

# 贵州省西门子授权供应商---西门子变频器贵阳市总代理

产品名称	贵州省西门子授权供应商---西门子变频器贵阳市总代理
公司名称	广东湘恒智能科技有限公司
价格	.00/件
规格参数	西门子PLC:西门子伺服电机 西门子触摸屏:西门子电缆 西门子变频器:西门子模块
公司地址	惠州大亚湾澳头石化大道中480号太东天地花园2栋二单元9层01号房（仅限办公）
联系电话	13510737515 13185520415

## 产品详情

但你可能不知道是，这家工厂的名字曾有一个非常zhuming的名字：“新联合汽车公司 (NUMMI)”。它在成为特斯拉的工厂前，内部记录了通用和丰田这两家世界汽车霸主公司的兴衰始末——通用曾经靠它在美国瞬间崛起，丰田也倚靠它打开北美市场大门。但最终因为通用的破产，它成为了一个失败者的地标。

它记录了很多辉煌，也鉴证了一系列的沧桑。它是美国现代汽车工业技术变革的缩影，而美国汽车演变的故事很大一部分也是在这里开始.....

NUMMI组建于1984年，前身之是通用在弗里蒙特的一家普通工厂。当时的通用汽车在美国石油危机的大环境下判断准确，推出了省油的V6发动机，使得旗下别克汽车在几年时间迅速强占市场份额，截至到1983年末别克制造了整整100万辆。通用成为当时世界上最大的汽车公司，其美国本土的市场份额也远远lingxian对手，是为丰田的7倍还多。

但是丰田显示的特点也非常明显，就是因为受日本当地汽车文化影响，对小排量汽车的制造研究颇深。

当时美国政府提出了更严格的排放政策，所有北美市场上的汽车厂商都不得不制造小排量汽车加以应对，但通用在这块的所有的尝试带来的结果是“不赚钱”+“车身工艺太差”。

在市场份额相差非常悬殊的情况下，丰田向通用发出了合资建厂的提议：丰田可以帮通用建造质量好的小排量汽车，而且可以向通用完全披露自己造车的生产系统供对方学习。

要知道，当时进军美国市场的丰田正在尝试从底特律各大汽车厂商那里赢取顾客，但美国国会的对策一直倾向于限制外国车进口，丰田这个“外来户”知道，如果想打开美国市场，那么在美国找到合作伙伴并在本土建厂造车再适合不过了——这也是丰田认为合资是可以双赢的原因。

然而通用对这项提议没表现出多少的兴趣。根据美国一档电台节目This American Life的说法，在那时候通用的高层都有一种骄傲自满的情绪（其实通用现在也有），而且有些人不承认日本车的质量比通用好到哪里去。

另外，双方管理工人的方式也迥异，很难合作。日本汽车厂商里工人们与管理层合作的非常融洽，但美国汽车业的劳资关系一直很紧张。两种管理方式根本无法融合。

NUMMI的前身——也就是乱糟糟的通用弗里蒙特工厂里，因为有工会撑腰，工人们可以因为各种匪夷所思的理由而罢工，比如“某高管叫我做本不该我管的事”这样的留有就可以等投诉管理层，接着肆意的旷工，以及工作期间赌博、酗酒、嫖娼、吸毒等混乱的事情时有发生。

管理层对此毫无对策，如果严明法纪、惩戒工人就会激怒工会，从而触发工人们更激烈的反抗，甚至几分钟内就能工厂全线停产乃至关张。

最后，通用受够了！1982年通用决定关闭弗里蒙特工厂，解散了千名工人。

但为了减少负面影响、缓解矛盾，当通用和丰田在第二年决定重开工厂作为两家的合资企业时，首次招聘来的工人就是从前那帮闹得最凶的工会领导成员。

其实这个招聘政策通用开始很反对，但丰田公司却颇为赞成，因为日本人们认为人是不可控的，只有系统可以让糟糕的工人变好，而恰好他们非常信任自己的系统。

在1984年春天，重回工作岗位的工人们30人一组陆续飞往日本开始学习丰田如何造车。此事在日本获得了很大关注，因为这是日本工业第一次要输往美国，而且是发源于美国的汽车工业。

培训上发生了些很有趣的细节，比如此次前来的美国受训者因为比日本人体型大所以他们在进出车辆时每次都会多耽误1到2秒，导致他们造车的效率会比日本工人减少10% - 15%。

这种重新学习让美国人发现了日本汽车世界与美国很不一样。除了每一个步骤都jingque到秒以外，最明显的一点是，在通用，不管如何，生产流水线不会停止，因为经理们认为一旦生产线停了，工人们就会找出各种借口偷懒停掉生产线。假如某个环节上的工人突发心脏病，那么就会把这个工人移走，但生产线必须一直继续工作。

在丰田，工人们按照流程“颇为信任”的工作。装配线上有拉绳装置，第一次拉动这个开关，大屏幕上会显示哪个地方出问题了，团队负责人会来解决问题，但生产线不会停，如果发现解决不了，生产线才停下来修理。而这也让通用的工人们第一次意识到制造的质量是比制造的数量更重要的事情。

丰田的管理很人性化，它们的工人被分成一个个小团队，每隔几小时就轮换一下以防有人觉得工作单调，每个队里都有一个队长在出现问题时随时介入帮助，这种管理方式让通用的工人们仿佛到了天堂一般，因为在通用，发现问题了并提了出来，别人只会投来埋怨的喊声：你怎么就做不好、跟不上呢？

美国工人过往对工作方式的理解在这里被完全颠覆。两周以后，第一批工人开始返回弗里蒙特临行前的寿司告别会上，穿着和服的美国工人和他们的日本同行拥抱，有的甚至动感情地流眼泪，在这里他们领略到的全新工作方式——原来人与人之间可以通力合作，带给美国工人很大的情感触动。

1984年12月，按照这种生产方式，第一辆黄色的雪佛兰诺瓦从弗里蒙特工厂生产出来。