

江西劳联九江分公司代缴全国社保公积金及工伤一险

产品名称	江西劳联九江分公司代缴全国社保公积金及工伤一险
公司名称	江西劳联人力资源管理服务有限公司永修分公司
价格	面议
规格参数	
公司地址	江西省九江市
联系电话	15070977911

产品详情

全国社保代缴，社保代理、人事代理，代办社保，社保挂靠，劳务派遣，首选江西劳联。办公地址在南昌市东湖区胜利路267号胜利广场招银大厦A座910室。

江西劳联人力资源管理服务有限公司（简称江西劳联），是获得政府批准的人力资源服务商。江西劳联是由中国劳联集团在南昌投资的人力资源管理企业，是起步较早、并具有一定规模的人力资源解决方案供应商之一。目前我司合作的企业类型包括央企、世界五百强企业、全国连锁业、事业单位、政府机关等，服务的行业有电子商务、房地产业、电子制造加工业、机械加工制造业、信息产业、化妆品服务业、医药科技、金融贸易、仓储物流等三十多个行业。

服务团队：江西劳联拥有一支强大的后方服务团队。其中包括研究《劳动法》和《劳动合同法》的专家律师团队，确保了公司在劳动法法务方面的专业优势；有曾任职于世界500强的人力资源咨询公司的人力资源专家，不仅为客户带来并分享国内外最前沿的人力资源管理理念和方法，而且保证政策的准确性和及时性。

覆盖网络：跨地区人力资源外包联盟，为广大客户提供了国内360个城市的服务网点，主要覆盖国内一、二级城市，广泛的地区分布，保障了企业不断增长的业务需求。公司累计派遣员工数量已达6万名。健全的网络使得邦和人才成为企业有力的战略合作伙伴，促进了江西劳联与企业的共同成长。

江西劳联秉承以人为本，客户至上的服务理念，采用一地、一次委托，全国、全程服务的经营方式，立足于成为企业HR总监、HR经理的好帮手、好伙伴！我们提供社会保险代理、住房公积金代理、企业社

保代办、企业社保托管、政策法规咨询服务，我们严格履行以下几点：

操作规范化--严格依照国家各项政策办事

服务专业化--专业团队为您企业提供合理化方案

流程简单化--合作顺畅、流程简化

效率最大化--客户交办业务及时准确完成，并进行有效沟通

价格合理化--致力于服务中小企业、合理收取、诚信经营

公司承诺：严格履行协议约定，专业、透明、高效、规范、为企业一站式专业化服务！

主营业务

社会保险代理、住房公积金代理、企业社保代办、企业社保托管、政策法规咨询服务为一体。
我们的经营理念：诚信为本长期坚持发展依靠创新，创新成就未来。

*** 签约客户涉及行业***

金融、投资顾问、建筑、房产经济、IT研发、律师事务所、旅行社、出国留学服务中心、国际知名服装品牌、门店、新型能源、广告传媒、餐饮服务业等众多领域

公司简介

江西劳联提醒您：赶快为员工买工伤险吧·我们为企业人事外包可以只买工伤险17.52元

从2011年1月1日起，国务院出台的新《工伤保险条例》将正式实施，将首次实现工亡同命同价，而工伤认定的时间也由60日缩短为15日。一系列新的内容的补充，都无不体现了对生命的尊重与敬畏更进一步。

工亡补助金首次同命同价

修改前的一次性工亡补助金标准为，48个月至60个月的统筹地区上年度职工月平均工资，而条例修改后的一次性工亡补助金标准为上一年度全国城镇居民人均可支配收入的20倍，计算标准得到统一，明年的工亡补助金额为34万多元，将首次实现同命同价。

律师、会计师也得参保

在服装店打工的服务员、律师、会计师，也都将参加工伤保险。参保的范围扩大，将让更多的群体享受到工伤保险所提供的保障。

伤残补助能多拿仨月个人工资

伤残补助金，关系到伤残职工的生活。按照新规定，一次性伤残补助金将分三档上调。

属于一至四级伤残的工伤职工，按伤残等级由工伤保险基金支付一次性伤残补助金，标准分别是27个月、25个月、23个月、21个月的本人工资，均增加3个月的本人工资。

五至六级工伤职工，增加两个月本人工资，具体标准分别是18个月、16个月的本人工资；七至十级工伤职工，增加一个月本人工资，具体标准分别为13个月、11个月、9个月、7个月的本人工资。

修改后一至四级伤残补助金标准，比原条例有较大幅度提高，这说明有意把待遇向重度伤残的人员倾斜，以便保障他们的生活质量。

上下班出车祸看责任定工伤

上下班出车祸算不算工伤，要看职工是不是负主要责任。过去强调的是机动车事故，以后电摩等非机动车类的交通事故也列在工伤事故的范围。

修改后的条例明确规定，在上下班途中，受到非本人主要责任的交通事故或者城市轨道交通、客运轮渡、火车事故伤害的，才可纳入认定的工伤情形之中。

工伤认定15日内搞定

工伤认定的程序将大大简化，只要事实清楚、权利义务明确，应在15日内作出认定决定。

据悉，现行的时限是，自受理工伤认定申请之日起60日内。

此外，对工伤认定结论不服的，有关单位或者个人可以依法申请行政复议，也可以依法向人民法院提起行政诉讼。这也意味着若对工伤认定结论不服，申请行政复议和提起行政诉讼，二者只能选其一，工伤认定的程序周期自然减少。

而之前须先申请行政复议，若不服，再提起行政诉讼，官司还需一审、二审后才能有结论。

单位不参保也须为工伤埋单

单位要是不参保，职工出了工伤，找谁说理，要津贴、补助金？以后应由职工所在的单位来埋单。

对应参加工伤保险而未参加工伤保险的用人单位，职工发生工伤的，由用人单位依照新规定的工伤保险待遇项目和标准支付费用。

单位恶意不参保，将处以欠缴数额1倍以上3倍以下的罚款。相关部门还将不发放或注销其安全生产许可证。

另外，用人单位应参加而未参加工伤保险的，社保部门将责令其限期参加，补缴应缴的工伤保险费，并自欠缴之日起，按日加收万分之五的滞纳金。

江西劳联人力资源管理服务有限公司负责全国业务，联系人;纪传朋·电话15070977911