

湖北黄冈市外国人就业许可证办理流程

产品名称	湖北黄冈市外国人就业许可证办理流程
公司名称	世腾国际商务有限公司
价格	.00/件
规格参数	外国人工作签证:外国人工作签证 中国就业许可:外国人来华工作许可证 外国人工作居留:代办外国人来华签证
公司地址	全国办理 免费评估申请条件
联系电话	15976022201 15976022201

产品详情

世腾商服STAN-VISA拥有多年的外国人来华签证居留的申请经验，我们将进一步为您提供一站式来华签证居留办理，世腾商服作为中国移民居留专家，为你解决问题，节省时间，为你规划个性化的来华居留方案！

外国人来华签证服务

工作签证/商务签证/其他来华签证 全流程服务！可加急！ 服务包含：代整材料，代填表，代预约，面签指导，全程服务。

全国办理，欢迎来电或加微信咨询！

申请《外国人来华工作许可通知》需要资料

1. 外国人来华工作许可申请表；
2. 工作经历证明（外文的需翻译并加盖公章，此项可信用承诺）；
3. 高学历证书及资格证明材料（外文的需翻译并加盖公章）；
4. 无犯罪记录证明（签发时间在6个月内，外文的需翻译并加盖公章）；
5. 体检证明（签发时间在6个月内，外文的需翻译并加盖公章，此项可信用承诺）；
6. 聘用合同或任职证明（应提供中文合同，外文合同的需有中文版，应由申请人签名并加盖单位公章，不得涂改。此项可信用承诺）；
7. 申请人6个月内正面免冠照片；
8. 随行家属相关证明材料（包括随行家属护照或国际旅行证件信息页、家属关系证明、体检报告（18周岁以上家属）以及电子照片），随行家属包括：配偶、未年满18周岁的子女、父母及配偶父母）；
9. 申请人护照或国际旅行证件（护照有效期不得少于6个月）
10. 行业准入类材料（我国法律法规规定应由行业主管部门前置审批或具备我国相应准入类职业资格的，应提供行业主管部门批准文书或职业资格证明；外国医师、飞行员、乘务员、运动员，外国演出团体来华临时性文艺演出，外国会计师事务所来华临时性审计任务，境外非政府组织来华临时组织相关活动等需提供）；

11.外国高端人才材料（参照外国人来华工作分类标准（试行）：外国高端人才（A类）。外国人符合相关条件的，需提供相应证明材料）。

申领《外国人来华工作许可证》

申请人所持签证（Z字或R字）或有效居留许可；

聘用合同（申请《外国人工作许可通知》时未提供的应提供）；

体检证明（申请《外国人工作许可通知》时未提供的应提供）；

工作经历证明（申请《外国人工作许可通知》时未提供的应提供）

外国人在中国境内就业需要具体什么条件？

根据《外国人在中国就业管理规定》相关规定，外国人在中国境内就业需要具体如下条件：

1、岗位方面，用人单位聘用外国人从事的岗位应是有特殊需要，国内暂缺适当人选，且不违反国家有关规定的岗位。除经文化部批准持《临时营业演出许可证》进行营业性文艺演出的外国人外，用人单位不得聘用外国人从事营业性文艺演出。

第二、年满18周岁，身体健康；

第三、具有从事其工作所必需的技能 and 相应的工作经历；

第四、无犯罪记录；

第五、有确定的聘用单位；

第六、持有有效护照或能代替护照的其他国际旅行证件。

第七、证件方面，须持有Z字签证入境(有互免签证协议的，按协议办理)，入境后取得《外国人就业证》和外国人居留证件。未取得居留证件的外国人(即持F、L、C、G字签证者)、在中国留学、实习的外国人及持Z字签证外国人的随行家属不得在中国就业。特殊情况，应由用人单位按规定规定的审批程序申领许可证书。

外国驻中国使、领馆和联合国系统、其他国际组织驻中国代表机构人员的配偶在中国就业，应按《中华人民共和国外交部关于外国驻中国使领馆和联合国系统组织驻中国代表机构人员的配偶在中国任职的规定》执行，并按规定的审批程序办理有关手续。

外国人在中国就业，需进行哪些步骤流程？

一、入境前，申办《外国人工作许可通知》

二、凭工作许可通知向我国驻外使领馆申请Z字签证

三、入境后15日内，申办《外国人工作许可证》

四、入境后30日内，申办好工作居留许可

世腾商服来华签证服务优势

- 1.世腾商服是的签证服务公司，熟悉全国各地对外国人来华签证的要求，减少客户需要亲自频繁跑动外专局、出入境等部门递交资料的次数。
- 2.我们提供的前期咨询服务，减少客户因不熟悉政策而造成的经济或人才损失。
- 3.由于全国各地实行差异化的来华政策，世腾及时掌握并更新这些政策细节和注意事项，避免您踩坑。
- 4.世腾商服在掌握各地对外国人来华工作的底线要求的前提下化不可能为可能，利用各种操作技巧帮助您省事省力省心。

世腾商服——我们从事外国人来华工作签证代办，为在华企业和外籍人士提供一站式商务咨询及各类服务。公司已取得外专局外国人来华工作签证中介代办批准，主要经营业务为：外国人来华工作签证代办、商务咨询等。我们的目标是通过的服务，帮助客户实现高效的管理，并与客户实现创造性的合作、建立和谐的工作关系。

哪些情况属于非法就业

根据《中华人民共和国出境入境管理法》第四十三条规定，外国人有下列行为之一的，属于非法就业：

- （一）未按照规定取得工作许可和工作类居留证件在中国境内工作的；
- （二）超出工作许可限定范围在中国境内工作的；
- （三）外国留学生违反勤工助学管理规定，超出规定的岗位范围或者时限在中国境内工作的。

关于非法就业可能面临的处罚

根据《中华人民共和国出境入境管理法》第八十条，外国人非法就业的，处五千元以上二万元以下罚款；情节严重的，处五日以上十五日以下拘留，并处五千元以上二万元以下罚款。介绍外国人非法就业的，对个人处每非法介绍一人五千元，总额不超过五万元的罚款；对单位处每非法介绍一人五千元，总额不超过十万元的罚款；有违法所得的，没收违法所得。非法聘用外国人的，处每非法聘用一人一万元，总额不超过十万元的罚款；有违法所得的，没收违法所得。该法第六十二条还规定，外国人有下列情形之一的，可以遣送出境：

（一）被处限期出境，未在规定期限内离境的；

（二）有不准入境情形的；

（三）非法居留、非法就业的；

（四）违反本法或者其他法律、行政法规需要遣送出境的。其他境外人员有前款所列情形之一的，可以依法遣送出境。被遣送出境的人员，自被遣送出境之日起一至五年内不准入境。

其他间接影响

除了上述居留、处罚等直接影响外，也会产生一定的间接影响。首先，有可能会对下次在华办理工作许可或居留许可产生不利影响。其次，由于外国人工作许可证的号码是终身的，因此这个记录可能会一直被记录在公安系统中。随着“外国人来华工作许可服务系统”及“科学技术部政务服务平台”的使用，国家对外国人来华工作的管理更加规范、透明，外国人在华经历、用人单位招用外国人的情况都会被记录，前述不合法、不规范的行为会对外国人、用人单位的信用造成不良影响。另外，对于合法入境并就

业的外国人而言，变更工作单位后未办理变更工作许可手续的，也会造成合法权益不能获得保障的后果。