

# 上海如何制定分红权激励方案？博思诚咨询

产品名称	上海如何制定分红权激励方案？博思诚咨询
公司名称	深圳市博思诚企业管理咨询咨询有限公司
价格	面议
规格参数	
公司地址	深圳市罗湖区文锦北路东洪湖东岸家园裙楼11楼
联系电话	13923732274

## 产品详情

股权激励咨询机构的股权分配方案设计认为如何评估和认定股权架构是否科学？

### 1、股权分配方案设计股权结构简单明晰

“明晰”是指股东数量和股比、代持人、期权池等；“简单”是指股东不要太多人，股权分配方案设计初创公司科学的配置是3个人，这样在沟通方面会有缓冲地带，建议人数不要太多；

### 2、股权分配方案设计存在一个股东

也就是有一个老大，要有带头大哥，如果股东当中，谁说话都算数，就等于都不算数

### 3、股权激励方案设计股东资源互补

也就说：我少不了你，你少不了我，彼此互相帮衬，如果功能职责太过接近，一定会发生纠纷，后很容易另起炉灶；

### 4、股东之间信任合作。

博思诚股权激励咨询公司认为现金入股是指投资方在公司创建之初或在公司扩股时，股权分配方案设计以现金的形式取得的股权，具有股权所赋予的完全的权利。现金入股是简单而通用的一种获取股权的方式。股权分配方案设计现金入股在20年前的强制式、任务式，发展到今天成为一种权利，没有一定的资历或者公司背景，是很难真正拥有公司的所谓原始股的。

股权分配方案设计管理层持股，管理层持股是指企业高中级管理人员以各种方式持有本公司的股权，即股权激励方案设计管理层成为股东，这主要是为了解决所有权与经营权分离而带来的问题。

博思诚股权激励咨询公司认为股权分配方案设计如果创业合伙人数有6个人，如何制定分红权激励方案？，那么人物占股低于51%，这样做，不仅可以对带头的老大起到一个保护，防止出现利益的集中，还有就是下面的占股小股东可以一起参与，有助于增加团队的凝聚力。

如果是合伙创业的公司，股权的分配可以采用差异化进行分配，老大或者是创始人，比较的人物占60%的股份，不给多，也不能给少。

股份给多了，那容易出现一个人在管事，给少了，自然也不乐意继续干，所以，公司的老大必须是大股东，但是要一起做事，是决策者也是执行者。

上海如何制定分红权激励方案？-博思诚咨询由深圳市博思诚企业管理咨询有限公司提供。深圳市博思诚企业管理咨询有限公司坚持“以人为本”的企业理念，拥有一支高素质的员工队伍，力求提供更好的产品和服务回馈社会，并欢迎广大新老客户光临惠顾，真诚合作、共创美好未来。博思诚咨询——您可xinl ai的朋友，公司地址：深圳市罗湖区文锦北路东洪湖东岸家园裙楼11楼，联系人：崔先生。