

# 企业劳动法专家打造实战落地特训营

产品名称	企业劳动法专家打造实战落地特训营
公司名称	深圳市万伯智业文化传播有限公司
价格	1200.00/天
规格参数	品牌:万伯智业 型号:人力资源实战培训
公司地址	深圳市南山区南山街道南山大道1092号亿利达大厦3栋B3-820室
联系电话	18718478067

## 产品详情

《企业劳动法专家打造特训营》之三《招聘和离职环节法律风险及应对策略》 课程体系：

课程名称 天数 主讲老师 1 年初劳动争议热点问题探析及解决方案 1 刘 健 2

招聘与离职环节法律风险控制及操作技巧 1 刘 健 3 在职劳动用工管理风险防范及操作技巧 1 刘 健 4

社保、工伤、调岗调薪、假期疑难热点解析 1 刘 健 5 规章制度、法律文书起草要点与实务操作 1 刘 健

一、课程背景 每年的农历年底和年初都是员工离职的高峰期，随之而来伴随许多劳动争议的出现。据统计，大多数劳动争议均在离职环节及离职后发生，如何控制离职环节中可能发生的法律风险，是HR必须掌握的技能。同时，年初，企业又迎来招工的高峰期，用工风险也随之增加，企业在用工过程中很多法律风险其实在员工入职伊始就已埋下，在适当的时候一旦引爆，HR根本来不及补救。本课程从离职和招工管理工作入手，依托于我们多年来为用人单位提供人力资源法律服务的经验，细致入微的为您详细讲解离职和招聘环节中的法律风险控制要点、操作步骤、相关文书设计等实操技能，培养您树立谨慎的风险意识、学会精细化的操作手法，将入离职管理过程中的法律风险控制到最低限度！无争议、少争议是每个企业的追求，也是HR努力的方向！

二、课程收益

- 1、掌握企业入离职过程中常见的用工风险及规避策略；
- 2、掌握劳动用工中的疑难法律问题；
- 3、掌握典型劳动纠纷的预防和应对策略；
- 4、掌握企业管理制度的优化完善；
- 5、掌握课程提供的大量实操性极强的方法、工具。

三、授课方式 采用文字案例、视频案例、现身说法、故事分享等培训方式。 四、适合对象 总经理、CHO、人力资源总监、经理、招聘经理、员工关系经理以及需要学习劳动法及企业管理的各层级干部。

五、课程时长 1天，6小时。 六、主要内容 第一章：将招聘和离职管理提升到战略高度

- 1、招聘和离职成本不断上升；
- 2、年末迎来离职高峰期；
- 3、企业面临日益严重招聘难题；
- 4、从战略高度看待离职与招聘。

第二章：企业招聘管理用工风险及应对策略

一、招聘、入职环节的法律风险控制与HR实操技巧

- 1、招聘启事文案隐含的法律风险提示与处理；
- 2、因offer所带来的法律风险与案例分析；
- 3、offer的设计思路与技巧；
- 4、入职审查的关键点与法律风险提示；
- 5、背景调查的关键点与途径；
- 6、入职环节用人单位的告知义务与文书的设计；
- 7、员工入职声明书的设计与运用；
- 8、入职登记表中法律风险防范条款的设计；
- 9、试用期录用条件的设计思路与技巧。

二、劳动合同订立环节的法律风险控制与HR实操技巧

- 1、劳动合同必备条款的约定技巧（劳动报酬、工作内容、工作地点等）；

- 2、必备条款外约定条款的设计；
- 3、初次劳动合同期限的选择与注意事项；
- 4、员工拒签劳动合同的处理方式；
- 5、二倍工资的防范技巧；
- 6、各种原因导致未签订劳动合同的补救措施。

## 二、规章制度制定、整改技巧法律风险防范与HR实操技巧

- 1、因规章制度瑕疵导致的败诉案例分析；
  - 2、用人单位基于规章制度对员工进行处理的胜诉案例分析；
  - 3、HR自查规章制度是否合法的基本方法；
  - 4、HR对规章制度内容合法性自查与修改程序的启动；
  - 5、规章制度程序合法性自查与补正方法；
  - 6、劳动争议中裁判机关认定规章制度是否合法的条件与规则；
  - 7、规章制度民主程序的流程设计与操作方法；
  - 8、规章制度公示的方式与技巧；
  - 9、规章制度法律风险防范的及可操作性的设计思路；
  - 10、员工严重违反规章制度解除合同的注意事项；
  - 11、严重违反规章制度解雇通知书的设计与运用；
  - 12、规章制度问题条款的排除与重新设计；
  - 13、规章制度在下级单位的适用。第三章：企业离职管理用工风险及应对策略
- ### 一、离职形态、类型分析
- 1、合同解除与终止的形态分析；
  - 2、用人单位的败诉原因分析。二、员工辞职与不辞而别环节HR的风险控制
- 1、预告解除（辞职）的法律要求及预告解除中的操作细节；
  - 2、辞职反悔、急辞与未满足通知期辞职的处理；
  - 3、HR对员工不辞而别的不当处理、法律风险及弥补方法。三、员工被迫辞职的法律风险及HR应对措施
- 1、辞职与被迫辞职的法律后果分析；
  - 2、员工被迫辞职的几种常见理由及操作手法；
  - 3、HR对员工被迫辞职的应对方法。三、协商一致解除劳动合同的法律风险控制
- 1、协商解除的法律风险点在哪里？
  - 2、协商解除后已怀孕为由反悔怎么处理？
  - 3、协商解除协议书的设计要点。四、试用期不符合录用条件解雇的法律风险控制
- 1、试用期不符合录用条件的解雇要点；
  - 2、录用条件怎么设计？
  - 3、解雇中的一些细节考虑。
- ### 五、严重违反规章制度解雇的法律风险控制与实务操作
- 1、严重违反规章制度解雇的司法审查要点；
  - 2、如何界定严重违纪？取证方式？
  - 2、HR的操作细节：举证与解雇流程、细节。
- ### 六、严重失职解雇的法律风险控制与实务操作
- 1、严重失职、营私舞弊的认定；
  - 2、如何界定“渎职”与“重大经济损失”？
  - 3、HR在操作解雇需注意的细节。
- ### 七、利益冲突解雇的法律风险控制与实务操作
- 1、兼职与双重劳动关系；
  - 2、利益冲突的解雇方案选择与举证；
  - 3、利益冲突解雇的转化方式与风险规避。
- ### 八、欺诈行为解雇的法律风险控制与实务操作
- 1、员工常见欺诈行为；
  - 2、隐婚、隐孕的特别处理；
  - 3、欺诈行为解雇的操作要点与细节。九、刑事责任解雇的法律风险控制与实务操作
- 1、被追究刑事责任的界定标准；
  - 2、劳动者限制人身自由期间的劳动关系处理；
  - 3、刑事责任解雇的要点与注意事项。十、医疗期满解雇的法律风险控制与实务操作
- 1、医疗期的认定；
  - 2、虚假病假的处理；
  - 3、医疗期解雇的要点与操作细节。
- ### 十一、不能胜任工作解雇的法律风险控制与实务操作
- 1、如何证明员工不能胜任工作？什么证据法院才会采信？
  - 2、不能胜任工作与末位淘汰制；
  - 3、不能胜任工作解雇的流程与操作细节。十二、情势变更解雇的法律风险控制与实务操作
- 1、客观情况发生重大变化如何认定？
  - 2、情势变更解雇前的程序性要求；
  - 3、情势变更解雇的操作要点与细节。十三、经济性裁员的法律风险控制与实务操作
- 1、经济性裁员的条件；
  - 2、经济性裁员的程序要求及禁忌事项；
  - 3、经济性裁员的操作要点与风险防范。十四、非过失性解雇的方案选择及经济成本、法律风险分析
- 1、提前通知与代通知金；
  - 2、方案选择及经济成本、法律风险分析。
- ### 十五、劳动合同终止的法定条件及风险控制
- 1、合同终止的法定情形；
  - 2、合同终止环节中的风险点；
  - 3、合同终止的操作要点与风险防范。十六、离职的程序操作
- 1、离职处分协议的设计与法律风险控制；
  - 2、HR如何进行解雇前评估；
  - 3、解除通知的设计与送达方式选择；
  - 4、解除程序要求及法律风险控制；
  - 5、离职手续的办理瑕疵与法律风险。十七、女职工违反计划生育政策解雇争议与实务处理
- 1、未婚先孕与未婚生育；
  - 2、违反计划生育政策的产假与待遇如何处理；
  - 3、司法实践对违反计划生育政策的处理方式。十八、离职补偿
- 1、经济补偿金的计算基数、计算年限；
  - 2、违法解雇的赔偿金计算方法；
  - 3、经济补偿金的分段计算方法。

七、讲师简介 刘健  
资深人力资源管理专家，资深劳动法律师

中国人力资源开发研究会特聘讲师； 深圳金圳律师事务所律师；

高级注册人力资源管理师； 高级注册人力资源测评师；

江苏理工大学工学学士，湖南大学经济学硕士； 中国优秀企业文化管理师。 长期担任律师事务所律师，在集团企业历任人力资源主管、人力资源部经理、法务部经理、人力资源总监，民营企业总经理等。曾在人民大会堂获国家领导人亲自颁发“优秀企业文化管理师”证书，是劳动法与员工关系方面的专家。刘老师对劳动法律法规有深入研究；专门从事劳动争议诉讼及劳动法律研究工作，处理各类劳动纠纷案件上百件（包括个人、企业）；被10多家公司聘请为常年劳动法专业顾问，其中包括聚友集团、深圳三岛投资有限公司、深圳粤安燃气工程有限公司、深圳碧海环保有限公司等，为公司涉及劳动关系方面的各类法律问题，接受法律咨询并提供法律意见；长期受邀作为讲师，对企事业单位人力资源从业者进行劳动法培训。不仅如此，刘老师身后有一批专业能力强、经验极其丰富、社会关系广泛的北京大学法律硕士博士律师团队，刘老师及其律师团队竭诚为企业提供全方位法律顾问服务。

授课风格及培训方式：擅长运用情景模拟交锋探讨、经典案例深度解析、专题活动启迪开悟等独特训练方法，让学员在愉悦中感悟真谛，有效领会课堂的训练目的之外，更注重课后通过各种方式与学员进行一对一的交流，进而拾遗补缺满足个性化需求。

刘老师严谨务实，谦和好学，在培训界和企业赢得上佳的口碑。 主讲课程：一、劳动法方面课程《劳动用工风险防范、控制及企业制度优化设计》、《年底易发劳动争议处理及应对策略》、《招聘录用、劳动合同签订、试用期管理实务操作与法律风险防范》、《降职/降薪、调岗、经济处分及辞退与裁员的法律风险防范》、《薪酬与绩效管理的法律风险防范》、《劳动合同、员工保密与竞业禁止实务操作法律风险防范》、《女职工“三期”、患病与非工伤亡、工伤及社保问题法律风险防范》、《特殊劳动关系管理及法律风险控制劳动争议案件电子证据的认定与典型案例分析》、《法律法规的“模糊地带”与人力资源管理中的风险防范》、《如何堵塞管理漏洞，降低劳动争议诉讼风险》、《劳动争议调解与劳动仲裁应对》 二、人力资源方面课程《企业面试官技巧提升》、《招聘及面试技巧》、《非人力资源经理的人力资源管理》、《基于胜任力模型与人才测评的校园招聘实务》、《基于胜任力模型与人才测评的培训体系建设》、《基于胜任力模型与人才测评的人才培养与选拔》 报名须知

课程费用：课程市场价1600元（费用包含培训辅导费、教材费用、培训场地费）。上课时间：

上午：9：00---12：00 下午：13：30-17：00 四、报名表

企业名称 企业规模 10人以下 50人以下 50-100人 200-500人 500-1000人

其它所属行业 公司电话 地址 参会人姓名 性别 职位 手机 QQ号 希望哪方面有所收获

学费 交纳 1、请将报名表以传真或电子邮件方式提交，并及时确认。 2、请将学费汇入指定银行账户：

户名：深圳市万伯智业文化传播有限公司 开户行：工商深圳海王支行 帐号：400 002 930920 0461 056

会务组：黄老师 联系电话：18718478067 微信、支付宝支付：18718478067

四、乘车路线：（一）地铁 深大站C出口，步行950米（沿科技南一路走490米，左转进入高新南四道，沿高新南四道走110米，右转进入科技南二路，沿科技南二路走350米，到达终点），或者科苑站D出口，步行1公里。（二）公交线路：深港研究基地站，步行390米。或者粤海门村站，步行350米。建议地图导航，或者下车后问一下。

五、上课地址：清华大学深圳研究院（深圳市南山区高新南七道19号东门）

此次参会人数最高限定50人，席位有限，报名从速。参会者请准时到场。 六、联系方式 咨询顾问：

黄老师 手机：18718478067 Q Q：

438391557 邮箱：617680202@qq.com 网址：

www.yhldhrd.com或者www.4458hr.com（此网站升级中） 地址：

深圳市南山区亿利达大厦B区三栋八楼820 大中华HR精英俱乐部微信公众平台：club4458hr