

个人参保VS单位参保：社会保险缴纳的10大惊人差异

产品名称	个人参保VS单位参保：社会保险缴纳的10大惊人差异
公司名称	杭州好又快财务管理有限公司
价格	.00/件
规格参数	
公司地址	杭州市上城区置鼎时代中心4幢632室
联系电话	0571-87911962 17764573265

产品详情

在现代社会，社会保险的缴纳方式对于个人和单位来说有着显著的不同。尤其是对于灵活就业人员而言，了解这些差异至关重要。

一、保险种类的差异个人参保通常涵盖基本养老保险和基本医疗保险，同时，个人还可以选择城乡居民养老保险和医疗保险。相比之下，单位参保则包括职工基本养老、医疗保险、工伤保险、失业保险等四大保险，生育保险则包含在医疗保险中。二、缴费比例的差异灵活就业人员参加养老保险的缴费比例为20%，而企业为职工参加养老保险的缴费比例则为24%。此外，个人缴纳的医疗保险一般不包含生育保险部分，因此相对比例也会更低。三、缴费基数不同尽管社会保险缴费基数的上下限适用范围相同，但单位职工的缴费基数是基于上年度工资总额的月均值来确定，而灵活就业人员则可以根据自己的收入情况自由选择缴费基数，大多数人选择最低基数以节省费用。四、缴费金额的差异由于缴费基数和缴费比例的不同，个人和单位的缴费金额自然有所区别。以山东省为例，灵活就业人员按照4242元的基数缴费，每月需缴纳848.4元，而单位职工若以5000元为基数，则每月需缴纳1200元。五、缴费负担方式的不同灵活就业人员需自行承担社会保险缴费，而用人单位缴纳的社会保险则由单位和个人共同承担。六、国家照顾政策的差异国家对于就业困难人员实现就业，可以享受当地给予的社会保险补贴。灵活就业人员在缴费后，由促进就业资金发放给个人，而单位招用就业困难人员时，补贴则发放给单位。七、退休年龄的差异女性工人的退休年龄为50周岁，女性干部为55周岁。但女性灵活就业人员的退休年龄则为55周岁。八、退休强制性的不同单位职工到达退休年龄后必须退休，而对于缴费不足15年的职工，法定退休年龄后只能通过灵活就业人员方式参保缴费。九、挂靠公司的违法行为挂靠公司缴纳社会保险是违法行为，属于提供虚假材料、虚构劳动关系的违法行为。十、养老金计算的差异养老金的计算主要与缴费基数相关，与缴费比例和参加的养老保险以外的险种无关。因此，灵活就业人员即使缴费较低，计算出的养老金可能更高。综上所述，个人参保和单位参保在多个方面存在显著差异。了解这些差异，对于灵活就业人员来说尤为重要。