

财务永远不要在领导面前，随便说这4句话

产品名称	财务永远不要在领导面前，随便说这4句话
公司名称	杭州好又快财务管理有限公司
价格	.00/件
规格参数	
公司地址	杭州市上城区置鼎时代中心4幢632室
联系电话	0571-87911962 17764573265

产品详情

在职场中，与上级领导打交道是不可避免的。

常言道：沟通是一门艺术，特别是在与领导进行交流时，说错话往往会让人感到尴尬。不仅可能让领导不开心，还有可能导致自己失去工作机会。善于运用恰当的措辞是一种生存智慧；谨慎行事是职场人应具备的基本素养。卡耐基曾经说过：“一个职场人的成功因素，有15%取决于天赋和能力，而有85%取决于沟通能力。”身处职场，了解与领导沟通的技巧，可以有效地帮助你避免问题并促进工作顺利进行。想要向上发展，切记不要随便在领导面前说下面这4句话。这不是我的错在工作中，我们常常会面临各种问题。这些问题往往涉及不同部门或相关人员，而非单方面造成。解决这些问题是复杂而棘手的，领导经常为此感到头疼。职场就意味着责任，若一个人缺乏担当，经常逃避责任并自我保护，最终将失去领导的认可，陷入职场困境。有位网友分享了这样一个故事。小李是一家跨国公司的销售跟单员，因为他喜欢推卸责任，所以不太受欢迎。无论发生什么事情，他总是试图摆脱责任，将错误归咎于他人。有一次，小李负责的订单出现了重大失误，一个zhiming超市订单中的10万套商品包装错误，需要返工重新包装。返工不仅耗费了大量人力物力，还可能延误商品上架时间，导致客户索赔。领导进行错误排查时，小李毫不犹豫地推卸责任，声称自己提供了正确的包装指令，是包装工人的错误。经过调查发现，小李将包装样板交给工人时，样板中的商品位置错乱，导致工人按照错误的方式进行包装。对于这个错误，小李没有充分监督的责任，然而他却坚持自己没有错，并敷衍地对待领导的批评。领导认为他无法胜任重要任务，对公司没有价值，于是将其解聘了。卡耐基曾经说过：“如果你犯错了，就要迅速而真诚地承认，这比为自己辩解更有效和有趣。”lingdaoche最不愿意看到的情况之一就是推卸责任。在职场上，不能解决问题的人本身就成为了问题。若不能展现出自身的能力和 value，又怎么能期望领导委以重任呢？youxiu的职场人敢于承担责任，并积极寻找解决问题的方案。我已经尽力了在职场中，我们常常听到这样的说法：“只要尽力了，就没有遗憾。”然而，在领导眼中，“尽力”只是工作没有达到zuijia效果的完美借口。尽力的工作结果与全力以赴的工作结果是截然不同的。尽力，往往是没有足够的投入，缺乏挑战自我的勇气和决心，没有足够的毅力去应对困难。结果往往也就差强人意，难以达到领导的预期期望。稻盛和夫曾说：“只有付出不亚于任何人的努力，才能打开困难局面挑战成功。”刚大学毕业时的稻盛和夫，入职了一家不景气的企业——松风工业。这家企业原是业内最youxiu的企业之一，但他入职时已走向没落。公司不仅迟迟发不出工资，股东还内讧不断，劳资争议频繁发生。与他同期入职的毕业生，有的得过且过，有的另谋出路。他们抱怨设备不行，资源匮乏，管理混乱……尽力工作，也没有好的

结果。不到一年，这些人得不到重用，相继离职了，只剩稻盛和夫一个人。稻盛和夫虽也想离职，可是他转念一想：领导招他们进来，不就是为了解决问题吗？如果没有解决问题的能力，去别的地方也难以担当大任。他决定埋头工作，付出不亚于任何人的努力去做出成绩。于是，他住进了实验室，全身心地投入了研究工作。就这样拼命工作了一段时间后，不可思议的事情发生了。他成功研发出一种新型陶瓷材料，拿下了松下电器的订单，使企业扭亏为盈。他的这种全力拼搏的精神，也为他往后的事业发展创下了一次又一次的神话。倘若他只是“尽力”，没有全力以赴，又如何成为一代经营之神呢？无论任何行业，想要脱颖而出，努力拼搏是必不可少的先决条件。真正强大的人，都会摒弃尽力思维，奋勇而上。懂得竭尽全力，拿出出色的工作成果，才是一个youxiu的职场人应有的姿态。我没有时间你曾否有过以下的经历？约好了闺蜜下班后去做美甲，即便工作还没完成也要准时离开办公室；领导临时安排任务，却以手头工作未完成为借口，拒绝接受新增的任务；对于工作汇报会议缺乏重视，以时间不足为由，匆忙交代工作内容并无法达到预期效果。富兰克林曾说过一句名言：“成功与失败的分水岭可以用这五个字表达——我没有时间。”当你总是以“我没有时间”为借口推卸工作任务，你就会慢慢地边缘化。你的领导认为你能力不足、工作效率低下、时间管理能力差等等。我有一位朋友的公司雇佣了一位实习生。这位实习生是重点大学毕业，考试成绩youxiu，面试表现也很出色，大家一致认为她有很大的潜力。但是，她刚加入公司不久，她那高傲自大的毛病，破坏了同事们原先对她的好感。领导给她分配了简单的任务，她抱怨任务太琐碎，浪费了她的时间；领导给她分配了复杂的任务，但她却不愿意花时间去钻研和认真完成。有一次，公司将举办全国经销商大会，领导要求她给总经理写一篇演讲稿。这是总经理在全国经销商面前的演讲，重要性不言而喻。但是她为了省事，没有认真做销售数据调研，不去了解企业的发展背景和未来展望，而是直接从网上摘抄了一份，内容空洞乏味。领导看到这份泛泛而谈的演讲稿，问她为什么不认真对待？她理直气壮地回答：“太赶了，我没有时间！”最后，像所有人预料的那样，她未能通过试用期。松下幸之助说过：“不要嘲笑那些比你拼命努力的人，也不要理会那些嘲笑你拼命努力的人。你要相信，你的付出都会有意义。”在工作中，我们应该合理规划时间，并重视时间管理和优先级判断。如果总是以“我没有时间”为借口逃避工作任务，只会暴露出我们时间管理的缺陷和工作态度的敷衍。比起苍白无力的辩解，做出成绩才是自身价值zuihao的证明。真正youxiu的人都应该懂得如何管理好时间，做出超出领导预期的工作成绩。这样才能让自己在职场上游刃有余、驰骋万里。我不知道在电视剧《安家》中，房似锦计划装修通道房，并希望朱闪闪能去现场监工。然而，朱闪闪并不情愿地说道：“这个任务派给我干吗？我对装修一窍不通。”房似锦接着问她：“你发了两天传单，有没有潜在客户？有没有收到电话反馈？”朱闪闪摇头回答：“你只让我发传单，并没有要求我收集电话号码！”房似锦大怒地说：“你是怎么想的？拨打电话、跟进进展！”反观我们自己，是否在工作中像朱闪闪一样回避任务？我们是否持续学习，并以积极的心态应对工作？对于与自己无关的事情，置之度外是职场人最大的弊病。当遇到不懂的问题时，我们是否主动向经验丰富的人请教，汲取他们的智慧和经验？当面临额外的工作时，我们是否愿意主动贡献自己的力量，尽管自己只是团队中的一员？哈佛大学博士沃伦·哈特葛伦在南非树蛙领域有着深厚的研究成果。有一天，他遇到一个游手好闲的年轻人，便问他是否了解南非树蛙。年轻人回答道：“不知道。”沃伦·哈特葛伦真诚地说：“只要你每天花五分钟查阅相关资料，五年内你就能成为这个领域的专家。”尽管年轻人对南非树蛙没有兴趣，但他记住了博士的话，并觉得这是一种人生哲理。于是，年轻人将自己的时间和精力投入到他喜欢的演艺事业中，并最终成为了国际zhiming的电影导演。在工作中，我们并非事事都非常了解，但这并不意味着我们可以毫无顾忌地对领导说：“我不知道。”要知道，领导雇佣我们是为了完成任务，而不是让我们成为问题的搬运工。如果把问题推给领导，我们不仅会招致领导的不满，还可能失去在公司中存在的价值。比尔·盖茨曾说过：“youxiu的员工善于思考问题、主动解决问题，而不是把问题推给上司。”越是youxiu的员工，就越能提升自己解决问题的能力。我们要做的是不再成为问题的传递者，而是善于解决问题的人，这样才能成为职场中具有高价值的人。