

为什么管理层都喜欢设立员工持股平台？（员工持股平台如何设立）

产品名称	为什么管理层都喜欢设立员工持股平台？（员工持股平台如何设立）
公司名称	深圳合泰企业咨询服务有限公司业务部
价格	.00/件
规格参数	
公司地址	深圳市前海深港合作区前湾一路1号A栋201室（入驻深圳市前海商务秘书有限公司）（注册地址）
联系电话	18998939374 18998939374

产品详情

为什么管理层都喜欢设立员工持股平台？（员工持股平台如何设立）

员工直接持股就是[股票期权](#)的授予对象以他自己的名义直接持有公司股权，成为工商局在册的股东。

持股平台

持股，则是一种间

接的持股方式，具体操作是在公司外

部建立一个有限合伙企业或者[关联公司](#)

作为持股平台，然后把公司的部分股份转让给这个持股平台，员工通过持有持股平台的股权来间接成为目标公司的股东。

员工持股平台可以是有限合伙企业，也可以是[有限责任公司](#)，但考虑到节

税和操作安排的灵活性、资金进出方便性，常规的是采用[有限合伙企业](#)作为持股平台。

那么回到正题，为什么大[公司管理层](#)

喜欢设置持股平台而不是直接持股？（其实不止大公司，很多创业公司也都有搭建持股平台）

1，考虑到的是股东人数的限制问题

《[公司法](#)

》规定有限责任公司和有限合伙企业的股东上限人数是50人，因此搭建多个持股平台可以很好地解决这种人数限制造成的困扰，尤其做[股权激励](#)被激励人数较多的时候。

2, 易于治理且变更方便

如果直接持股, 每次[股东会](#)

需要通知全部股东参加, [董事](#)也需要全部股东投票选出, 如果公司股东过多, 不利于会议的召开和快速做出决策; 同时, 由于[工商变更](#)需要所有股东签字, 大公司中很多的股东身份为投资人或住所在外地, 他们签字可能内部审批且邮寄签字页, 导致每次工商变更周期非常长。

3, 创始人关于控制权的考虑问题

有限合伙企业由有限合伙人和[普通合伙人](#)组成, [有限合伙人](#)

不能参与企业的经营管理和决策。把员工或者[联创](#)

放在有限合伙人的位置, 使他们只能通过

平台间接获得公司[股权收益](#)

、公司分红等等, 而创始人或其指定的人员则作为普通合伙人, 掌控了持股平台所持公司股权的表决权。这样在让大家间接持有公司股权的同时, 又保证控制权收容到创始人和他指定的人手里。

珠海横琴税收优惠政策及员工持股平台设立, 最高返还个税40%,

具体政策细节及设立方法, 请咨询联系合泰企业党经理