

创客合伙人制度能否打破企业留才难题？商业模式 APP软件开发 源码 营销系统 微三云集团

产品名称	创客合伙人制度能否打破企业留才难题？商业模式 APP软件开发 源码 营销系统 微三云集团
公司名称	东莞市微三云大数据科技有限公司
价格	.00/件
规格参数	商业模式组合:软件开发定制 公众号小程序h5app:源码系统 东莞软件公司:卖货系统
公司地址	广东省东莞市松山湖园区瑞和路1号2栋402室
联系电话	13728755927 13728755927

产品详情

如何利用创客合伙模式留住顶尖人才？商业模式 APP软件开发 分销裂变 源码 微三云集团

彭丹（微三云集团 · 模式设计总监）

DANCE5927

解决卖货、招商、融资问题

100卖货方案

100招商方案

上市孵化器

区块链、元宇宙、超级app

以下是正文：

中小企业如何留住人才呢？

首先要明确，没有人愿意永远为你打工，真正有才能的人，在达到一定程度时会想要自己创业。在这种情况下，有一种方法可以解决这个问题，即创客合伙人，如何执行这种制度呢？例如公司招聘了一名员工，我们可以给他五千至八千的底薪，这已经是相对较高的薪水了。

但是我要告诉你，这种底薪只发放三个月，三个月后就没有底薪了，但他可以获得更高的返佣。这相当于是把它变成了公司内部的一个小代理商。但是这个代理商我们用三个月，每个月五千至八千的底薪孵化出来的。我们把他培养成一个创业者，他有机会赚取高收入。在这种情况下，有能力和潜力的人会非常喜欢留在这样的平台。

那些无法取得成果的人自然会离开，这不是很好吗？三个月后，我们就不需要为他支付底薪了，但他之前的业绩提成可以提高到百分之五，这是一个很大的变化。成为创客后，他没有保底的底薪，但他的业绩提成可以提高到百分之二十，直接翻了四倍。

公司每月能挣五万、十万的年轻人并不少，这是什么原因呢？就是因为创客合伙模式，他在这里就变成了创业者的状态和心态。你再也不用盯着他去干了。因为他他在自己工作，他在为自己改变命运，这就是创客合伙模式的威力。

如果您想获得更多商业灵感，请私信丹丹。

||APP||小程序||公众号|| 定制开发||

- (1) 分销系统（分销，级差，代理，区域，股东，分红，多商家）
- (2) 新零售系统模式（拼团，秒杀，砍价，积分兑换，预售等）
- (3) 拍卖，竞拍系统
- (4) 泰山众筹模式
- (5) 美丽天天秒，南扬模式，研加芬等火爆模式定制开发
- (6) 七星创客、天狮新零售模式系统开发
- (7) 多人拼团，社区团购系统
- (8) 云仓模式，微商代理系统
- (9) 点餐，跑腿，农场认领系统
- (10) 排队免单、返利系统
- (11) 超级人脉、九星创客、众筹有钱还系统
- (12) 上门家政、上门服务系统
- (13) 易货平台系统 异业联盟系统开发

【免责声明：文章资料收集于互联网，小编不参与任何分析的项目运营，也不投资参与任何项目，也不收费推广项目，不做项目私下评估，以上分析不构成任何投资建议。仅作为开发需求者的模式案例参考作用，如有违/规及侵/权请联系作者删/除！】

创客合伙人制度能否打破企业留才难题？商业模式 APP软件开发 源码 营销系统 微三云集团

创客合伙人制度能否打破企业留才难题？商业模式 APP软件开发 源码 营销系统 微三云集团

创客合伙人制度能否打破企业留才难题？商业模式 APP软件开发 源码 营销系统 微三云集团

创客合伙人制度能否打破企业留才难题？商业模式 APP软件开发 源码 营销系统 微三云集团