

# 重庆非上市公司股权分配方案如何设计落地实施？

## 股权激励方案设计机构

产品名称	重庆非上市公司股权分配方案如何设计落地实施？股权激励方案设计机构
公司名称	深圳市博思诚企业管理咨询有限公司
价格	面议
规格参数	
公司地址	深圳市罗湖区文锦北路东洪湖东岸家园裙楼11楼
联系电话	13923732274

## 产品详情

博思诚企业管理咨询公司是国内股权激励落地实施咨询机构，博思诚根据客户的个性化需求，派股权进驻企业2个月，根据不同行业、不同情况的企业，由股权上门2个月一对一量身设计《股权激励方案及股权激励法律文件》，所有客户都是上门一对一落地实施股权激励，是国内真正落地实施股权激励的咨询公司。

博思诚股权激励落地咨询公司不仅上门一对一设计《股权激励方案》，还派股权上门帮客户把《股权激励方案》落地实施到位，终与客户员工签署《股份认购协议》及员工交纳入股认购资金，履行入股手续。这才叫真正落地实施股权激励，执行到位，非上市公司股权分配方案如何设计落地实施？，实施出成效。

在落地实施股权激励时，股权激励方案设计过程中，企业和员工为关心的是：哪些员工能够被激励？激励的股权数量是多少？确定的价格是多少？即：对象、数量、价格。需要对哪些人员进行股权激励呢？一般来说，激励对象可以分成三个层面：层是企业发展的中流砥柱，与企业同风险共命运；骨干层是红花，是机会主义者，他们是股权激励的重点对象；操作层是绿叶，可以选择性进行激励。

股权激励落地咨询公司认为在确定激励对象时，需要根据员工的职位、工龄、业绩和能力等因素综合考虑；另外，企业一般可分为初创期、发展期、成熟期3个阶段，而在企业发展的不同阶段，激励也应有所不同。

博思诚股权激励方案设计1对1机构公司认为股权激励方案设计的持股方式是自然人直接持股，收益直接

、税收较低。但有人数限制，且股权变更频繁、决策低下。

第二种持股方式是委托信托公司，引入第三方便于管理，所有权和收益权分离，信托财产也相对独立，但是成本也比较高，要支付托管费，股权激励方案设计落地尤其是在上市前要穿透审查，是有法律障碍的。当然了，上市之后是可以使用信托公司持股的。

第三种是设立壳公司，这个实践中用的比较多，有限责任公司或股份有限公司还有合伙的方式来作为持股平台，一般合伙中的有限合伙，它由普通合伙人（GP）和有限合伙人（LP）构成。一般GP由控股股东来担任，LP就是众多的激励对象。在有限合伙中GP就是控股股东，用较少的份额可以控制合伙的话语权，因为GP执行合伙事务，LP是不享有决策权的，这样就将不同意见排除在目标公司之外，所以在实践中用合伙的比较多。从税收角度来讲，除了虚拟股权涉及分红收益，税收处理比较简单之外，一般限制性股权，股权期权都会涉及到行权股权转让股息分红或递延纳税等环节。

博思诚咨询股权激励方案设计认为对激励对象的制约条件，主要包括时间约束和业绩考核。时间约束比较好理解，什么时候才能获得股权，什么时候才能转卖掉，大多数企业做股权激励有意无意都会有时间约束。股权激励方案设计业绩考核却很容易忽略，但这恰恰是一份股权激励能否达到预期目标的一个关键因素。很多企业会觉得做了股权激励，激励对象自然会努力，就能达到公司的目标，大错特错。如果没有业绩考核，想努力的人也可能会努力错方向，而偷懒的人可以坐享其成。因此股权激励方案设计业绩考核尤为重要，怎样考核就看前面的激励目的是否明确了，这两者紧密关联。

股权激励落地实施机构认为股权激励方案设计时，很多企业在用绩效奖金：绩效单位的价值是以现金标价授予的，并且奖金通常根据一段确定的时期内预先设定的绩效目标的完成情况来发放。如果没有满足较低绩效标准，绩效单位会被没收；其他现金计划：利润分享计划、长期奖金库计划，权益类的长期激励工具（当然，从收益方式角度区分，激励分为现金类和权益类），特别重点讲股权期权和限制性股权，目前来讲，股权期权还是占比较大的比例，但近年来，限制性股权有愈加增长的态势。

重庆非上市公司股权分配方案如何设计落地实施？-股权激励方案设计机构由深圳市博思诚企业管理咨询有限公司提供。深圳市博思诚企业管理咨询有限公司是从事“股权架构设计/股权激励方案1对1咨询,咨询团队进驻企业落地”的企业，公司秉承“诚信经营，用心服务”的理念，为您提供更好的产品和服务。欢迎来电咨询！联系人：崔先生。