

惠州如何制定股权激励方案？

产品名称	惠州如何制定股权激励方案？
公司名称	深圳市博思诚企业管理咨询有限公司
价格	面议
规格参数	
公司地址	深圳市罗湖区文锦北路东洪湖东岸家园裙楼11楼
联系电话	13923732274

产品详情

股权激励咨询机构的股权分配方案设计认为公司的控制权所涉及到的条款有双股权（AB股）

即同股不同权。在国外，股权分配方案设计普通有限公司和股份公司是不一样的，后者是同股同权，但中国的《公》不一样：同股不同权，如何制定股权激励方案？，可以提前通过股权分配方案设计约定权和决策权。如果以后有融资的话，因为有大笔的资金或者多轮的融资，创始人股权会不断被稀释，权益自然就会被影响，所以可以在前期通过股权分配方案设计引入这个机制。

委托权，也就是代为行使权，从而让权进行集中，弥补股权的不合理。

博思诚股权激励咨询公司认为期权，又叫股权分配方案设计购股权，是指公司给予员工在未来时期内以预先约定的价格购买一定数量本公司普通股权的权利，股权激励方案设计是一种未来权利，而非义务。有行权期、约定价和行权价三个要素组成。股权激励方案设计员工的实施只赋予员工成为公司股东的权利，在行使购买权利之前没有成为公司的股东。股权激励咨询机构认为期权仅是企业给予骨干、人员的一种选择权，是不确定的、要在市场中实现的预期收入。股权分配方案设计企业没有任何现金支出，有利于企业降低激励成本。

博思诚股权激励咨询公司认为股权是股东基于其股东资格而享有的，从公司获得经济利益，并参与公司经营管理的权利。

股权分配方案设计把股权首先分成两个类别：资金股权部分、经营管理股权部分，即经济权和政治权。股权分配方案设计先把这两个部分的股权分别确定清楚，不按人的角度，而按这两个类别的角度分配。

股权分配方案设计总的比例定好了之后，就可以考虑每个人在团队中担任的职责和能力来评估了。这个方面可能有争持的地方，股权激励方案设计建议是设立一些简单的虚拟股权绩效评价系统。就是说在创业过程中让股东的股权随着个人绩效的变化有一定调整幅度的激励制度。这个制度是中立的，因此如何设计股权分配方案，经营股权的分配比例也是按照职责、岗位来分的，而不是按照人来分的。

股权激励方案设计对待股权分配基本的就是没有必要不好意思细谈，股权不谈好，在创业过程必然会发生各种问题。让股权不按照人来分，而是股权分配方案设计按照客观的资金、职责、岗位、创意等角度来分，能尽量避免随意的拍脑袋分配方式带来的问题。

惠州如何制定股权激励方案？由深圳市博思诚企业管理咨询有限公司提供。深圳市博思诚企业管理咨询有限公司实力不俗，信誉可靠，在广东深圳的咨询、调研等行业积累了大批忠诚的客户。博思诚咨询带着精益求精的工作态度和不断的完善创新理念和您携手步入辉煌，共创美好未来！