

医用带血压测量训练护理人模型

产品名称	医用带血压测量训练护理人模型
公司名称	上海振育科教设备制造有限公司
价格	面议
规格参数	品牌:上海振育 型号:ZY-H126
公司地址	浦东新区新场镇笋南路189号311室
联系电话	021-66270218 13386088996

产品详情

产品名称：医用带血压测量训练护理人模型

产品型号：zy-h126 了解详情：<http://www.zycpr.com/zthl/165.html> 联系电话：021-66270218 qq:648451019

功能介绍：该产品是在zy/h120a型的功能基础上进行升级，出了zy/h125型的全部功能外，还增加了血压测量操作训练、颈动脉模拟搏动生命体征功能。更增加护理培训时的真实感。

主要功能：清洗梳理头发、洗脸 眼耳清洗滴药 口腔护理、假牙护理 口鼻气管插管
气管切开护理 吸痰法 氧气吸入法 胸腔、腹腔、肝脏、骨髓、腰椎穿刺 灌肠法 女性导尿术
男性导尿术 女性膀胱冲洗 男性膀胱冲洗 口鼻饲食法 洗胃法 胸腔引流法 腹腔引流发
手臂静脉穿刺、注射、输液（血） 三角肌皮下注射 骨外侧肌注射 造瘘引流术 结肠造口术
臀部肌肉注射 整体护理：擦洗、穿换衣服、冷热疗法 四肢关节左右弯曲、旋转、上下活动
创伤评估与护理：消毒清洗、换药、止血、包扎

相关产品

产品名称	型号	价格	详情
高级成人护理及cpr模拟人	zy-3000	24000元	查看详情
组合式多功能护理实习模拟人(女性)	zy-h2s	3200元	查看详情
新型多功能护理人实习模型(女性)	zy-h2	3000元	查看详情
高级全功能护理训练模拟人（女性）	zy-h120b	5000元	查看详情

高级全功能护理训练模拟人（男性）	zy-h120a	5000元	查看详情
高级组合式基础护理人训练模型（女性）	zy-h120	4200元	查看详情
高级组合式基础护理人训练模型（男性）	zy-h2000	4200元	查看详情
高级手臂血压测量训练模型	zy-hs7	4800元	查看详情
高级全功能护理人模型（带血压测量）	zy-h126	8400元	查看详情
高级着装式人工取便训练模型	zy-h37	3400元	查看详情
高级着装式老年行动模拟服	zy-h230	10000元	查看详情
高级着装式老年偏瘫护理模拟服	zy-h240	7500元	查看详情
高级全功能老年护理人（女性）	zy-h220b	8000元	查看详情
高级全功能老年护理人（男性）	zy-h220a	8000元	查看详情
全功能五岁儿童护理模拟人	zy/ft534/434/ 334	37800/21600/ 12800元	查看详情
全功能一岁儿童护理模拟人	zy/ft532/432/ 332	37000/20900/ 11800元	查看详情
全功能婴儿护理模拟人	zy/ft537/437/ 337	36400/20200/ 11600元	查看详情
全功能新生儿护理模拟人	zy/ft335/435/ 535	10500/18900/ 35000元	查看详情
多功能三岁儿童护理模拟人	zy-ft333	7000元	查看详情
高级新生儿脐带胎盘护理模型	zy-h132	3600元	查看详情
高级婴儿护理人模型	zy-h130	3400元	查看详情
牙护理保健模型（带脸颊）	zy-k4	900元	查看详情
豪华型牙护理保健模型（32颗牙,可脱卸）	zy-k3	1300元	查看详情

			情
牙护理保健模型（28颗牙）（放大3倍）	zy-k2	200元	查看详情
牙护理保健模型（28颗牙）（放大5倍）	zy-k1	240元	查看详情
多功能透明洗胃训练模型	zy-h80	15500元	查看详情
高级基础护理实习操作模型	zy-h70	5800元	查看详情
新型基础护理模型	zy-h7	3500元	查看详情
带警示透明洗胃机制模型	zy-h7-1	1800元	查看详情
高级灌肠和辅助排便训练模型	zy-h35	6000元	查看详情
女性内外生殖器及导尿模块	zy-h18f	400元	查看详情
男性内外生殖器及导尿模块	zy-h18e	400元	查看详情
透明女性导尿模型	zy-h16f	4800元	查看详情
透明男性导尿模型	zy-h16e	4800元	查看详情
高级女性导尿模型	zy-h17f	1800元	查看详情
高级男性导尿模型	zy-h17e	1800元	查看详情
高级着装式女性导尿模型	zy-h28f	1000元	查看详情
高级着装式男性导尿模型	zy-h28e	1000元	查看详情
电子导尿灌肠教学实习模型	zy-h27	2600元	查看详情
高级肠外营养护理模型	zy-h72	11500元	查看详情
高级男性膀胱穿刺模型	zy-h29e	7000元	查看详情

高级女性膀胱穿刺模型	zy-h29f	7000元	查看详情
静脉穿刺模块	zy-hs14f	260元	查看详情
前臂静脉穿刺外套	zy-hs14e	300元	查看详情
高级儿童手臂静脉穿刺训练模型	zy-hs8	1500元	查看详情
高级幼儿静脉穿刺手臂模型	zy-hs33	1200元	查看详情
高级婴儿全身静脉穿刺模型	zy-hs9	3600元	查看详情
高级婴儿腿部静脉穿刺模型	zy-hs34	1300元	查看详情
高级婴儿头部静脉穿刺训练模型	zy-hs6f	1900元	查看详情
高级婴儿头皮静脉穿刺训练模型	zy-hs6e	1600元	查看详情
手部、肘部组合式静脉输液（血）训练手臂	zy-hs42	1700元	查看详情
高级老年人静脉穿刺训练模型	zy-hs13	1800元	查看详情
高级肘部静脉穿刺训练模型	zy-hs5g	1100元	查看详情
完整静脉穿刺手臂模型	zy-hs39	4800元	查看详情
高级电子手部静脉穿刺训练模型	zy-hs5n	2200元	查看详情
全功能静脉穿刺输液手臂模型	zy-hs3	4000元	查看详情
多功能静脉穿刺输液手臂模型	zy-hs2	1600元	查看详情
高级静脉穿刺手臂训练模型	zy-hs1	1200元	查看详情
高级手臂皮内注射模型	zy-hs12	1200元	查看详情
高级手部静脉穿刺训练模型	zy-hs5m	1200元	查看详情

			情
高级胰岛素注射训练模块	zy-hs17	360元	查看详情
肌肉注射模块	zy-hs18f	150元	查看详情
多功能肌肉注射模块	zy-hs18e	320元	查看详情
高级上臂肌肉注射及对比模型--带检测警示系统	zy-hs20f	12000元	查看详情
高级电子上臂肌肉注射训练模型	zy-hs20e	2200元	查看详情
高级臀部肌肉注射与解剖结构模型	zy-hs10c	3800元	查看详情
高级臀部肌肉注射训练及对比模型	zy-hs10b	7600元	查看详情
高级电子臀部注射训练模型	zy-hs10a	2400元	查看详情
动脉血气分析训练模型	zy-hs4g	11800元	查看详情
高级动脉穿刺手臂模型	zy-hs4e	1800元	查看详情
全功能旋转式桡动脉穿刺手臂模型	zy-hs4f	12000元	查看详情
高级婴儿动脉穿刺训练手臂	zy-hs37	1500元	查看详情
高级吸痰练习模型	zy-h85	5400元	查看详情
阶段褥疮护理模型	zy-h90f	3000元	查看详情
高级压疮(褥疮)护理模型	zy-h90e	3000元	查看详情
高级瘘管造口术护理模型	zy-h38	5800元	查看详情
创伤护理评估模型	zy-h111-20	5600元	查看详情
全功能创伤护理人	zy-h111	9000元	查看详情

高级儿童气管切开护理模型	zy-h24	3600元	查看详情
高级成人气管切开护理模型	zy-h23	5200元	查看详情
高级鼻胃管与气管护理模型	zy-h81	15000元	查看详情
高级鼻饲管与气管护理模型	zy-h70-1	2200元	查看详情
高级静脉输液腿模型	zy-hs16	2600元	查看详情
高级糖尿病足护理模型	zy-hs19	980元	查看详情

护理人才的培养是一个复杂的、系统化的过程，将人才的培养与专业学科发展紧密结合，有计划、科学的护理人才分层次培养策略促进了成长型、骨干型、专家型护理人才的成长，使护理人才梯队构成日趋合理、拓宽了护士职业发展通道，有利于提高护理专业技术水平和护理服务质量。在知识经济时代，护理高等教育在现代护理教育观以人为本、可持续发展理念的指导下，更新教育理念，明确培养目标，改革教育模式、课程设置、培养方法，优化课程体系与教学内容，改革临床及社区实践教学，改革教学方法及考核方法。探索“四位一体”人才培养模式，突出实验、实训、实习3个关键环节，培养学生自我教育和自我发展的能力，强调教会学生学习、做人、做事和创造，重视学生个体身心的全面发展，实现教育的全面创新，培养高素质现代化护理人才。护理学向多元化发展，培养更多高素质人才以适应不同层次的社会需求，已成为护理人才管理改革的首要目标。深化护理专业教育改革，在不断升级的卫生市场竞争中增强整体实力，在培养护理专业学生创新意识、创新思维、创新能力、创新人格方面进行探索，培养体现护理职业特点、具有综合能力的实用型、创新型、复合型护理人才。有研究表明，院校合作，签订协议，将产、学、研相结合，进行“订单模式”培养，效果良好，有助于培养高素质应用型人才。钮美娥等在国内率先进行了“4+1心血管”复合型护理本科人才培养模式的教学改革，取得了明显成效。

护理人才的考核是护理人才管理的一项重要内容，通过一定的方式对护理人才的德、能、勤、绩做出客观公正的综合评定。人才考核也是发现、选拔人才及使用、鉴别人才的基本方法，是激励和培养人才的有效措施。考核内容包括工作态度、工作业绩、专科护理知识与能力、沟通能力、质量控制能力、组织协调能力等各个方面，确保优秀护理人才用在临床护理的核心岗位。考核应根据培训对象制定相应的标准和考核方法，做到真正地了解人才、合理地使用人才、发挥人才的作用、促进人才的成长。