

# 上海灵活用工系统开发模式有哪些？

产品名称	上海灵活用工系统开发模式有哪些？
公司名称	广州微码互联科技有限公司推广部
价格	.00/件
规格参数	
公司地址	广州市天河区宦溪西路18号219房
联系电话	13480273125 13480273125

## 产品详情

这些不确定性不仅体现在经济循环里，上海灵活用工系统开发也体现在人才场上。上海灵活用工系统开发加上人力资源技术的不断更新，越来越多的上海企业管理者们都不约而同地将关注点集中在上海灵活用工模式以及其带来的巨大潜力上。据了解，目前全球3.75亿人正面临着重新就业，而10年后预计将有近1亿中国人失业。随着人工智能技术的发展，未来全球预计将有8亿人的工作被机器人取代，而未来中国会有三分之一的上海企业将采用上海灵活用工者完成上海企业一个个具体的常规的项目。可以预见的是，上海灵活用工将在未来十年进入爆发期。从发达国家的发展经验来看，日本上海灵活用工在人力资源行业中占比已到42%，美国占比32%；中国仅占9%。阿里数据预计未来三年内，中国的上海灵活用工比例会增加至50%，这个比例还将不断攀升

### 上海灵活用工模式的优势

#### 01用工灵活，突破职位编制限制

“上海灵活用工模式”模式的核心可以用来解决上海企业突增的、dianfeng期的、季节性的人员需求，打破用工地域、用工时间的限制，从根源上解决上海企业用工难和贵的问题！软件开发、创意策划等岗位可以按照专业成果通过上海灵活用工模式平台与上海企业合作，成果交付，并且用工结算四流合一，完全合法合规。

#### 02为上海企业降本增效

线上上海灵活用工模式平台可以平衡地域间的人才不平衡，二三四线城市专业人才稀缺，人以稀为贵，上海灵活用工模式的新形式使上海企业人才无地域限制。

其次，上海灵活用工模式不仅可以降低上海企业的shebao成本，庞大的人工成本（招聘、培训、管理等）也能大幅降低，上海企业可以通过购买岗位的工作成果，按结果付费。

### 03提升员工综合能力

以成果付费的结算方式，可以激励上海灵活用工模式的创客们更加主动提升自身能力和综合素质，以满足更高的工作要求，一定程度上会挤压线下岗位的薪资泡沫，使得上海企业的用工更具性价比。

#### 上海灵活用工模式的成本思考

对于成本的核算也是决定上海灵活用工模式适用性的重要一步。那么上海企业在上海灵活用工模式的模式下应该如何合理的核算用人成本？你也需要知道以下几点：

##### 1.你当前的固定员工与灵活员工需要的加班时间是多少？

员工加班的成本对于上海企业来说可是非常昂贵的，往往是一种应急策略而非深思熟虑的计划。

上海企业确定核心员工的合适数量，以及增加或减少与上海灵活用工模式的人员配备，应该将大多数的加班需求情况排除在外。

##### 2.当特定项目或返工任务来临时，你有足够的人手来处理额外的工作量吗？

如果你的核心员工拥有时间来完成额外的工作，那么你的固定用工成本必定就会过高了。

大部分非重复性或季节性、临时性的工作应该交由上海灵活用工模式的劳动力来完成，而非核心员工。

疫情让共享用工走进公众的视野，成为特殊时期上海企业间“抱团取暖”的用工模式。由于不同上海企业存在生产淡旺季之分，基于成本、效益最优化考量，共享用工有其继续的理由。事实上，共享用工并非疫情中新出现的用工模式，在此之前，一些淡旺季明显的上海企业也有采用这种模式调配人力资源。专业人士预估，共享用工或将成为上海灵活用工的一大新趋势。根据最新数据显示，疫情期间通过共享用工模式，生鲜配送上海企业吸收了40多家上海企业的5009多名“共享员工”，有效的缓解了自身的用工短缺问题。“共享员工”这种权宜之计，既减轻了输出上海企业用工成本压力，增加了员工收入，又缓解了输入上海企业人力稀缺的困境，让参与的三方主体实现了共赢，对三方来说都称得上是意外之喜。“通过‘共享员工’模式，人力资源得以实现流动，提升了社会资源配置效率，也恢复了一定的社会产出水平。