

# 劳动合同约定单休，劳动者能否主张加班工资？

产品名称	劳动合同约定单休，劳动者能否主张加班工资？
公司名称	杭州好又快财务管理有限公司
价格	.00/件
规格参数	
公司地址	杭州市上城区置鼎时代中心4幢632室
联系电话	0571-87911962 17764573265

## 产品详情

劳动合同约定单休，劳动者能否主张加班工资？

分情况。

根据《国务院关于职工工作时间的规定》（下称“《工时规定》”）第三条以及第七条之规定可知，标准工时下职工每日工作8小时、每周工作40小时、星期六和星期日为周休息日《工时规定》第三条 职工每日工作8小时、每周工作40小时。

第四条 在特殊条件下从事劳动和有特殊情况，需要适当缩短工作时间的，按照国家有关规定执行。

第五条 因工作性质或者生产特点的限制，不能实行每日工作8小时、每周工作40小时标准工时制度的，按照国家有关规定，可以实行其他工作和休息办法。

而依据《劳动法》的规定，用人单位在工作日8小时之外安排劳动者延长工作时间，以及在休息日安排劳动者工作的，均应视为加班。

这就意味着，在单休制的情况下，倘若劳动者一周的工作时间超过40小时，那么应当按照标准工时下工作日延时加班处理。

换言之，倘若用人单位对于劳动者的工作岗位实行标准工时制，那么劳动者超过40小时的部分可以主张加班费。但是，倘若劳动者的工作岗位实行综合工时制，那么劳动者只有在工作超过166.64小时的情况下，才可以主张加班费，并按照工作日延时加班予以处理。（前述情况，遇到法定节假日的除外。）

这就意味着不同的工时制，劳动者主张的加班费计算标准是不一样的。

另外，还有一些特殊的例外情况。譬如劳动合同中明确约定，工资中已包含加班费的，这种情况属于包薪制，法律并不予以禁止，倘若劳动者想要主张加班费恐有一定难度