

缴纳五险一金的好处

产品名称	缴纳五险一金的好处
公司名称	江西劳联人力资源有限公司
价格	面议
规格参数	
公司地址	江西南昌市东湖区胜利路267号胜利广场招银大厦A座908室
联系电话	0791-86789917 18870033504

产品详情

购买社保的作用与好处：

社会保险简称社保，社保具有稳定社会、再分配、促进社会经济发展的功能。社会保险包括：养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险和生育保险；五个险种都是国家强制性要求企业为员工购买的。现在，国家倡导人人参保，人人有保障。购买社保的好处（社保对个人的好处）：

1. 累计缴纳满15年社保，退休后就可以享受养老待遇。
2. 购买了医疗保险，就可以享受门诊报销，住院优惠。医疗保险的购买，虽然企业与个人都需要支付费用，但个人当月缴纳的医疗保险费，全都转账到自己的医保卡或者异地备案存折上，相当于个人也不用缴纳费用。
3. 购买了工伤保险，因工负伤时，暂时或永久丧失劳动能力后，有工资收入补偿，也是对因工负伤劳动者的医疗护理和生活照顾措施。（工伤保险是由企业购买，个人不用承担费用）
4. 失业保险，只需要购买满十二个月后，失业期间就可以领取失业保险金，最多享受24个月的失业待遇。
5. 生育保险，只要连续购买满一年以上，女职工产假期间就可以享受到3至5个月的假期，以及享受工资待遇和住院费。（生育保险也是由企业购买，个人不用承担费用）。

很多人有这样的经历，本来一个月五千块钱，缴了社保和个税就只剩下不到4000了，因此讨厌社保，认为没什么用处，只是使自己收入变少，有的人甚至因此主动要求单位不要给自己缴纳社保。缴纳社保究竟有没有用呢？

当然有了，呵呵。

一、实际上，大部分社保都不是白缴的,最后都是自己的.对个人而言，除了手续麻烦一点，在经济上没有

任何损失，不但缴上去的钱可以返还，还能有更多的收益。

1、养老保险的好处

个人在缴纳8%的养老金的同时,单位要给你缴纳20%的养老金.养老金缴纳到一定的年限，退休后可以领养老金，即便不够年限，也可以按你缴纳的多少返还给你，总是没什么损失。

(1) 用以养老、自我保险的观念，代换养儿防老、家庭保险的旧观念。这有利于增加人们的保险意识，建立新观念。

(2) 有利于计划生育政策的贯彻落实。当养儿防老已成为不大必要时，人们对养育子女的欲望迅速减弱，就有利于减轻人口压力，优生、优育的大政策。

(3) 有利于协调代际关系。实行自我养老，小辈可以减轻赡养老人的经济负担，尤其是独生子女家庭，老人的晚年生活，也可保持相对的经济独立性，勿需过多地依靠儿女，这有利于确立一种新型的父与子女间的两代人关系。

办理代缴南昌市社保和公积金，办理南昌落户、南昌毕业生落户、派遣、办理档案托管。联系：18870033504 qq：2990515057 李经理

2.医疗保险的好处

医疗保险实在太重要了.可是年轻人不会意识到.因为他们会说:我一整年都不去一次医院.但每个人都会衰老,老了之后,各种问题都出来了,这一点看看我们的父母就知道了.更糟的是,有太多人,正在遭受重大疾病的困扰,不要说癌症,单是我知道的尿毒症,每年的花费就在10万左右,足以使一个普通家庭瘫痪.因此可以说,不得病最好,一旦得病,没有保险的人就好像被世界抛弃了一样无奈.

对我们有利的是,医疗保险从实际上说根本不需要我们付出任何代价.当月缴纳的医疗保险会以存折或者医疗卡的形式转到自己的个人帐户上,返还的钱数比自己缴纳的还要多一点点.缴纳了医疗保险,就不怕大病了,因为有国家担保,退休以后不用再缴也是免费医疗的.所以,我们为什么不缴呢?

3、生育保险的好处

没有保险无论是顺产还是手术生孩子钱全是自己拿,少到几百多则几千,有的工薪族不吃不喝才能攒够生孩子的费用,所以好多生活不太富的家庭为了生孩子都会省吃俭用来凑够生孩子的费用。生育保险单位给交的话个人就不用负担，如果个人挂靠公司缴纳也只交0.8%，很少的钱。但是生孩子时享受到的待遇确实能够体现到。生孩子住院花了好几千,自己只拿了几百元,余的钱全是国家给报了,这就是国家对生育女性的福利。而且很多女性生孩子期间会得很多月子病，这些病有时是个长期病，花钱不说还折腾人。生育保险针对并发症也可以报销，这就给我们女性有了很大的保障。

同时男士也可以享受部分生育保险待遇。按照规定，夫妇一方可以享受晚育奖励假。男职工可以享受晚育奖励假，其奖励假的津贴按照男职工缴费基数计算；男职工享受的晚育奖励加津贴为本人同期休假的工资；计划生育手术费用男职工也可以享受。

还有男的做输精管结扎手术等，也可以报销。。。

4、工伤保险的好处

一、可以较好地维护伤残职工的合法权益。

随着工业化、城市化步伐的日益加快和交通、建筑等行业的高速发展，劳动者所面临的职业伤害风险也在不断增加；同时，发生工伤事故后，一些企业又以职工违章操作（未进行岗前培训）或违反厂纪等种种借口未按规定进行工伤处理，使职工的合法权益得不到应有的保障。如果企业职工参加工伤保险，一旦发生事故，由当地劳动保障行政部门依法进行工伤认定。确定是工伤的，由政府劳动鉴定机构对工伤职工的伤残情况进行等级鉴定，并由政府社会保险部门按规定进行赔偿。这样，就能较好地维护企业职工的合法权益。

办理代缴南昌市社保和公积金，办理南昌落户、南昌毕业生落户、派遣、办理档案托管。联系：18870033504 qq：2990515057 李经理

二、可以减轻企业负担。如果企业职工不参加工伤保险，一旦发生工伤事故，由企业承担职工工伤所带来的医药费、伤残补助金、伤残津贴等诸多费用。一旦重特大安全事故发生，一些小企业或效益相对较差的企业往往会因为一起工伤事故而无力支付赔偿金，有的企业会感到难以为继，甚至被迫停生产。企业参加工伤保险，只要向区（县）政府社会保险机构缴纳职工工资总额1%的工伤保险基金，不论企业发生何种工伤事故，其所需有关费用都可以由政府社会保险机构按规定进行赔偿。这样，就可以大大减轻企业因工伤而引起的经济负担。

可以较好的调整劳动关系，维护社会的稳定，增强企业安全意识。

如果企业职工不参加工伤保险，一旦工伤事故发生，企业在处理工伤事故的过程中，工伤职工和其家属往往会对处理工伤事故的公正性产生怀疑，进而对处理结果表示不满，容易导致劳动关系紧张甚至矛盾激化，产生不安定因素。如果企业参加工伤保险，发生事故后，由企业向当地劳动保障管理部门上报事故情况，劳动保障部门调查核实后进行工伤认定。如果是工伤，则享受工伤保险待遇。这样，就能够较好地处理好工伤事故，协调好企业和工伤职工的劳动关系，有效地防止不稳定因素的产生。企业也不会因工伤事故的发生牵涉很多的精力和财力。