

团队合/作的力量:链动3+1模式如何结合团队机制?源码系统+电商模式设计+软件开/发服务,微三云邹锋兴分享

产品名称	团队合/作的力量:链动3+1模式如何结合团队机制?源码系统+电商模式设计+软件开/发服务,微三云邹锋兴分享
公司名称	微二云网络科技有限公司
价格	.00/件
规格参数	
公司地址	深圳市南山区粤海街道海珠社区海德三道199号天利中央商务广场702C11
联系电话	13924376557 13924376557

产品详情

团队合/作的力量:链动3+1模式如何结合团队机制?源码系统+电商模式设计+软件开/发服务,微三云邹锋兴分享

扩展阅读：

月营收1个亿以上的电商平台在用什么创新营销模式

2024年新的一年，各大团队长都在找项目，有实力有能力的平台老板们都在跃跃欲试上线自己的平台，线上创业做平台运营中长期成为了微创业的主流，而线上创业推广裂变自然离不开软件系统的支持。那么，该用什么营销软件模式来运营自己的电商平台呢？下面微三云邹锋兴为大家盘点以下客户平台过亿营业额每月的都在用什么功能模式：

一、秒杀寄售模式

平台设置非常优惠的活动奖励吸引用户参与活动进入平台，然后通过秒杀区活动获得优质产品或奖励，参与成功得产品，参与失败获得鼓励金现金，参与活动的产品不想提货可以放在2收商城进行寄卖，平台一定时间内售出后按二手价结算给用户，结合结合社交电商模式的直推间推奖，团队级差奖，月底计酬奖，团队长分红奖等奖励模式

二、共享购模式

对比云联惠等消费返利模式，共享购模式有以下创新优势：

- 1.消费返利只是赠送共享值和共享积分，不返现金，避免非法集资承诺保本保收益的返现金思路
- 2.因为返的不是现金，避免团队奖励模式设置，不涉及传销多级分销团队计酬，相对安全很多
- 3.平台不碰商家资金，只要平台会员不而已shuadan虚假交易，消费用户和商家、平台都是非常健康没有任何风险的
- 4.平台不返现金，没有提现功能，意味着不可能出现类似云联惠和销巴生活这种消费返利平台用户挤兑提现问题，平台可以无风险长久运营。
- 5.后期积分通过合规交易所交易，对接友盾通证交易所，上海碳排放交易所等，彻底避免积分交易变现的潜在法律风险。三、链动2+1奖励（美丽天天秒）

购买产品成为代理，代理推广代理拿直推奖，代理发展2个代理升级老板级别，前面2条代理线留给上级，第3条代理线起拿N代见点奖，老板与老板平级可拿平级奖，设置帮扶基金冻结部分佣金，考核留给上级的2条线的活的，达标则冻结资金可提现，同时增加了关系链上的直推间推奖，团队级差奖，月底计酬奖，团队长分红奖，团队长分红身份可考核代理发展人数，前两条线不动了可以切换活的线等功

四、全民拼购模式

设置拼团抽奖活动或者纯购物活动，参与成功得产品或等值购物币，参与失败退回款项并奖励广告现金红/包，中奖者可赠送一定比例的购物基金，购物基金可以通过自己继续参团每次释放一定比例，直推间推下级参团伞下团队参团每次释放一定比例，购物基金余额每日固定一定比例释放，每日利润分红释放等方式实现消费者优惠购物或消费返利，中奖者还可以赠送抽盲盒机会，赠送平台购物币线上线下消费抵扣，赠送消费积分进行复购消费。

五、广告电商系统

用户消费赠送等额或者一定比例的积分，积分可以通过小程序广告完成每天看激励视频广告任务的形式每天释放一定比例变成可提现的现金，从而实现消费案例，支持上级可以拿下级获得广告收益的一定比例的推广奖励，还可以结合一二级分销，团队奖励，区域奖励，团队分红等分销模式

礼包分红模式 平台设置购买不同礼包获得不同级别身份，对应不同的分红额度和推荐奖励，平台每售出一个礼包，将一定比例营业额放入礼包分红池，给予对应级别的团队长身份进行平均分红，通过分红方式返利消费者，帮助消费者实现免费消费产品甚至还赚钱的模式

链动3+1模式+商业模式设计+商业思维+软件系统开/发服务+微三云邹锋兴解析

链动3+1模式作为一种新兴的商业模式，它在传统2+1模式的基础上进行了创新与优化。这种模式的核心在于通过购买特定的套餐成为创客，进而通过分享实现团队的快速增长和收入的提升。链动3+1模式强调团队协作与均衡发展，通过公排滑落机制确保每个成员都能获得公平的机会，并且通过轮值机制解决了可能导致死号问题，从而保持团队的活力和动力。此外，该模式还保留了公平/公正、简单易懂、安全合规等优点，为市场推广提供了有力的支持。

链动3+1模式怎么玩？

同样是购买一个499的套餐就可以成为创客，享受100的分享补贴，

分享3个创客成为老板，享受200的见点补贴。

从第4个订单开始，就可以形成自己的自动裂变系统，也就是1变3，3变9,9变27，以此类推。

这个逻辑和2+1的逻辑是一样的，只不过把二二裂变升级成了三三裂变，它的收入要高于2+1模式。

链动3+1模式和2+1模式有什么不一样呢？

2+1模式可以直推N个单，每单的收入是300，而3+1模式只能直推4个点位，前3个点位贡献给上级，第四个点位属于自己，多余的点位会按照小公排的机制进行滑落，滑落到自己的业绩最小区。比如A推了12345，1234会放到自己的下面，5会向下滑落，落到1234业绩最小的区域。

这样做的好处是什么？

链动3+1采用公排滑落机制可以使团队更均衡，达到真正的上帮下扶，左右互帮，对于市场推广来说，团队成员不用担心自己做不起来，可以更有动力的推动市场。

3+1模式怎么解决2+1遗留的死号问题？

我们来看这个轮值机制，1234的点位会每周进行一次更换，由于只有4个点位，所以每个点位都会轮流回到自己的下面，这样就不用纠结到底放谁不放谁的问题，因此就不会存在死点位的情况，那这个问题解

决了，链动模式就没有了最大的弊端，在市场上就会如虎添翼。与此同时，3+1模式保留了2+1模式的所有优点，即公平/公正，简单易懂，安全合规，容易裂变。

链动3+1模式如何结合团队机制运作：

第一种：筛选优质合伙人

在前面的走一留三玩法中，每个人留下3个代理自己则升级为老板，成为老板的条件简单，对于平台来说招募老板的速度比较快，但是一个平台的发展不能只靠个人，还是需要团队的力量共同推进，那么挑选优质合伙人就是一步重要的策略。

谁能够成为优质合伙人呢？

我们可以设定几个级别，每个级别达成条件从易到难，如一星合伙人，条件是需要有10个老板或者购买指定的一星礼包，两个条件任选其一，成为一星合伙人后，原先老板的权益都不变，但是额外增加团队管理津贴和团队平级津贴，此时对于一星合伙人来说，他们需要管理好自己的团队，做好团队培训和辅助，那么自己的收入能够提升不少，平台的发展能得到快速推进，同样的逻辑下，建议设定3个级别的合伙人，好处是既能够如沙漏般层层筛选出优质的合伙人，又能够通过购买升级礼包提高客单价，对于平台来说，如果有1000个这样的优质合伙人，那大家共同将平台推动起来是不是就会变得非常简单呢？

第二种：合伙人分红

结合第一种玩法，当筛选出优质的合伙人以后，能否留下他们共同努力，成为真正的合伙人，取决于他们在平台的权益有多少，如果这时平台再设定一项合伙人奖励基金，从每笔订单中拨入一定的金额放入奖金池，用于给合伙人分红，那么这时候全平台的业绩都将与每位合伙人有关，他们的目光就不仅仅只看自己的团队，而是努力让整个平台能够做的更好。

第三种：结合区域招商

做B端或渠道，一定要比做终端会员重要的多，如果我们先招募一个省代，告诉这个省代你今年什么也不用干，你只需要招募十个市代就行，一个省代只需要向公司交10万的钻石费、每个市代需要向省代交5万的钻石费，等于省代完成目标即净赚40万，市代再用同样的办法去招募区代，那么就可以快速的招募好省市渠道，以后平台所有收货地址在自己本区内的订单，每一单省代市代区代都可以拿津贴，相当于躺赚，对于平台而言呢，只需要找到34个省代就能撬动整个地图，所以区域招商模式不仅仅可以让我们快速回笼资金，同时还能把整个项目的组织架构快速搭建起来，快速拥有一个齐心协力推动市场的重要核心团队。

独创轮动机:

当你直推四个用户的时候，就会触发轮动机制（滑落下来的不算，直推四人后才能触发），七天一轮动。假如你有ABCD四个市场，第一个七天ABC市场贡献给上级，自己拿D用户的团队收益，第二个七天BCD市场贡献给上级，自己拿A用户的团队收益，以此类推，机制公平。

贡献奖（滑落下来的不算，直推四人后才能触发）当你成为老板后，把前面3个用户贡献给上级，可以拿到他们直推、见点和平级收益的一个百分比收益

滑落奖（直推四人后才能触发）比如你下面4个用户的位置已经满了，再去推荐第5个用户，假设前面4个用户业绩相同，则会优先滑落到4号位（获利位），若有业绩弱势区，则优先滑落到业绩弱势区，你推荐的用户滑落下去你则可以拿到他们的直推、见点和平级收益的一个百分比收益

产品复购机制当你获得奖金满元，必须复购相应产品后，可继续拿服务奖，再满再复购。

小编是一家软件开发公司负责人，只开发互联网软件，不会参与任何运营项目，如果需要开发小程序APP，区块链元宇宙,其它商业模式系统开发请加我微信给您发详细资料，微三云提供全行业系统开发服务！

声明：本人不参与任何分析的项目运营，也不投资参与任何项目，也不收费推广项目，不做项目私下评估，所有分析不构成任何投资建议,玩家勿扰！