

临时工工资属于工资薪金还是劳务报酬？

产品名称	临时工工资属于工资薪金还是劳务报酬？
公司名称	杭州好又快财务管理有限公司
价格	.00/件
规格参数	
公司地址	杭州市上城区置鼎时代中心4幢632室
联系电话	0571-87911962 17764573265

产品详情

01临时工工资属于工资薪金还是劳务报酬？

公司打扫卫生的阿姨，没有和公司签订劳动合同，作为临时工，每个月定时发放工资，请问这部分工资要怎么申报个税，是按工资薪金申报，还是按劳务报酬申报，按劳务报酬是不是要开劳务票？

1、公司与零时工签订了劳动合同的，或者虽然未签订劳动合同，但劳动关系成立的：

个人所得税：受雇所得的报酬，按照工资薪金所得扣缴

企业所得税：工资薪金所得，合理部分以工资表税前扣除

2、公司未与临时工签订劳动合同，仅是劳务关系的：

个人所得税：非受雇所得的报酬，按照劳务报酬所得扣缴个税

企业所得税：劳务费，按照劳务发票税前扣除（每次支出不超过500元的，可以收款凭证税前扣除，收款凭证应载明收款单位名称、个人姓名及身份证号、支出项目、收款金额等相关信息）

02临时工需不需要缴纳社会保险？

临时工需不需要缴纳社会保险应区分以下3种情况：

情形1：签订了劳动合同，定期支付劳动报酬。

这种情况形成了雇佣关系，应该缴纳社会保险。

情形2：未签订劳动合同，但事实上构成了劳动关系。

这种情况也形成了雇佣关系，应该缴纳社会保险。

情形3：签订劳务合同，属于服务关系。

这种情况，不缴纳社会保险。

03公司雇佣临时工发生的支出如何计算扣除？

公司支付临时工的支出，如何税前扣除，需要从两方面来考虑：

一、临时工与企业存在雇佣与被雇佣关系（劳动关系）

公司雇佣临时工发生的支出，属于工资薪金支出的，作为工资薪金支出扣除，准予计入企业工资薪金总额的基数，作为计算其他各项相关费用扣除的依据；属于职工福利费支出的，在工资薪金总额14%以内的部分，准予扣除。

二、临时工与企业不存在雇佣与被雇佣关系（劳务关系）

1.企业雇佣临时工发生的支出税前扣除须满足的条件：

（1）需要取得发票

国家税务总局2018年第28号公告规定，企业在境内发生的支出项目属于增值税应税项目，其支出以发票（包括按照规定由税务机关代开的发票）作为税前扣除凭证。

（2）需要取得个人收据

支付个人500元/次（或者每日累计500元）以下的零星支出，不需要发票，可以凭自然人开具的个人收据在企业所得税前扣除。个人收据应载明收款单位名称、个人姓名及身份证号、支出项目、收款金额等相关信息。