

骏伯人事外包，骏伯社保代理，骏伯办事处社保外包

产品名称	骏伯人事外包，骏伯社保代理，骏伯办事处社保外包
公司名称	广州骏伯人力资源公司上海分公司
价格	60.00/个
规格参数	
公司地址	恒丰北路100号林顿大厦1313室
联系电话	15102145976

产品详情

人事外包是什么？很多人脑子里会涌现出“挂档”、“交社保”……等传统的代理服务。骏伯人力资源有限公司推出的人事代理服务升级版——人力资源外包服务将颠覆“人事代理”的概念。为了响应政府大力发展服务外包产业的战略方针和广州市人民政府办公室发布的《关于加快推动人力资源服务业发展的意见》，本着“专业人做专业事，让企业专注于核心业务”的服务理念，广州骏伯人力资源负责人表示他们将依托全国的网络优势、强大的人力资源管理专家团队和社保法服务团队将使广州的企业享受到新型、优质的人力资源外包服务。

人力资源外包（hro）。是企业将某一项或几项人力资源管理工作或职能外包出去，交由专业机构进行管理，以降低人力成本，实现效率最大化的战略举措。一般人力资源外包分为三大模块：人力资源及人的外包、人事事务外包、人力资源管理职能外包；具体内容包括：人力资源规划、绩效管理、流程整合、员工满意度调查、薪资调查及方案设计、培训工作、劳动仲裁、员工关系、企业文化设计等方面。

人力资源外包作为一种提高企业人才管理效率的形式正逐渐流行，深受企业管理层和人力资源主管欢迎。目前很多国际性公司已经把hro作为企业发展的一个战略来考虑，中国的企业也慢慢已经接受了hro服务，据市场调研显示，2013年人力资源外包服务超过百亿。

为了迎合广州人力资源外包市场的需要，广州骏伯人力资源负责人表示他们已经推出一下几种人力资源外包服务：

1，事务性外包服务:人力资源工作的六大板块中有许多工作是基础性的事务工作，非企业管理的核心业务例如：招聘、劳动关系、薪酬福利、工资发放以及能力测评……等等。这些业务企业的人数再小也需要专人管理，所以提高了企业运营成本，因此可以让专业的公司代为管理，不但节约了成本而且

提高了管理质量。

2，人力资源法务外包：在企业经营中，避免不了与员工产生一些纠纷，例如：劳动合同纠纷、裁员纠纷、工伤以及其他形式的社保纠纷等等。由于经验和专业知识的限制这些问题对一般企业来讲是个难题，因此不如将其外包给法律经验丰富的公司。以便于使企业从烦杂的纠纷拜托出来，致力于自己的核心业务。

3，人力资源管理提升外包：人力资源管理包括：绩效管理、薪酬、企业文化以及员工eap等等...等等。目前很多管理咨询公司的咨询模式是模块化的，而且做完咨询后基本就失去了联系，咨询师很少能够保持和企业的联系，跟踪企业咨询效果，所以大部分企业对管理咨询的评价不高。而广州骏伯人力资源推出的人力资源管理提升外包服务立足于本土，靠近企业。可以持续地为企业提供建议和方案，确保企业人力资源管理的提升。

骏伯人力资源有限公司作为国内知名人力资源服务机构，其负责人表示他们的目标是打造中国知名品牌，引导中国优质人力资源的发展方向。我们期待该公司在广州会有大的所作为。

骏伯人力外包集团

成立于2003年3月，是国内最早从事人力资源外包服务的公司之一，在人力资源外包领域具有广泛的影响力，并积累了丰富的实践经验。骏伯公司在行业内树立了良好口碑，受到政府主管部门的高度评价，获得老客户的一致好评。据统计，骏伯公司目前的客户中近73.2%客户通过老客户介绍建立合作。骏伯人力自成立以来，深得政府、行业、客户等社会各界的支持与肯定，历获殊荣，如“华南地区服务满意度最高劳务派遣机构”、“广东省人力资源服务业诚信示范机构”、“中国百强劳务派遣机构”、“广东省人力资源服务业aaa信用等级”、“全国劳务派遣诚信示范单位”等荣誉称号。

骏伯人力外包集团欢迎各界企业，办事处，分公司，洽谈相关的社保的事宜。