

现场管理者督导技能训练

产品名称	现场管理者督导技能训练
公司名称	重庆新益为企业管理顾问有限公司
价格	.00/个
规格参数	
公司地址	重庆市江北区港安二路48号海岸国际A栋13楼
联系电话	13274045896 18183116858

产品详情

您的企业是否面临如下困惑？1.您深知基层管理的重要性，但现场监督者素质的良莠不齐，功能发挥无法达成公司对现场的要求；您是否苦苦寻找一种方法以实现现场管理的安定化，品质、效率的提高，成本的降低以及员工素质的提升？

2.您的现场管理人员是否知道如何做正确的事情，并能有效实施，是不是没有：

通过制定有效的标准，找到督导工作的根本点？

通过活用指导和训导的核心行为，使标准都能让员工遵守？

通过活用改善技法，有效开展改善活动，谋求更优质、更有效率的改善？

3.想改变目前的局面，做过些改善但效果不好，实施起来千头万绪，不知该无何下手？

本课程将协助您：【课程目的】1.理解和学会现场监督者的职业定位；

2.充分认识标准作业是开展基层管理活动的根本；

3.充分理解和运用指导和训导，构成基层管理的核心行为，使监督者达到修行、正身、戒口的境界；

4.教您布局基础管理实践，活用有效技法。【适合对象】制造业生产及运营系统各级管理人员

【课程内容】第*章 现场监督者的职业定位 1现场的任务 方针要求 PDCA QCDSM

SDCA 督导 维持和改善 2现场管理 领导艺术区、监督技术区

按标准指导、训导，问题意识与改善 3现场督导者的位置 定位 4现场监督者能力模型

5监督者管理体系图 日常管理、目标管理 6监督者角色定位 以标准化为核心开展有效督导的体系构建

第二章 标准作业是开展基层管理工作的根本 1 标准作业及其必要性 2 标准化的作用 标准化体系图 3

标准作业设定 4 标准作业书 - 分解 手順 编程 组合 流程 各类标准的适用范围及改善工具 5

标准作业设定的基础 产品实现过程全程标准化规划 6 标准作业的4要素

细节管理的核心是“持续纠偏” 固化员工良好的行为习惯 第三章

指导与训导是基层管理人员的核心行为 1 技能教育训练 没有经过训练的员工是公司更大的成本 2

技能教育训练的推进体系 工程明确化、顺序合理化、品质优先化、作业难度ABC化

、管理重点化、习熟期间ILU期待化、知识普及化、作业要点明确化、等级评价标准化、人员多能化 3

指导工作的方式 4 训导工作的方式 5 胜任 - 通过你适当“管”人来实现 6 褒贬部下注意事项 第四章

基础管理实践与维持 1 企业管理实践版图 更具价值的监督者行为模式 2

没有标准作业的地方就没有改善可言！ 实践出真知 3 现场巡查与问题发现 4 解决问题的思维原则

问题意识、专业眼光、五官直觉、测量对比 5 快速处理问题的383法则 6 解决问题的标准化 7

五现主义-----现场管理的金科玉律 三不、再三不 8 会总结，就会进步，问题比答案更关键

本课程来源于||7S咨询 <http://www.cn6szx.com> 转 6S咨询服务中心 整理上传 本课程来源于||TPM咨询

