

中山高管股权激励方案如何设计落地实施？

产品名称	中山高管股权激励方案如何设计落地实施？
公司名称	深圳市博思诚企业管理咨询有限公司
价格	面议
规格参数	
公司地址	深圳市罗湖区文锦北路东洪湖东岸家园裙楼11楼
联系电话	13923732274

产品详情

博思诚股权激励咨询机构的期权方案设计认为期权激励需要注意的三个因素

1.期权激励方案设计股权稀释：比如你跟对方说“我三年以后给你0.5的股权”，股权激励方案设计如果三年当中有新的投资人进来你的股权会不会被稀释，所以你需要在协议当中把他设计好，要不然到三年以后肯定有一些理解性的差异容易产生纠纷。

1. 期权激励方案设计离职时间：这个是很高的要求，股权激励实际上的还是希望能够绑定住一些重要的团队成员能够一起为公司打拼。股权激励方案设计需要约定，三年以内你离职的话这个期权就没有了。

3.期权激励方案设计行权时间：是一年以后拿还是说三年以后拿，这个也要事先做一些安排。

博思诚股权激励方案设计1对1咨询机构公司认为期权激励方案设计咨询落地的退出机制在实施期权时非常关键，高管股权激励方案如何设计落地实施？，期权激励方案设计咨询落地退出机制与进入机制同样重要，不能忽视。员工因为各种原因离开公司，对于其持有的期权在不同阶段有不同的处理方法。即不能让在职员工心寒，也不能任由离职人员掌握不合理的股权或股份，给公司带来不稳定的分析因素。

对于还未成熟的期权，可以直接由公司全部收回。已经成熟但员工还未行权的一般可以由员工决定是否行权。已经行权的股份仍然可以约定以某价格回购。回购价格一般应当有一定的溢价。

博思诚期权激励咨询公司的期权激励方案设计认为已经成熟的期权，是参与公司期权激励方案计划员工通过为公司服务过一段时间后赚得的，即使参与公司期权激励方案计划员工在决定离职时没有行权，员工具有行权的权利。

期权激励方案设计这个时候应该给员工选择是否行权，如果员工选择行权，则按照协议的行权价格继续购买公司股权。

未成熟期权：公司全部收回，放入公司期权池。

中山高管股权激励方案如何设计落地实施？由深圳市博思诚企业管理咨询有限公司提供。深圳市博思诚企业管理咨询有限公司在咨询、调研这一领域倾注了诸多的热忱和热情，博思诚咨询一直以客户为中心、为客户创造价值的理念、以品质、服务来赢得市场，衷心希望能与社会各界合作，共创成功，共创辉煌。相关业务欢迎垂询，联系人：崔先生。