

## 股权激励方案落地实施

### 深圳非上市公司期权激励方案如何设计落地实施？

产品名称	股权激励方案落地实施 深圳非上市公司期权激励方案如何设计落地实施？
公司名称	深圳市博思诚企业管理咨询有限公司
价格	面议
规格参数	
公司地址	深圳市罗湖区文锦北路东洪湖东岸家园裙楼11楼
联系电话	13923732274

## 产品详情

博思诚股权激励咨询公司的员工持股方案设计认为许多企业都陆续认识到员工持股的好处，实施员工持股的企业也与日俱增，但许多员工持股方案设计都收效甚微。因此，创始人们纷纷质疑甚至否定其作用。

其实，并非员工持股不管用，而是企业主并未真正弄懂员工持股方案设计的本质和作用，盲目跟风，照猫画虎。欲善用员工持股这一工具，必先明其期权激励方案设计的道理。

博思诚股权激励方案设计1对1咨询机构公司认为实施员工持股计划方案设计咨询落地，持股员工既可以个人名义直接持股，也可通过设立持股平台的方式间接持有公司的股份或股权。持股平台即可有激励对象合资设立的公司，也可以是合伙制企业，甚至还可以是资产管理计划等持股平台持有股权（但通过资产管理计划方式持股的，非上市公司期权激励方案如何设计落地实施？，不得使用杠杆融资）。另外，《关于国有控股混合所有制企业开展员工持股试点的意见》还规定，持股平台不得从事除持股以外的任何经营活动。

博思诚股权激励咨询公司的员工持股方案设计认为对于上市公司以及处在成熟期的非上市公司而言，优化股权治理主要是规范并理顺股东大会、董事会及监事会之间的关系，员工持股方案设计从法规制订与公司制度建设上进一步约束管理层的决策行为，在激励时通过股权激励方案设计对股权的授予、行权、解除锁定、退出机制等关键环节严格把关，通过股权分配方案设计从而妥善解决所有者和经营者之间的“委托-代理”问题，终实现股东行为与管理者行为的一致性。

对于处在成长期的中小企业而言，由于缺乏针对性的法律法规可供参照，其治理水平非常不容乐观。所以，员工持股期权激励方案设计不仅仅是一种“授利”行为，而更应注重完善公司授权体系、规范公司决策程序。否则，中小企业的员工持股极易蜕化变质成一项不疼不痒的福利。

股权激励方案落地实施-深圳非上市公司期权激励方案如何设计落地实施？由深圳市博思诚企业管理咨询有限公司提供。深圳市博思诚企业管理咨询有限公司是从事“股权架构设计/股权激励方案1对1咨询,咨询团队进驻企业落地”的企业，公司秉承“诚信经营，用心服务”的理念，为您提供更好的产品和服务。欢迎来电咨询！联系人：崔先生。