

长沙标书制作公司 长沙标书代做公司 长沙标书代写公司
棣秦标书咨询公司 棣秦标书制作公司

产品名称	长沙标书制作公司 长沙标书代做公司 长沙标书代写公司 棣秦标书咨询公司 棣秦标书制作公司
公司名称	河南狐域规划设计研究有限公司
价格	600.00/件
规格参数	品牌:棣秦咨询 类型:大中小企业 范围:全国
公司地址	郑汴路60号恒泰国际A座2119
联系电话	19937767345 19937767345

产品详情

棣秦咨询一直专注于为企业提供招投标解决方案、为企业客户提供标书代写、投标书制作代写、代做标书投标文件、标书制作公司的专业标书制作公司。我们有着一支经验丰富、认真负责的专业团队，擅长于各行各业的方案，为您提供专业的标书撰写服务。根据招标文件的要求，为您编制专业的标书、工整的排版设计，迎合评标委员的审美标准，为您抓住每次投标机会。

五、保障措施

(一) 通信保障

工作时间内由综合部接听电话，非工作事件综合部主要负责人24小时手机开通，随时接听，保障通信畅通。

(二) 应急队伍保障

群体性事件发生后，常务小组收集信息、报告现场情况，项目部根据反馈信息决定群体性事件的大小，根据预案要求有关人员进入岗位展开工作。所有工作人员必须在接到电话20分钟内到场现场，非工作时间40分钟内到达事故现场。

（三）后勤保障

由综合部负责车辆交通事宜，在群体性事件发生后，保证应急人员、设备及物资的运输。

六、监督管理

对突发事件中不履行法律、法规引发群体性事件的、不按规定报告突发事件真实情况的、在事件应急现场不服从应急指挥的、阻碍工作人员工作的、按照法律法规进行处置，构成犯罪的由司法机关依法追究刑事责任。

12.4.4 工伤处理应急预案

根据本公司与用工单位签订的《劳务外包协议》和与员工签订的合同及《工伤保险条例》的有关规定，结合本公司实际，切实维护员工的合法权益，对突发工伤事故做到处置及时，稳妥有序，便于劳务客服专员操作，特制定本方案。

一、员工工伤处理办法

公司与用工单位协商成立劳务外包员工工伤事故应急处置领导小组。由公司项目经理任组长，各用工单位负责人任副组长，各用工单位的分管领导、安全部（科）长、安全员和公司人力的客户服务部部长、客服代表为成员。

领导小组负责组织指挥对员工发生工伤事故后的救治、处置工作，应急决策应果断有力、措施得当、组织精密，方法简明具体、讲求实效。

应急救治处置工作以公司人力为主，用工单位为辅。但领导小组的决策或方案必须征求用工单位的意见，取得用工单位的支持与协作，以确保决策或方案的正确顺利实施。

接到员工因工受伤（信息）后，应做出快速反应，及时组织对伤者的抢救和治疗；其他相关成员应尽快赶到事故现场或医院参与救治工作，将损失和不良影响降到最低程度，

二、员工意外工伤事故划分为四个等次

轻微伤害事故：指人体只受到轻度皮肉伤害，不需住院治疗。

一般伤害事故:指人体受到较重的皮肉伤害,需要留观治疗。

较大伤害事故:指可能造成人体致残后果的伤害.需要住院治疗。

三、根据不同事故等次进行分级处置安排

对轻微伤害事故,由我公司人力客服代表和用工单位安全员处置,领班和班组长协助。

对一般伤害事故,由公司管理部经理和用工单位分管安全工作的领导组织处置,客服代表、安全员、领班和班组长协助。

对较大、重大伤害或伤亡事故,由领导小组组织处置。

四、工伤申报需要的材料

- (一) 劳务外包协议书。
- (二) 公司营业执照。
- (三) 申报工伤员工与公司签订的劳动合同。
- (四) 申报工伤人员身份证正反复印件。
- (五) 病历卡。
- (六) 发生事故证明材料(如配送人员的送货单)。
- (七) 医院诊断报告。
- (八) 医疗费发票。
- (九) 填写授权委托书。
- (十) 工伤认定申请表。
- (十一) 申报工伤人员的受伤经过说明书。

五、工伤类型

- (一) 按照《工伤保险条例》的规定,工伤主要有以下类型:

1、在工作时间和工作场所内，因工作原因受到事故伤害的，这里要理解和把握“事故”的本质是“意外的损失或灾害”，有渐进性（比如慢性中毒、血吸虫感染等）和突发性（比如工架垮塌、高空坠物伤等）两种，不可拘泥于突发性一种情况。

2、工作时间前后在工作场所内，从事与工作有关的预备性或者收尾性工作受到事故伤害的。

3、在工作时间和工作场所内，因履行工作职责受到暴力等意外伤害的。

4、患职业病的。

5、因公外出期间，由于工作原因受到伤害或者发生事故下落不明的。

6、在上下班途中，受到机动车事故伤害的。

7、法律、行政法规规定应当认定为工伤的其他情形。

（二）《工伤保险条例》规定，职工有下列情形之一的，视同工伤：

1、在工作时间和工作岗位，突发疾病死亡或者在48小时之内经抢救无效死亡的。

2、在抢险救灾等维护国家利益、公共利益活动中受到伤害的。

3、职工原在军队服役，因战、因公负伤致残，已取得革命伤残军人证，到用人单位旧伤复发的。

（三）但是如果有下列情形之一的，不得认定为工伤或者视同工伤：

1、因犯罪或者违反治安管理伤亡的。

2、醉酒导致伤亡的。