

# 如何设计实施合伙人股权激励方案？

产品名称	如何设计实施合伙人股权激励方案？
公司名称	深圳市博思诚企业管理咨询有限公司
价格	面议
规格参数	
公司地址	深圳市罗湖区文锦北路东洪湖东岸家园裙楼11楼
联系电话	13923732274

## 产品详情

博思诚股权激励咨询公司的员工持股方案设计认为限制性有两种含义，一是员工持股方案设计股权的获得条件(业绩限制)，如何设计实施合伙人股权激励方案？，二是股权的出售(禁售期限限制)。

员工持股方案设计特点：激励相关人员将更多的时间精力投入到某些长期战略目标中。限制期的设置可保证相关人员的稳定性；计划开始时即享有分红权。

股权激励方案设计适用范围：进入稳定期的公司；作为主要使用时，适合商业模式转型、创业期、快速成长期的企业。

博思诚股权激励咨询机构的员工持股方案设计认为员工持股计划中对于非上市公司而言，一旦创始人或实际控制人发生变更，员工持股方案设计往往意味着经营管理思路和整套人员配置将发生颠覆性的调整，因此员工持股计划中股权激励方案设计应针对这种情形约定激励计划的终止、变更条件。此时股权的收购价款约定往往以“授予价格+固定年利”确定，且股权分配方案设计通常约定激励对象的股权优先于创始股东的股权出售。

博思诚股权激励咨询机构的员工持股方案设计认为员工持股方案对象通常有两类，一类是员工持股方案设计全体覆盖，另外一类主要针对关键岗位人员，鉴于中小企业的特点，股权激励方案设计建议从人力资本价值、历史贡献、难以取代程度等几方面确定激励对象范围。

员工持股股权分配方案设计对象通常分为三个层面：

层面是层，为公司的战略决策者，主要是高层；

第二层面是经营层，为担任部门经理及以上职位的管理者；

第三层面是骨干层，为特殊人力资本持有者，通常为掌握关键技术的骨干人员。

如何设计实施合伙人股权激励方案？由深圳市博思诚企业管理咨询有限公司提供。深圳市博思诚企业管理咨询有限公司实力不俗，信誉可靠，在广东深圳的咨询、调研等行业积累了大批忠诚的客户。博思诚咨询带着精益求精的工作态度和不断的完善创新理念和您携手步入辉煌，共创美好未来！