用基于组件技术的业务分层设计思想，为客户的业务应用带来了非常灵活的扩展性。此外SOPHIA系统功能完善，内部逻辑性强，简单易用，具有分析及决策支持功能，支持网络化、集团化的人力资源管理，是HR管理工具与管理理念的完美结合。博惠思华建设有强大的专家顾问团，与国内人力资源领域最具影响力的专业网站——中人网结成战略合作伙伴关系，将先进的HR管理理念及国内最佳实践成果源源不断地融入SOPHIA系列产品及服务。同时，博惠思华还在重大项目中与众多国内以及跨国咨询公司合作，共同完成人力资源管理系统的优化与应用。

【产品功能】 1、组织结构管理 支持集团公司多层级组织架构，实现机构的变更、撤销、合并、转移，维护机构的定编及在编人员情况，实时生成组织结构图，支持历史组织机构查询。 2、员工管理 维护员

工人人事档案，支持入职、转正、晋升或离职等日常人事调动，提供批量导入功能，实现转正提醒、合同到期提醒等自动提醒功能，灵活生成各类员工花名册；支持手机端的员工信息查询。3、招聘管理 实现招聘需求、招聘计划及费用、简历收集及筛选、应聘过程记录及应聘结果的全过程管理；提供简历宝功能，可自动转换不同途径获得的简历信息直接进入HR系统；支持手机端的面试考核。4、培训管理 实现培训需求、培训计划、培训班实施、培训评估及培训档案等全过程管理；支持手机端的培训班报名、培训班签到，以及对培训班和培训老师的培训效果评估。5、考勤管理 灵活定义多种考勤制度、排班管理，根据考勤数据自动分析员工迟到、缺勤、加班等情况，考勤结果参与薪资计算；支持手机端的外出移动定位打卡、休假或加班等申请及审批流程。6、绩效管理 支持任务类考核、KPI考核，360度考核等多种考核方法，实现绩效考核模板的灵活定义，在线实现绩效自评、上级评分、员工确认等全过程管理，支持强制分布等有效调控。7、薪酬管理 建立符合本企业需要的工资结构体系，可以灵活定义工资类别、计算公式和发放标准等；与岗位变动、考勤休假及绩效等业务自动关联计算，提供强大的薪资报表分析功能；支持手机端的工资单查看及工资调整查询。8、移动服务 提供个人基本信息、考勤、薪资、绩效、培训、待办事宜等信息在线实时查看功能；提供业务在线审批，提高部门协作效率。9、查询统计 提供员工信息的灵活自定义查询，操作简单；支持信息复合查询；数据统计可按需自定义设置。

【产品特点】1、易用性 界面友好简洁，直观地体现了HR管理的主要工作内容；

采用业务导航模式，对重点业务采用向导化处理，方便用户日常管理和操作。

完全的B/S结构，系统使用和维护更加简单易用。2、开放性

提供功能强大的数据接口，轻松实现各种数据的导入导出以及与外部系统的无缝连接。可方便引入各类OFFICE文档，并存储到数据库中，规范了人力资源文档的管理，并增加了文档的安全性。

同时支持所有主流关系型数据库管理以及各种类型的文档处理系统。3、灵活性

对客户的大多数业务需求只需要通过配置工具就可以完成客户化。针对数据库和系统管理提供专门工具，方便客户修改一些非关键信息，比如字段名称、模块组合方式等。

强大的查询功能，可灵活设置多条件进行组合查询。

业务流程的灵活实现极大方便了客户业务流程的重新定制。4、智能化

系统提供数据量化工具，实现对员工价值的完全量化。系统消息服务，方便用户定时操作（如员工合同到期、员工生日等），使得HR管理变被动为主动，能有效提高员工对HR工作的满意度。

5、强大的报表 图形输出功能 提供强大的报表制作与管理工具，用户可直接设计各种所需报表。

提供了灵活报表生成器，用户可快速完成各种条件报表的设计，并能随时进行设计更改。

报表可输出到打印机、EXCEL电子表格以及ASCII文本文件（如提交给银行的文件）。

提供完善的图形统计分析功能（如柱状图、饼图、折线图等），输出的统计图形可直接导入MS OFFICE文档中，快速形成HR工作报告。6、分平台、多角色移动应用

员工随时随地请假、出差、签到、个人薪酬；经理人随时随地管理下属团队的工作效能、流动状态；

管理层随时随地掌握人力总量、结构、成本、效能及关键人才流动状态7、安全性

对用户密码采用不可逆的MD5加密算法。关键数据可以设置特殊权限。

设定用户对系统不同模块、子模块乃至数据项的不同级别操作权限。

建立日志文件，跟踪记录用户对系统每一次操作的详细情况。

建立数据定期备份机制并提供数据灾难恢复功能。增加IP地址管理，增强了系统的安全性。

8、免维护、易扩展 采用B/S技术，只需在服务器上发布和更新，没有客户端的维护，降低了TCO。

采用JAVA技术，方便的实现不同平台之间的迁移。9、支持更多的并发和数据量

支持超过10万员工的数据管理维护。基于大型企业级应用设计，具有强大的系统承受能力和稳定性。