

杭州高管股权激励方案如何设计落地实施？「在线咨询」

产品名称	杭州高管股权激励方案如何设计落地实施？「在线咨询」
公司名称	深圳市博思诚企业管理咨询有限公司
价格	面议
规格参数	
公司地址	深圳市罗湖区文锦北路东洪湖东岸家园裙楼11楼
联系电话	13923732274

产品详情

博思诚股权激励方案设计1对1机构公司认为股权激励方案设计的持股方式是自然人直接持股，收益直接、税收较低。但有人数限制，且股权变更频繁、决策低下。

第二种持股方式是委托信托公司，引入第三方便于管理，高管股权激励方案如何设计落地实施？，所有权和收益权分离，信托财产也相对独立，但是成本也比较高，要支付托管费，股权激励方案设计落地尤其是在上市前要穿透审查，是有法律障碍的。当然了，上市之后是可以使用信托公司持股的。

第三种是设立壳公司，这个实践中用的比较多，有限责任公司或股份有限公司还有合伙的方式来作为持股平台，一般合伙中的有限合伙，它由普通合伙人（GP）和有限合伙人（LP）构成。一般GP由控股股东来担任，LP就是众多的激励对象。在有限合伙中GP就是控股股东，用较少的份额可以控制合伙的话语权，因为GP执行合伙事务，LP是不享有决策权的，这样就将不同意见排除在目标公司之外，所以在实践中用合伙的比较多。从税收角度来讲，除了虚拟股权涉及分红收益，税收处理比较简单之外，一般限制性股权，股权期权都会涉及到行权股权转让股息分红或递延纳税等环节。

合伙人股权激励方案设计落地实施，股权激励咨询公司认为合伙人股权激励方案有诸多的优点，

- 1、合伙人股权激励方案设计吸引人才、留住人才。股权分配方案在引进关键技术或管理人员的同时给予某种形式的激励；
- 2、合伙人股权激励方案设计激励人才、创造收益。期权激励方案为了建立有效的技术研发动力机制或市场开发、产品推广机制，给予关键技术人员或重要营销人员某种形式的激励；

- 3、合伙人股权激励方案设计职工持股，平衡经营者与所有者冲突。员工持股方案稳定具有一定资历的员工，使企业经营者与所有者共同分享企业成长收益；
- 4、合伙人股权激励方案设计联络资源、稳定客户。员工入股方案稳定对企业具有重要价值或影响的外部资源，例如上下游客户、融资渠道等；
- 5、合伙人股权激励方案设计引入外部资源，改善公司股权结构、治理结构，吸引更多投资方。如何设计股权激励方案投资机构对公司人员结构（管理层、员工）、股权激励方面非常看中。

博思诚咨询公司股权激励方案设计是将公司股权或股权的收益权以某种方式授予企业的中高层管理人员和业务、技术骨干，形成权利和义务相互匹配的所有权、收益权及分红权、控制权关系，从而激励员工团队为公司长期发展服务的一种制度机制安排。把股权激励方案设计“股权激励”四字短语加上主谓宾，就成了“老板拿出股权股份来激励员工，让团队员工和老板一样充满干劲，一起发财分享收益”，这就是股权激励方案设计。

股权激励落地咨询机构认为公司应选择激励力度较大的股权激励模式，比如业绩股份、股份期权、限制性股份等，并适当扩大激励对象的范围。企业进入成熟期后，客户群稳定，营收稳定，此时的市场风险小。随着市场上同类新产品不断涌现，竞争日趋激烈，企业市场增长放缓，库存增加，价格战略成为重要的营销策略，因此降低成本和研发新产品成为公司的重点工作。如何设计股权激励方案？在这种情况下企业实施股权激励首要目的是稳定现有的骨干人员，激励他们更加努力的工作，同时还要考虑不给企业带来太大的资金压力，因此企业可视具体情况，选择业绩股份、期权、延期支付等激励模式。当公司步入阶段，可能面临销售明显下降，生产能力严重过剩，市场份额不断缩小，利润大幅下降甚至连续亏损的局面，在这种情况下，企业不得不考虑裁员，但仍要留住关键岗位的人员，此时，公司适合实施岗位分红权的股权激励模式。

杭州高管股权激励方案如何设计落地实施？「在线咨询」由深圳市博思诚企业管理咨询有限公司提供。杭州高管股权激励方案如何设计落地实施？「在线咨询」是深圳市博思诚企业管理咨询有限公司今年新升级推出的，以上图片仅供参考，请您拨打本页面或图片上的联系电话，索取联系人：崔先生。