

贵州遵义市代办外国人工作签证

产品名称	贵州遵义市代办外国人工作签证
公司名称	世腾国际商务有限公司
价格	.00/件
规格参数	外国人工作签证:外国人工作签证 中国就业许可:外国人来华工作许可证 外国人工作居留:代办外国人来华签证
公司地址	全国办理 免费评估申请条件
联系电话	15976022201 15976022201

产品详情

世腾商服STAN-VISA拥有多年的外国人来华签证居留的申请经验，我们将进一步为您提供一站式来华签证居留办理，世腾商服作为中国移民居留专家，为你解决问题，节省时间，为你规划个性化的来华居留方案！

外国人来华签证服务

工作签证/商务签证/其他来华签证 全流程服务！可加急！ 服务包含：代整材料，代填表，
代预约，面签指导，全程服务。

全国办理，欢迎来电或加微信咨询！

外籍人员来华工作签证分为三类

一类：外国高端人才（A类），是指符合“高精尖缺”和市场需求导向，中国经济社会发展需要的科学家、科技领军人才、国际企业家、专门特殊人才等，以及符合积分外国高端人才标准的人才。外国高端人才可不受年龄、学历和工作经历限制。

二类：外国专业人才（B类）是指符合外国人来华工作指导目录和岗位需求，属于经济社会发展急需的人才，具有学士及以上学位和2年及以上相关工作经验，年龄不超过60周岁；对确有需要，符合创新创业人才、专业技能类人才、优秀外国毕业生、符合积分外国专业人才标准的以及执行政府间协议或协定的，可适当放宽年龄、学历或工作经历等限制。

三类：其他外国人员（C类）是指满足国内劳动力市场需求，符合国家政策规定的其他外国人员。

外国高端人才（A类）

中国经济社会发展急需的科学家、科技领军人才、国际企业家、专门特殊人才等“高精尖缺”外国高端人才，符合国家引进外国人才重点和目录及以下条件之一的，确定为A类，实行“绿色通道”和“容缺受理”服务。

（一）入选国内人才引进计划的

（二）符合国际公认的专业成就认定标准的

（三）符合市场导向的鼓励类岗位需求的外国人才

（四）创新创业人才

(五) youxiu青年人才

(六) 计点积分在85分以上的

外国专业人才 (B类)

(一) 具有学士及以上学位和2年及以上相关工作经验的外国专业人才。符合以下条款规定之一的：1.在教育、科研、新闻、出版、文化、艺术、卫生、体育等特殊领域从事科研、教学、管理等工作的管理人员或专业技术人员。

2.执行中外政府间协议、国际组织间协议、中外经贸和工程技术合同的人员，对国际zhiming学术机构和科教类国际组织派遣的人员按照政府间交流合作协议条款相应放宽年龄要求。

3.国际组织驻华代表机构聘雇人员和境外专家组织驻华机构代表。

4.跨国公司派遣的中层以上雇员、外国企业常驻中国代表机构的首席代表和代表。

5.各类企业、事业单位、社会组织等聘用的外国管理人员或专业技术人员。

(二) 持有国际通用职业技能资格证书或急需紧缺的技能型人才。

(三) 外国语言教学人员。

(四) 平均工资收入不低于本地区上年度社会平均工资收入4倍的外籍人才。

(五) 符合国家有关部门规定的专门人员和实施项目的人员。

(六) 计点积分在60分以上的专业人才。

其他外国人员 (C类)

满足国内劳动力市场需求,符合国家政策规定的其他外国人员,确定为C类,主要包括:(一)符合现行外国人在中国工作管理规定的外国人员;(二)从事临时性、短期性(不超过90日)工作的外国人员;(三)实施配额制管理的人员,包括根据政府间协议来华实习的外国青年、符合规定条件的外国留学生和境外高校外籍毕业生、远洋捕捞等特殊领域工作的外国人等。

申请外国人工作签证过程中涉及到的手续

1、申请工作许可通知

外国人工作许可通知是由国家外国专家局下发的文件,主要作用是凭此通知书申请Z字签证。

工作许可通知分为中英文电子版本,且有效期为三个月。外国人可以携带仍在有效期内的通知书及其他要求文件前往中国驻当地使馆进行Z字签证的申请。

2、申请Z字签证 (Z VISA)

Z字签证是发给申请在中国境内工作的人员的中国签证。有效期为三个月,外国人需要在签证有效期内入境,否则签证过期即失效;入境中国后30天内需要及时办理工作许可及居留许可

3、申请工作许可

《中华人民共和国出境入境管理法》第41条规定：外国人在中国境内工作，应当按照规定取得工作许可和工作类居留证件。任何单位和个人不得聘用未取得工作许可和工作类居留证件的外国人。

《外国人工作许可证》是外国人在中国工作的合法证件，“一人一号”、终生不变。

4、申请工作类居留许可

外国人在领取工作许可之后，持相关材料向中国出入境的相关管理部门申请办理居留证件。通常在证件上方会标有“外国人居留许可（FOREIGNER'S RESIDENCE PERMIT）”的标识。而工作类居留许可是在居留事由一栏标注有“工作”的字样。

《中华人民共和国出境入境管理法》第41条规定：外国人在中国境内工作，应当按照规定取得工作许可和工作类居留证件。任何单位和个人不得聘用未取得工作许可和工作类居留证件的外国人。《中华人民共和国出境入境管理法》第八十条第三款：“非法聘用外国人的，处每非法聘用一人一万元，总额不超过十万元的罚款；有违法所得的，没收违法所得。”严重者可追究和承担刑事责任。

外国人在中国境内就业需要具体什么条件？

根据《外国人在中国就业管理规定》相关规定，外国人在中国境内就业需要具体如下条件：

1、岗位方面，用人单位聘用外国人从事的岗位应是有特殊需要，国内暂缺适当人选，且不违反国家有关规定的岗位。除经文化部批准持《临时营业演出许可证》进行营业性文艺演出的外国人外，用人单位不得聘用外国人从事营业性文艺演出。

第二、年满18周岁，身体健康；

第三、具有从事其工作所必需的技能 and 相应的工作经历；

第四、无犯罪记录；

第五、有确定的聘用单位；

第六、持有有效护照或能代替护照的其他国际旅行证件。

第七、证件方面，须持有Z字签证入境(有互免签证协议的，按协议办理)，入境后取得《外国人就业证》和外国人居留证件。未取得居留证件的外国人(即持F、L、C、G字签证者)、在中国留学、实习的外国人及持Z字签证外国人的随行家属不得在中国就业。特殊情况，应由用人单位按规定规定的审批程序申领许可证书。

外国驻中国使、领馆和联合国系统、其他国际组织驻中国代表机构人员的配偶在中国就业，应按《中华人民共和国外交部关于外国驻中国使领馆和联合国系统组织驻中国代表机构人员的配偶在中国任职的规定》执行，并按规定的审批程序办理有关手续。

外国人获得就业证后，可以随意变更就业区域、用人单位吗？

不可以，根据《外国人在中国就业管理规定》第十九条规定：“外国人被批准延长在中国就业期限或变更就业区域、单位后，应在10日内到当地公安机关办理居留证件延期或变更手续。”第二十三条规定：“外国人在中国就业的用人单位必须与其就业证所注明的单位相一致。外国人在发证机关规定的区域

内变更用人单位但仍从事原职业的，须经原发证机关批准，并办理就业证变更手续。外国人离开发证机关规定的区域就业或在原规定的区域内变更用人单位且从事不同职业的，须重新办理就业许可手续。”

世腾商服（Stanvisa）致力于为广大企业及外籍人士提供来华签证方案，我们拥有一批10多年从事外商来华服务的人员，专注于外籍人来华工作签证、单位转聘、居留许可办理、翻译以及文件认证等服务；我们在全国各地建立的广泛业务关系网，得到新的政策动态，凭借丰富的经验，为各类企业解决所有签证问题。我们以“诚信经营”为原则，所有服务价格透明且均低于市场平均价格，同时免费的翻译服务、免费的签证条件评估能大限度减少客户的成本。目前我们的业务已覆盖全国176个城市，包括北京、上海、广州、深圳、中山、天津、南京、沈阳、青岛、大连、杭州、苏州、武汉、西安等一线、二线和三线城市。办理成功签证案例超过3000+。部分合作企业包括国内外企业。