

上海金山卫劳务公司派遣外包人力资源

产品名称	上海金山卫劳务公司派遣外包人力资源
公司名称	协卓企业管理（上海）有限公司
价格	200.00/天
规格参数	金山劳务派遣:正规 劳务派遣:专业 金山区:公司成立13年
公司地址	上海浦东兰嵩路555号森兰美伦A座507
联系电话	021-31663697 18964356869

产品详情

劳务派遣公司经营服务的原则分享

劳务派遣公司经营服务有着自身的特点和规律，因此自然有必须遵循的基本原则。而其基本原则由以下四大内容组成，包括：雇员租赁原则；同工同酬原则，拒绝垫付原则；以及受益归责原则。

劳务派遣公司经营服务四大基本原则：

雇员租赁原则

劳务派遣的本质是雇员租赁，“派遣”一词并不适用于解释劳务派遣经营活动的法律关系和业务特征。“租赁”一词却能概括劳务派遣所有业务特征，并合理解读劳务派遣复杂的三方法律关系。

租赁与雇佣一样更适用于解释劳动力与工作单位之间的法律关系。

以生产线承包为特征的劳务外包合作，因为不存在租赁关系而并非劳务派遣，也不适宜签订劳务派遣合同。

同工同酬原则：即被派遣的劳动者与用工单位的劳动者同工同酬。

现行法律制度有规定，劳务派遣用工单位，应当实行同工同酬制度，让派遣员工与企业自身员工享受同等的工资和福利待遇。

而关于什么是同工同酬，我们可以简单地理解为，在同一个岗位、等级相同的员工，应该给予一样的工资待遇标准。

拒绝垫付原则：即派遣单位要按月支付给劳动者工资，不能由其他单位或个人垫付。

现行法律制度明确了劳务派遣三方法律关系中，用工单位应当实际承担派遣员工工资和shebao费用。这就是劳务派遣公司不垫付原则的法律基础，也就是说派遣公司不为用工单位垫付派遣员工工资和shebao费用。

一旦派遣公司不能坚持原则，为用工单位垫付上述费用，也就意味着无形中极大地增加自身的经营风险。

受益归责原则

《侵权责任法》规定：“派遣员工因执行工作任务造成他人损害的，由接受劳务派遣的用工单位承担侵权责任；劳务派遣单位有过错的，承担相应的补充责任。”

“谁用工，谁受益”是一种普通常识，“谁受益，谁担责”则是利益义务对等的基本原则。

派遣员工一旦出现工伤事故，工伤保险待遇赔偿不足部分则应有真正用工受益方即用工单位负责承担。