

精益管理公司合理化建议制度的目的及步骤

产品名称	精益管理公司合理化建议制度的目的及步骤
公司名称	深圳市天行健管理咨询有限公司
价格	3000.00/次
规格参数	品牌:天行健咨询 型号:合理化建议制度
公司地址	深圳市宝安区28区大宝路金富来大厦7层
联系电话	0755-36648598 18824586613

产品详情

精益管理公司认为，好的产品来自于好的设想。因此，提出了“好主意，好产品”的口号，广泛采用合理化建议制度，激发全体员工的创造性思考，征求大家的“好主意”，以改善公司的业务。

1、合理化建议的目的

合理化建议制度的目的是征求大家的意见和改善建议，增强大家的参与意识。但是，实际上精益管理公司合理化建议制度的真正目的和所体现的精神就像“好主意，好产品”的口号一样，通过公司全体人员共同思考和共同参与的改善活动及其直接效果，提高产品质量，降低生产成本，提高每个人自身的能力，创造出舒适的生产作业环境，追求生产现场的生机和活力，增强全体人员对公司的忠诚感和归属感，最终为公司的发展壮大做出贡献。

2、合理化建议的一般步骤

一般来说，有关现场改善的合理化建议，或是由作业人员个人设想出来的，或是由质量管理小组集体讨论出来的。正式提出合理化建议的一般程序如下。

确认问题

当小组或个人发现问题后，要及时向现场管理人员报告。现场管理人员确认问题的难易程度，了解其对其它业务和作业人员的影响。

调查问题

必须仔细研究问题的现状，明确问题存在的原因。在这个调查过程中，我们也可以发现或弄清其它有关问题。

提出办法

经过调查并确定所要解决的问题之后，现场管理人员应该鼓励作业人员思考解决此问题的办法，提出改善的合理化建议。改善建议有时出自作业者个人，有时则来自质量管理小组。不论哪样，现场管理人员必须尊重下属人员的想法，并仔细加以研究。

汇总建议

现场管理者必须将解决问题的改善方案或建议汇集起来，并和下属人员一起从中选出最令人满意的解决方案。

提出建议

由质量管理小组中的任一成员把选出的改善方案抄写在合理化建议专用纸上，投入建议箱中。

虽然，公司的大多数改善方案和合理化建议是通过质量管理小组提出来的，但是，作业人员个人也可以不与现场管理人员或者小组中的其他成员商讨而提出个人的改善方案或建议。当然，寻找和发现问题也不一定完全由质量管理小组去做，作为个人也可以找出问题，并思考解决问题的方法。

总之，精益管理公司鼓励任何形式的改善建议，鼓励和引导公司全体人员共同出主意、想办法，完善公司业务，促进公司发展。

更多资讯请登陆:精益管理公司www.leanchina.cn