

西门子代理-广东省珠海市西门子总代理

产品名称	西门子代理-广东省珠海市西门子总代理
公司名称	广东湘恒智能科技有限公司
价格	.00/件
规格参数	西门子变频器:西门子触摸屏 西门子伺服电机:西门子PLC 西门子直流调速器:西门子电缆
公司地址	惠州大亚湾澳头石化大道中480号太东天地花园2 栋二单元9层01号房
联系电话	18475208684 18475208684

产品详情

下面用一张图再来概况一下工程师的5个等级，本文适用于大多数行业的工程师。

第五等

能够独立设计和实现一项功能的人。

这是对工程师的基本要求，如果一个人只是懂一点工程实现的手段，需要别人告诉他怎么做，那最多算是助理工程师或者技工。虽然能独立写出一项功能，关于业务的内容完全都是问需求经理啊，技工是说的好听，其实就是最底层开发人员，以后要加强工程师的概念，努力向上一级跃进。

第四等

需要有些产品头脑。

在做一件事之前，要知道所做出来的东西是否有用、易用，是否便于

维护，是否性能稳定，等等。除了要具备产品设计方面的基本知识，还要具有一定的领导才能，能在整个产品的生命周期从头到尾将一个产品负责到底。这在很多硅谷的公司里，基本上是一个gaoji工程师所应有的基本素质。对大部分工程师来讲，这些素质不是一个工学院就能培养出来的，而是需要在工业界实际锻炼三四年甚至更长时间。当然。个别天赋很好的年轻人在学校里就具备了这种素质，但这是可遇不可求的。

这需要长时间的锻炼和自己的悟性，这个阶段的工程师就像是组内的开发组长、系统架构师之类的角色，对技术使用纯熟，并有产品经理的素质，会从用户角度考虑产品的易用性，会从运维工程师角度考虑系统的可维护性，会从下批搞二次开发的程序员角度考虑系统的可读性与可扩展性等。这个确实需要时间和精力去锤炼技术水平和产品意识。

第三等

可以做出行业里zuihao的产品。

他们与第四等工程师有着质的差别，这不仅反映在技术水平、对市场的了解、对用户心理的了解以及组织能力等诸方面，而且也反映在悟性的差异上。当然这种悟性很多是后天培养出来的，但这就需要更长的时间了。有些人从工作一开始，可能需要十年八年，经过多次失败，不断总结，终于在某个时间点豁然开朗。而另一些人可能非常幸运，在一开始就有幸和最youxiu的人一起工作，加上善于学习，五六年下来就能达到第三等的水平。在硅谷，有极少数工程师只花了五六年时间就达到了这个水平。但是即使一个人再聪明，基础再好，也需要在工程上花够足够的时间才能达到这个水平，一个年轻人工作了四五年就开始做行政管理工作，基本上就和这个水平无缘了。

到这一级别的工程师，由于心智坚定加上长期的刻苦努力再加上个人的天赋和一些机遇，终于一飞冲天。都说机会是给有准备的人的，这类人其实就是被机会垂青的一类人，因为他们确实有准备，也准备的很充分。他们是行业内的佼佼者，对技术、产品都有自己的一套感觉、系统，都有自己独到的认识，并做出过业内称赞的产品。我觉得在一等的工程师里也可以分三等，初级、中级和gaoji。初级就是经过自己的长期努力

，对技术掌握扎实，对新技术也有很快的理解能力和应用能力，能够胜任一般公司产品经理、CTO的角色。中级就是在初级的基础上，加上了个人的艺术修养，加上了个人长期经验、经历、感悟的总结，形成了一套完整的对技术、产品、美学、用户、包括市场的基础正确的认识，这超越了大多数技术好的工程师。这一级别高段位的工程师，就有点需要借助些小的时运了，比如刚好移动互联网兴起，刚好加入移动互联创业公司，刚好开发出了能行业执牛耳的产品。

第二等

刻意给世界带来惊喜的人。

比如实现第一台实用化个人电脑的沃兹尼亚克(这个在池老师的《跨越边界》里有专门一章讲他，并和他合照)、DSL之父约翰西奥菲、iPhone和Google Glass的总设计师，以及前面提到的鲁宾、迪恩等。他们与第三、四等工程师的差别在于其工作的原创性以及对世界的影响力。当然他们的工作不是科学研究，这一点和科学家毕竟不同。

关于这一点，吴军博士还专门介绍过硅谷的公司有多元的文化，开发产品会立足于世界，多语言版本不会比英语版本晚六个月。因此公司的很多产品就是shijieji产品，还提到微信的国际化走的不顺畅，只是在国内是爆品。

第一等

开创一个全新行业的人。

历史上有爱迪生（直流电等）、特斯拉（交流电等）、福特，二战后有保时捷博士、本田宗一郎和硅谷的诺伊斯（集成电路等）等人。这些工程师不仅在技术和产品等各个方向与第二等工程师有质的差别，而且在经验和管理上也是好手，他们通常是企业家，并通过自己的产品改变了世界。这一类人常常是可遇而不可求的，正如朗道列出的第一等物理学家只有个位数一样，第一等的工程师也是如此。朗道认为每一等物理学家之间的贡献相差十倍，每一等的工程师差距也是这么大。当然很多企

业家都希望能够遇到一些第二等甚至第一等的工程师，这就需要由工程师构建的完整金字塔：要想出几个第一等的工程师，就需要有足量的第二等工程师作为基础；同样，产生第二等工程师要靠大量的第三等工程师为基础。在一个产业里，不可能指望在一大堆第五等工程师的基础上突然冒出一两个第一或者第二等的工程师的。甚至有时，即时高薪聘请来一个第二等的工程师，如果没有第三、第四等的工程师与之配合，他也很难直接依靠第五等的人做出yiliu的产品。

第一等的工程师，完全是和推动人类文明进步最有力的人归为一类的，他们永远是时代的先行者，时代的开拓者，处于时代的浪潮之巅。

和马斯洛的五层需求理论类似，永远都是一级依靠一级，每上层级都需要大量的下一级作为支撑与配合，然而在大多中国IT企业里，大家喜欢当领导，也有许多在选择做技术还是管理两者间纠结的人，所以在第五等工程师上会有断层，影响到产品开发的质量和原创性。

在当今激烈的竞争、快节奏的生活、纷繁复杂的社会现象、强烈追求物质生活的欲望给人们增加了无形的压力，无法抵抗外界诱惑就无法沉下心来去做好一件实事，中国的制造业中gaoji工程师稀缺，又缺少新鲜血液的流入。清楚自己当前的定位并有清晰的目标才能更快的自我提升。