

杭州注册公司代理记账

不干了，主动从单位走人可以领到失业金吗？怎么领？

产品名称	杭州注册公司代理记账 不干了，主动从单位走人可以领到失业金吗？怎么领？
公司名称	杭州好又快财务管理有限公司
价格	.00/件
规格参数	好又快:GOOD 专业专注:高效快捷 通过率高:不过不付款
公司地址	杭州市上城区置鼎时代中心4幢632室
联系电话	0571-87911962 17764573265

产品详情

大家好呀，近期不少朋友准备离职，就前来咨询小编，主动离职可以领失业保险金吗？失业保险金该怎么申领呢？如果你也有相同疑问，赶紧来看看今天这篇推文吧

失业金领取

首先，跟大家明确一下：在单位上班，由单位给你交的社保是包含失业保险，如果你是个人自己交社保的（养老、医保）是不含失业保险的。

主动离职可以申请失业保险金吗？协商离职呢？能申请失业保险金吗？劳动者在职期间参加失业保险的

申领条件及申领标准：

参保缴费1年以上；

非因本人意愿中断就业；

用人单位和本人累计缴费满1年不足5年的，领取失业保险金的期限最长为12个月；累计缴费满5年不足10年的，领取失业保险金的期限最长为18个月；累计缴费10年以上的，领取失业保险金的期限最长为24个月。

那么，哪些情况属于“非因本人意愿中断就业”呢？

劳动合同期满或用人单位主体资格消亡终止劳动合同；

用人单位因生产经营发生严重困难、客观条件发生重大变化等原因解除劳动合同；

用人单位因劳动者违纪、违反规章制度等原因，或虽无过错但不能胜任工作而解除劳动合同；

协商一致解除劳动合同；

因用人单位欠薪欠保等违法行为导致劳动者主动解除劳动合同；

法律、法规、规章规定的其他情形。

因此，个人原因辞职的，不属于非因本人意愿中断就业，不能申请失业保险金

用人单位依照，劳动合同法第三十六条规定，向劳动者提出解除劳动合同并与劳动者协商一致，解除劳动合同的，属于非因本人意愿中断就业，可以申请失业保险金

注意哦！只要符合领金条件，可以申领失业保险金，没有时间限制，没有次数限制，凭社保卡或身份证件，就可以向失业保险经办机构，申领失业保险金哦！