

# 永倍达，是一种集传统零售业、电商、社交媒体于一体的创新经营模式

产品名称	永倍达，是一种集传统零售业、电商、社交媒体于一体的创新经营模式
公司名称	东莞市微三云大数据科技有限公司
价格	.00/件
规格参数	定制项目:小程序开发 服务范围:定制开发 服务项目:商业模式开发
公司地址	东莞市
联系电话	18665158422 18665158422

## 产品详情

永倍达，是一种集传统零售业、电商、社交媒体于一体的创新经营模式，搭建了一个国际化的购物平台，可以在任何时间，任何地点，任何需要的东西，都可以在您需要的时候，去购买。

永倍达模式将传统零售与电商、社交媒体相结合，为顾客提供了方便快捷的购物体验，同时也为顾客提供了更好的服务。

提供更方便、更好的产品及服务。另外，永倍达还利用社交媒体和其他多种方式，使购物行为更具社交化，使在购物的过程中，也可以和身边的朋友一起分享生活中的点点滴滴。

但是，这一商业模式也带来了许多问题与挑战。有人觉得永倍达的这种营销方式太像是“传销”了，对其是否合法、是否可持续提出了质疑

永倍达商城模式系统开发。永倍达商城模式解说：永倍达，是一种集传统零售业、电商、社交媒体于一体的创新经营模式永倍达，是一种集传统零售业、电商、社交媒体于一体的创新经营模式永倍达，是一种集传统零售业、电商、社交媒体于一体的创新经营模式永倍达，是一种集传统零售业、电商、社交媒体于一体的创新经营模式永倍达，是一种集传统零售业、电商、社交媒体于一体的创新经营模式永倍达，是一种集传统零售业、电商、社交媒体于一体的创新经营模式

永倍达商城分为两大板块一、消费板块：消费金额在六个月以后公司拿出利润的百分之二十进行返还每个月12号返还百分之三，直到完全返还完毕，累计消费满10400元自动升级为合伙人，二、事业板块：共十二个等级一级需要业绩满10400，二级需要20800元，每级为前一级别的两倍，一直到十二级，从级别拿下面团队业绩的百分之二点五，每级递增百分之二点五，gaoji别十二级拿百分之三十，

合伙人的权益：1，直接拿自己级别的相应利润提成2，赠送等额的积分3，两个月后公司拿出利润进行分红并给与利息，每个月3次4，三年后公司上市合伙人升级店长，拿百分之五股份分红或者成为董事拿百分之五加权分红。

这种制度对比铸源之前的奖金制度进行了一定调整，前铸源2600会员制度模式铸源销售经费分配比例：公司35%(25%成本10%利润)市场拨出65%

二、推荐奖金3%推荐顾客消费一单奖励3%提成，即 $2600 \times 3\% = 78$ 元

三、提成奖金31%每个会员ID号只有六个部门，按六个部门总业绩计算级别提成奖金算法：本人级别提成比例减去该部门级别高的会员提成比例，得出的结果乘以该部门新增业绩。举例：本人级别八级，A部门新增业绩10单，A部门等级高的会员为四级(八级18.5%-四级8.5%)\*10单\*2600元=2600元

四、董事分红4.5%六个部门分别出现经理，即可升级为一至六级董事，从而享受本国(或各大区或全球)业绩分红

五、辅导奖金1%五级至十二级直销员，在和下属同级时，自身新增业绩达到下属。当期新增业绩的20%时，可享受1%的辅导奖金。

六、境外奖金1%推荐的境外顾客，可享受境外顾客新增业绩1%提成永倍达，是一种集传统零售业、电商、社交媒体于一体的创新经营模式永倍达，是一种集传统零售业、电商、社交媒体于一体的创新经营模式永倍达，是一种集传统零售业、电商、社交媒体于一体的创新经营模式